



Hrvatski Telekom

Zagreb – 13. prosinca 2024.

Hrvatski Telekom d.d.

Radnička cesta 21, HR – Zagreb

Redovna dionica: HT (ISIN: HRHT00RA0005)

LEI: 097900BFHJ0000029454

Kotacija: Zagrebačka burza, Vodeće tržište

Matična država članica: Republika Hrvatska

Potpisan novi, trogodišnji Kolektivni ugovor u HT-u

Uprava Hrvatskog Telekoma i predstavnici Hrvatskog sindikata telekomunikacija te Republičkog sindikata radnika Hrvatske potpisali su novi Kolektivni ugovor koji stupa na snagu 1. siječnja 2024. godine i vrijedi za razdoblje od naredne tri godine.

Hrvatski Telekom se potpisivanjem novog Kolektivnog ugovora još jednom potvrdio kao odgovoran socijalni partner te najpoželjniji poslodavac u telekom industriji.

Novi Kolektivni ugovor, povrh postojećih, donosi i brojne nove pogodnosti zaposlenicima, uz povećavanje radnih i materijalnih prava. Između ostalog, novim Ugovorom osigurano je povećanje budžeta za plaće od 8,5% te povećanje minimalne plaće za čak 23%, a značajno su unaprijeđene i granice novih platnih razreda. Također, kao rezultat povećanja minimalne plaće i donjih granica platnih razreda od 1. siječnja 2024. godine više od 800 radnika dobit će povećanje plaće, a osiguran je i dodatan budžet za povećanje plaća kroz karijerni put u *front-line* i *non-front* segmentu za minimalno 3.000 zaposlenika kroz naredne dvije godine.

„Hrvatski Telekom je i u ovim izazovnim vremenima još jednom dokazao kako je odgovoran poslodavac koji njeguje socijalni dijalog te kojem je zadovoljstvo zaposlenika na prvom mjestu. Potpisivanjem novog Kolektivnog ugovora na tri godine našim smo zaposlenicima osigurali stabilnost u uvjetima promjenjive ekonomije, omogućujući istodobno značajno unaprijeđenje svih prava i pogodnosti. Potvrda je to našeg potpunog opredjeljenja ka stvaranju najboljeg mjesta za rad te organizacije s najvišim zadovoljstvom zaposlenika u našoj industriji i šire“, rekao je Ivan Bartulović, član Uprave i glavni direktor za ljudske resurse Hrvatskog Telekoma.

Uz primjenu i daljnji razvoj karijernog puta koji zaposlenicima omogućava napredovanje u kompaniji, a koji je samo tijekom 2023. godine omogućio napredovanje više od 800 kolegica i kolega, novi Kolektivni ugovor između ostalog zadržava i dodatna prava poput regresa, pomoći roditeljama za drugih šest mjeseci roditeljnog dopusta, pomoći za rođenje i/ili posvojenje djeteta, dara za djecu zaposlenicima koji imaju djecu s poteškoćama u razvoju, dara djeci zaposlenika samohranog roditelja kao i djeci zaposlenika iz obitelji s četvero i više djece i ostale pogodnosti.

Kontakt

Hrvatski Telekom, Odnosi s investitorima

Marina Bengez Sedmak

00 385 1 491 1080

Tomislav Bajić, CFA

00 385 1 491 1114

E-mail

ir@t.ht.hr

Web-stranica

www.t.ht.hr/investitori

O Hrvatskom Telekomu

Hrvatski Telekom (HT) vodeći je pružatelj telekomunikacijskih usluga u Hrvatskoj, a kroz svoje Poslovne jedinice za privatne i poslovne korisnike pruža usluge za 0,7 milijuna korisnika u fiksnoj mreži, 2,4 milijuna korisnika u mobilnoj mreži i 0,7 milijuna širokopojsnih pristupnih linija.