



Kodeks ponašanja dobavljača

Uvod

Deutsche Telekom AG i njegova povezana društva (DTAG/HT Grupa) postupaju u skladu sa svojim Kodeksom ponašanja i Kodeksom ljudskih prava i društvenih načela, koji su dostupni na internetskim stranicama <https://www.telekom.com/en/corporate-responsibility/assume-responsibility/assume-responsibility/supply-chain-management-355304>, te sa svojim Smjernicama digitalne etike o AI, koje su dostupne na internetskoj stranici <https://www.telekom.com/en/company/digital-responsibility>. Na osnovi temeljnih vrijednosti DTAG-a/HT Grupe koje se odnose na poslovnu etiku te društvene i ekološke obveze, DTAG/HT Grupa zahtijeva od Dobavljača da poštuje Načela navedena u nastavku (kako su definirana dalje u tekstu), koja će biti priložena ugovoru sklopljenom između DTAG-a/HT Grupe i Dobavljača („Ugovor“). Dobavljač ta Načela provodi u cijelom svojem lancu opskrbe. Ovim Kodeksom ponašanja dobavljača ne namjeravaju se zamijeniti zakoni i propisi koji su na snazi u bilo kojoj zemlji u kojoj posluju Dobavljači DTAG-a/HT Grupe. Njime se nastoje poduprijeti i poštovati ti zakoni i propisi te osigurati njihova vjerna i učinkovita provedba.

Načela

1. Odnos s nacionalnim i međunarodnim pravom

Uz postupanje u skladu sa sljedećim odredbama kako su detaljno navedene u odjeljcima od 2. do 6. u nastavku, Dobavljač mora uvijek poštovati primjenjive zakone, regulatorne odredbe i ugovorne obveze koje su Dobavljač i DTAG/HT Grupa usuglasili („Strane“). To uključuje Zakon SAD-a o koruptivnim praksama u inozemstvu i Zakon Ujedinjenog Kraljevstva o podmićivanju, ako je primjenjivo. Nadalje, Dobavljač se pridržava svih međunarodnih trgovinskih sankcija (među ostalim i embarga), uključujući sve sankcije koje su eventualno na snazi kao posljedica rezolucije Vijeća sigurnosti Ujedinjenih naroda donesene u skladu s poglavljem VII. Povelje UN-a te sve sankcije koje eventualno odredi Europska unija. Strane su suglasne da je postupanje u skladu s ovim Kodeksom ponašanja dobavljača glavna ugovorna obveza u skladu s Ugovorom. Dobavljač obvezuje svoje poddobavljače, ugovaratelje i/ili podugovaratelje (dalje u tekstu „Podugovaratelji“) na poštovanje Načela iz ovog Kodeksa ponašanja dobavljača ako sudjeluju u isporuci rezultata na temelju Ugovora.

2. Temeljna načela

Dobavljač poštuje međunarodno proglašena ljudska prava i izbjegava sudjelovanje u povredama ljudskih prava bilo koje vrste. Dobavljač poštuje osobno dostojanstvo, privatnost i prava svakog pojedinca. Zabranjeni su svi oblici ropstva. Nadalje, Dobavljač se pridržava svih standarda i konvencija koje je sastavila Međunarodna organizacija rada (ILO).

3. Ljudska prava i poštene radne prakse

DTAG/HT Grupa od svih svojih Dobavljača bez ograničenja očekuje da (1) u potpunosti poštuju sve zakone o radu u odgovarajućim zemljama, (2) dijele njegovu obvezu poštovanja svih ljudskih prava kako je navedeno u odjeljku 2. i pružanja jednakih mogućnosti na radnom mjestu u skladu s Općom deklaracijom o ljudskim pravima, Vodećim načelima UN-a o poslovanju i ljudskim pravima, Globalnim sporazumom UN-a i temeljnim standardima rada ILO-a, (3)

poduzme učinkovite mjere za otklanjanje povreda ljudskih prava bilo koje vrste i povreda poštenih radnih praksi, uključujući otkrivanje svih potencijalnih povreda i (4) u potpunosti surađuje u istragama stvarnih ili navodnih povreda prethodno navedenih načela, standarda i konvencija.

3.1 Sloboda udruživanja i pravo na kolektivno pregovaranje

Dobavljač mora poštovati prava radnika na slobodu udruživanja, kolektivno pregovaranje i mirno okupljanje, uključujući pravo da ne sudjeluju u takvim aktivnostima u skladu s lokalnim pravnim zahtjevima i odgovornostima te međunarodnim standardima kao što su standardni Međunarodne organizacije rada, ovisno o tome koji su stroži. Radnici koji ostvaruju takvo pravo ne bi trebali biti izloženi zastrašivanju, uznemiravanju ili odmazdi. Ako su ta prava ograničena lokalnim zakonima ili okolnostima, Dobavljač bi trebao na druge načine sudjelovati u konstruktivnom dijalogu s radnicima o pitanjima rada i radnog mjesta.

3.2 Dječji rad

Ne smije se upotrebljavati niti podupirati dječji rad bilo koje vrste te je on strogo zabranjen u svim okolnostima. DTAG/HT Grupa neće poslovati ni s jednim Dobavljačem koji bilo izravno ili neizravno povrijedi takve zahtjeve za sprječavanje dječjeg rada. Dobavljač je osobito obvezan ispuniti i poštovati dvije temeljne konvencije ILO-a o dječjem radu: Konvenciju br. 138 o minimalnoj dobi i Konvenciju br. 182 o najgorim oblicima dječjeg rada. Dobavljač ne smije zaposliti nijednu osobu mlađu od 15 godina, ispod dobne granice za završetak obveznog školovanja ili ispod zakonske minimalne dobi za zapošljavanje, ovisno o tome koji je zahtjev najstroži. Dobavljač je dužan uspostaviti plan ispravljanja nesukladnosti kako bi osigurao da, u slučaju otkrivanja bilo kakvog dječjeg rada, Dobavljač bez nepotrebnog odlaganja ispravi takav događaj i postupi u skladu s međunarodnim standardima ili lokalnim pravnim zahtjevima. DTAG/HT Grupa podržava sve oblike zakonitog zapošljavanja mladih, uključujući razvoj zakonitih pripravnčkih programa učenja na radnom mjestu u svrhu obrazovanja mladih ljudi. Dobavljač mora radnicima mlađima od 18 godina zabraniti obavljanje rada koji bi mogao ugroziti njihovo zdravlje ili sigurnost kao što su noćni rad, prekovremeni rad, dizanje teških tereta i rad s otrovnim ili opasnim materijalima.

3.3 Raznolikost i nediskriminacija

Dobavljač zabranjuje i bori se protiv negativne diskriminacije na temelju etničkog podrijetla, boje kože, spola, spolne orijentacije, jezika, vjere ili uvjerenja, političkog ili drugog mišljenja, nacionalnosti ili pripadnosti određenoj društvenoj skupini, imovinskog stanja, dobi, zdravstvenog stanja, invalidnosti ili drugog statusa te promiče raznolikost, jednake mogućnosti ili jednako postupanje pri zapošljavanju i obavljanju zanimanja. To uključuje i plaćanje nejednake naknade za rad iste vrijednosti. Dobavljač je dužan s poštovanjem postupati sa svim radnicima te ne smije primjenjivati fizičko kažnjavanje, mentalnu ili fizičku prisilu, nijedan oblik zlostavljanja ili uznemiravanja niti smije prijetiti takvim postupanjem.

3.4 Naknada i zabrana prisilnog rada

Dobavljač mora osigurati pravednu naknadu svim

zaposlenicima i radnicima, uključujući, ali ne ograničavajući se na stalne zaposlenike, privremene zaposlenike, upućene zaposlenike, zaposlenike s invaliditetom, radnike migrante, pripravnike i ugovorne radnike. Takva naknada mora biti u skladu s pravnim minimalnim standardima kako se zahtijeva lokalnim pravom te na razinama koje se očekuju u industriji. Ako ne postoje nacionalni pravni standardi, naknada mora biti dostatna za pokrivanje osnovnih potreba u skladu s Konvencijom ILO-a br. 131 o određivanju minimalne plaće. Radnici moraju biti jasno i pravodobno obaviješteni o osnovici svoje plaće. Dobavljač ne smije upotrebljavati odbitke od plaće kao disciplinsku mjeru.

Dobavljač ne smije zapošljavati osobe koje su na prisilnom radu. To znači svaki oblik rada ili svaku uslugu koja se od neke osobe zahtijeva pod prijetnjom kazne ili za koju se osoba nije dobrovoljno stavila na raspolaganje, primjerice kao posljedica dužničkog ropstva ili trgovanja ljudima.

Dobavljač se suzdržava od u svih oblika ropstva, praksi sličnih ropstvu, podčinjenosti ili drugih oblika dominacije ili ugnjetavanja u okruženju radnog mjesta, kao što su ekstremno ekonomsko ili seksualno iskorištavanja ili ponižavanje.

Dobavljač ne smije upotrebljavati privatne ili državne sigurnosne službe kako bi zaštitio poslovni projekt ako, zbog nedostatka uputa ili nadzora Dobavljača, postoji prijetnja da će upotreba sigurnosnih službi dovesti do povrede zabrane mučenja ili okrutnog, nečovječnog ili ponižavajućeg postupanja ili do tjelesnih ozljeda i gubitka ljudskih života ili do narušavanja slobode udruživanja i sindikalnog okupljanja.

3.5 Radno vrijeme

Dobavljaču se zabranjuje zahtijevati od radnika da rade dulje od maksimalnog broja sati kako je utvrđeno međunarodnim standardima o uobičajenom radnom vremenu, uključujući standarde Međunarodne organizacije rada (konvencije br. 1, 14 i 106), lokalnim i nacionalnim zakonima ili slobodno dogovorenim i zakonitim kolektivnim ugovorom, ovisno o tome što je najstrože. Dobavljač mora osigurati da je prekovremeni rad dobrovoljan i plaćen u skladu s lokalnim i nacionalnim zakonima ili propisima. Radni tjedan ne smije obuhvaćati više od 60 sati tjedno, uključujući prekovremeni rad, osim u izvanrednim ili neuobičajenim situacijama. Radnicima se mora osigurati najmanje jedan slobodan dan u sedmodnevnom radnom tjednu. Dobavljač mora voditi evidenciju o radnom vremenu zaposlenika te evidenciju o plaćama u skladu s lokalnim i nacionalnim zakonima ili propisima te takvu evidenciju na zahtjev dostaviti DTAG-u/HT Grupi.

3.6 Zdravlje i sigurnost

Dobavljač je dužan razviti i provesti prakse upravljanja zdravljem i sigurnošću u svim aspektima svojeg poslovanja. Svi Dobavljači bez ograničenja moraju:

- poštovati i uvesti postupak kojim osiguravaju da njihovi zaposlenici poštuju sve primjenjive zakone i propise o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu, uključujući redovita osposobljavanja u području sigurnosti na radu, pripravnosti za izvanredne situacije, profesionalnih bolesti i ozljeda na radu, industrijske higijene, fizički zahtjevnog rada, zaštitnih mjera u pogledu strojeva, sanitarnog sustava, hrane i smještaja
- osigurati sigurno i zdravo radno okruženje za sve zaposlenike, poduzeti mjere za smanjenje uzroka opasnosti svojstvenih radnom okruženju i uvesti kontrole radi zaštite osjetljivih skupina stanovništva
- uspostaviti sustav upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu (npr. u skladu s normom ISO 45001 ili ekvivalentno) koji

u najmanju ruku dokazuje da je upravljanje zdravljem i sigurnošću sastavni dio poslovanja, omogućuje vođenje i potiče sudjelovanje zaposlenika u utvrđivanju politike, uloga, odgovornosti i nadležnosti, omogućuje prepoznavanje i procjenu rizika i opasnosti te osigurava odgovarajuće komunikacijske kanale kojima zaposlenici mogu pristupiti informacijama o zdravlju i sigurnosti; taj sustav upravljanja mora uključivati postupke za vođenje evidencije o incidentima, istragu i korektivne radnje

- besplatno osigurati radnicima odgovarajuću osobnu zaštitnu opremu te dati upute za njezinu upotrebu
- zabraniti upotrebu, posjedovanje, distribuciju ili prodaju nezakonitih droga.

Emisije štetnih tvari moraju se kontrolirati na radnim mjestima na kojima se s njima rukuje, i to na način da je koncentracija unutar ograničenja utvrđenih lokalnim propisima o zaštiti radnika ili, ako takvi propisi ne postoje, da je koncentracija ispod ograničenja koja pri dugotrajnom izlaganju predstavljaju opasnost za zdravlje. Isto tako, na raspolaganje se mora staviti oprema koja omogućuje brzu intervenciju u slučaju izlivanja takvih štetnih tvari, njihova zapaljenja ili osobnog dodira s njima.

3.7 Postupci za podnošenje pritužbi

Dobavljač zaposlenicima mora osigurati učinkovite postupke za podnošenje pritužbi kako bi o određenim problemima na radnom mjestu, uključujući pitanja koja se odnose na uznemiravanje i diskriminaciju, mogli obavijestiti rukovodstvo radi pronalaženja odgovarajućeg rješenja. Radnicima se mora osigurati sigurno okruženje za iznošenje pritužbi i davanje povratnih informacija. Dobavljač mora povremeno preispitati te postupke prijave i redovito pratiti status rješavanja pristiglih navoda ili prijavljenih problema.

Postupci za podnošenje pritužbi moraju biti pristupačni, kulturološki prikladni te uključivati mogućnost anonimne prijave ako je to prikladno i/ili moguće. Radnici i/ili njihovi predstavnici moraju moći otvoreno komunicirati i razmjenjivati ideje i probleme s rukovodstvom u pogledu radnih uvjeta i upravljačkih praksi bez straha od diskriminacije, odmazde, zastrašivanja ili uznemiravanja. Dobavljač mora povremeno radnicima pružiti informacije i osigurati osposobljavanje o svim postupcima za podnošenje pritužbi. Strogo su zabranjeni svi oblici odmazde protiv radnika koji su iznijeli problem povezan s radnim mjestom. Dobavljač se ne osvećuje služeći se osobnim napadima, zastrašivanjem ili drugim prijetnjama protiv radnika koji iznesu problem povezan s radnim mjestom, uključujući povredu prava radnika u skladu s lokalnim pravnim zahtjevima ili međunarodnim standardima.

Osim toga, Dobavljač obavješćuje svoje zaposlenike o mogućnosti upotrebe javno dostupnog portala DTAG-a za zviždače „Reci mi” na internetskoj stranici <https://www.telekom.com/en/company/compliance/whistleblowerportal>

4. Prakse ekološke odgovornosti

4.1 Zaštita okoliša i usklađenost poslovanja

DTAG/HT Grupa prihvaća svoju društvenu odgovornost za zaštitu okoliša. DTAG/HT Grupa očekuje od Dobavljača da dijeli obvezu koju je DTAG/HT Grupa preuzeo/la na način da odgovori na izazove koje predstavljaju klimatske promjene i radi na zaštiti okoliša. U okviru te obveze svi Dobavljači moraju bez ograničenja:

- poštovati sve primjenjive zakone i propise u području okoliša, uključujući, ali ne ograničavajući se na zakone i propise kojima se uređuju opasni materijali, emisije u zrak i vodu te otpad, kao i pravne zahtjeve i industrijske standarde koji se odnose na zabranu ili ograničavanje određenih tvari u

proizvodnji ili dizajniranju proizvoda

- pristati na ispunjavanje svih ugovornih zahtjeva koji se odnose na označivanje proizvoda i ambalaže, sadržaj materijala, recikliranje i zbrinjavanje
- ishoditi i održavati sve potrebne okolišne dozvole, regulatorna odobrenja i registracije
- spriječiti ili smanjiti proizvodnju otpada svih vrsta, uključujući ispuštanje vode i gubitke energije, provedbom odgovarajućih mjera štednje u pogonima Dobavljača (1) upotrebom postupaka održavanja i proizvodnje u kojima se vodi računa o štednji i (2) provedbom strategija za smanjenje, ponovnu upotrebu i recikliranje materijala (tim redoslijedom), kad god je to moguće i prije zbrinjavanja
- utvrditi sve kemikalije te otpadne ili druge materijale koji se mogu ispustiti, a predstavljaju prijetnju okolišu te na odgovarajući način upravljati takvim kemikalijama ili materijalima kako bi se osigurali njihovo sigurno rukovanje, kretanje, pohrana, upotreba, ponovna upotreba, recikliranje i zbrinjavanje; tvarima koje oštećuju ozonski sloj mora se učinkovito upravljati u skladu s Montrealskim protokolom i primjenjivim propisima
- iskazati potpune, dosljedne i točne podatke o emisijama stakleničkih plinova za opsege 1, 2 i 3 koje je provjerila treća strana i/ili komponente potrebne za izračun podataka o emisijama stakleničkih plinova u okviru Programa za objavu podataka o ugljiku (CDP) ili primjenom alternativne metode koju će osigurati DTAG/HT Grupa; Dobavljač na zahtjev DTAG-a/HT Grupe mora dostaviti planove za smanjenje emisija stakleničkih plinova u skladu sa zahtjevima DTAG-a/HT Grupe
- smanjiti negativne učinke na bioraznolikost i krčenje šuma, klimatske promjene i nestašicu vode
- osigurati da materijali korišteni u postupku proizvodnje proizvoda ne potječu s područja zahvaćenih sukobima i ne pridonose visokorizičnim zemljama koje su trenutačno pogođene sukobima kako je utvrđeno u Smjernicama OECD-a o dužnoj pažnji za odgovorne lance opskrbe mineralima kao slijedi:
 - postupati u svojem lancu opskrbe s dužnom pažnjom u pogledu izvora i lanca nadzora minerala iz područja pogođenih sukobima kako je utvrđeno u Smjernicama OECD-a o dužnoj pažnji te sudjelovanjem u uspostavljenim komunikacijskim procesima u lancu opskrbe kao što je program „RMI – Conflict-Free Smelter Program” i/ili primjenom nacionalno ili međunarodno priznatog standarda za dužnu pažnju u lancu opskrbe kao što su smjernice OECD-a
 - na njegov pisani zahtjev staviti DTAG-u/HT Grupi na raspolaganje cjelokupnu dokumentaciju i popratne dokaze kojima Dobavljač dokazuje svoje mjere dužne pažnje u pogledu minerala iz područja pogođenih sukobima.

4.2 Prirodni resursi i gospodarenje otpadom

Dobavljač ograničava upotrebu materijala i resursa pri nabavi ili proizvodnji robe kako bi smanjio svoj utjecaj na okoliš. Upotreba rijetkih resursa mora se ograničiti ili izbjeći ako je to moguće. Otpad nastao uslijed svih njegovih aktivnosti mora se utvrditi, pratiti te se njime mora gospodariti. Dobavljač nastoji smanjiti otpad. Otpad se obrađuje u skladu s primjenjivim zakonodavstvom o okolišu.

4.3 Upotreba žive

Dobavljač se suzdržava od proizvodnje proizvoda koji sadržavaju živu u skladu s člankom 4. stavkom 1. Minamatske konvencije te dijelom I. Priloga A Minamatskoj konvenciji. Dobavljač se suzdržava od upotrebe žive i svih živinih spojeva u proizvodnim postupcima kako je utvrđeno člankom 5.

stavkom 2. Minamatske konvencije i dijelom I. Priloga B Minamatskoj konvenciji nakon datuma utvrđenog u Konvenciji do kojeg odgovarajuće proizvode i postupke treba postupno ukinuti. Dobavljač se suzdržava od postupanja s otpadom koji sadržava živu u suprotnosti s odredbama članka 11. stavka 3. Minamatske konvencije.

4.4 Rukovanje postojećim organskim onečišćujućim tvarima

Dobavljač se suzdržava od proizvodnje i upotrebe kemikalija u skladu s člankom 3. stavkom 1. točkom (a) Stockholmske konvencije o postojećim organskim onečišćujućim tvarima i njezinim Prilogom A, kako se primjenjuje na temelju primjenjivog nacionalnog prava u skladu s Konvencijom o postojećim organskim onečišćujućim tvarima, kao i od rukovanja, prikupljanja, skladištenja i zbrinjavanja otpada na način koji nije prihvatljiv za okoliš u skladu s propisima koji su na snazi u mjerodavnoj nadležnosti na temelju odredbi članka 6. stavka 1. točke (d) podtočaka (i) i (ii) Konvencije o postojećim organskim onečišćujućim tvarima.

5. Zabranjene poslovne prakse

5.1 Antikorupcija

Dobavljač se suzdržava od svih oblika korupcije ili radnji koje bi se eventualno mogle smatrati takvima.

Dobavljač ne smije nuditi, obećavati niti dodjeljivati nezakonite koristi nacionalnim ili međunarodnim javnim službenicima ili donositeljima odluka koji posluju u privatnom sektoru kako bi ostvario povlašteni tretman ili povoljnu odluku; isto vrijedi i pri postupanju s donacijama, darovima ili pozivnicama na poslovne ručkove ili događaje.

Dobavljač si ne smije dopustiti da mu se obećaju ili ponude prednosti te ne smije prihvatiti prednosti ako se time kod stranke koja mu osigurava prednosti može stvoriti ili se stvara dojam da ta stranka time može utjecati na poslovne odluke Dobavljača. Isto tako, Dobavljač ne smije zahtijevati prednosti.

Dobavljač izbjegava sukobe interesa koji mogu dovesti do rizika od korupcije.

Ako je Dobavljač ujedno i korisnik DTAG-a/HT Grupe, Dobavljač na temelju toga ne ostvaruje nepoštene prednosti te strogo odvaja nabavu od prodaje.

Dobavljač se obvezuje te od svojih direktora, službenika, zaposlenika, dobavljača, povezanih društava, Podugovaratelja i svakog predstavnika (dalje u tekstu „Treće strane”) zahtijeva:

- da poštuju pravila iz ovog odjeljka 5.1. te propise navedene u odjeljku 1. („Pravila”) služeći se prikladnim sredstvima za učinkovitu provedbu i održavanje okvira za usklađenost
- da (i) Treće strane uključene u provedbu Ugovora postupaju u skladu s Pravilima i da su (ii) sva neophodna sredstva koja Treće strane upotrebljavaju za provedbu Ugovora usklađena s Pravilima.

5.2 Tržišno natjecanje

Dobavljač poštuje pravila slobodnog i poštenog tržišnog natjecanja u svim poslovnim odnosima te posebno ne postupa u suprotnosti s pravom tržišnog natjecanja i/ili protumonopolskim pravom.

5.3 Sponzorstvo

Sve mjere sponzoriranja Dobavljača moraju biti u skladu s postojećim zakonodavstvom.

5.4 Politički doprinosi

Dobavljač ne donira novac niti dodjeljuje bilo kakve novčane koristi nijednoj političkoj stranci, osim ako je to dopušteno zakonom.

5.5 Pranje novca

Dobavljač poduzima sve mjere za sprječavanje pranja novca unutar svoje sfere utjecaja.

5.6 Sigurnost podataka, zaštita podataka, Smjernice digitalne etike o AI

Algoritmi za obradu podataka i algoritmi umjetne inteligencije, kao i upotreba podataka moraju se dokumentirati na razumljiv način i po potrebi otkriti DTAG-u/HT Grupi te podliježu primjenjivom pravu i propisima, a posebno zakonskim odredbama o zaštiti podataka i sigurnosti te posebnim odredbama o zaštiti podataka i sigurnosti dogovorenima u ovom Ugovoru. Umjetna inteligencija razvija se i upotrebljava u skladu s europskim temeljnim vrijednostima. Upotreba sustava umjetne inteligencije mora biti nediskriminirajuća i transparentna u odnosu na korisnike. Zajamčen je pristup bez prepreka.

Dobavljač je za svoja rješenja umjetne inteligencije jasno utvrdio tko je odgovoran za koji sustav i koju funkciju umjetne inteligencije te stvara uvjete u kojima odgovorni korisnik može u bilo kojem trenutku zaustaviti ili isključiti sustav umjetne inteligencije („zaustavljanje u slučaju nužde”).

Dobavljač se pridržava svih primjenjivih zakona o zaštiti podataka i svih posebnih zahtjeva zaštite podataka i sigurnosti dogovorenih u Ugovoru.

6. Revizije usklađenosti i korektivne radnje

6.1 Revizije i korektivne radnje

Kako bi se osigurala usklađenost s Načelima navedenima u ovom Kodeksu ponašanja dobavljača tijekom trajanja Ugovora, Dobavljač na zahtjev dostavlja sve elemente zatražene za utvrđivanje takve usklađenosti te bez odlaganja obavješćuje DTAG/HT Grupi kada Dobavljač ili bilo koji Podugovaratelj sazna ili ima razloga znati za bilo koju neusklađenost s Načelima. Te informacije uključuju i korektivne mjere koje su već poduzete radi ponovne uspostave usklađenosti s Načelima. Nadalje, Dobavljač bez nepotrebnog odlaganja dostavlja sve informacije potrebne za osiguravanje usklađenosti s primjenjivim propisima.

U slučaju izmjene pravnog i/ili regulatornog okvira te bilo koje sudske odluke koja bi podrazumijevala da jedna od Strana krši Načela, DTAG/HT Grupa može uvesti relevantne izmjene kojih se Dobavljač mora pridržavati.

Ako nije obuhvaćeno Ugovorom, sljedeće se primjenjuje u slučaju poslovnih etičkih, društvenih i okolišnih revizija te revizija usklađenosti: DTAG/HT Grupa i/ili njegovi ovlašten predstavnici imaju pravo provoditi aktivnosti procjene i praćenja Dobavljača i njegovih Podugovaratelja kako bi učinkovito ocijenili stvarnu usklađenost Dobavljača i Podugovaratelja s Načelima. To uključuje pravo DTAG-a/HT Grupe i/ili njegovog ovlaštenog predstavnika da provode procjene i/ili inspekcije na licu mjesta, uključujući razgovore s odabranim zaposlenicima u prostorijama Dobavljača, na proizvodnim lokacijama i/ili bilo kojim drugim lokacijama gdje se obavljaju radovi za DTAG/HT Grupi ili u vezi s proizvodima i uslugama koje je DTAG/HT Grupa kupio/la. Dobavljač je suglasan da DTAG/HT Grupa ima pravo zatražiti i primiti dodatne informacije o pitanjima društveno odgovornog poslovanja/održivosti služeći se posebnim samoprocjenama Dobavljača kao što su EcoVadis, Program za objavu podataka o ugljiku i mobilne ankete, ako se to smatra potrebnim. Dobavljač na zahtjev DTAG-a/HT Grupe obavješćuje DTAG/HT Grupi o mjerama donesenima kako bi se osigurala usklađenost s Načelima. U slučaju neusklađenosti s Načelima, svaka neusklađenost mora se prijaviti DTAG-u/HT Grupi te mora biti popraćena posebnim planom poboljšanja, koji je potrebno ispuniti u dogledno vrijeme. Ako DTAG/HT Grupa utvrdi da se neusklađenost ne može okončati u razumnom vremenu i bez nepotrebnog odlaganja, DTAG/HT Grupa ima

pravo izraditi i provesti koncept za umanjenje svih potencijalnih rizika, a koji uključuje konkretne mjere, odgovornosti i ključne etape. Ako to smatra potrebnim, DTAG/HT Grupa u tu svrhu može posebno udružiti snage s drugim društvima i/ili privremeno obustaviti poslovni odnosi tijekom aktivnosti za umanjenje rizika. DTAG/HT Grupa će tijekom svojih procjena i inspekcija u što većoj mjeri smanjiti pristup poslovnim tajnama Dobavljača te će takve tajne, ako im uopće pristupi, upotrebljavati samo za ocjenu usklađenosti Dobavljača s Načelima kako je navedeno u ovom dokumentu. Značajna neusklađenost s Načelima može dovesti do aktiviranja prava na raskid Ugovora u skladu s njegovim odredbama.

6.2 Osposobljavanje za održivost

DTAG/HT Grupa nudi osposobljavanje za održivost svim svojim vanjskim poslovnim partnerima i Dobavljačima. Dobavljač mora osigurati da su njegovi zaposlenici i Podugovaratelji koji rade na poslovima za DTAG/HT Grupi upoznati sa zahtjevima Kodeksa ponašanja dobavljača DTAG-a/HT Grupe, primjerice putem odgovarajuće edukacije o pravilima i Načelima navedenima u ovom dokumentu.