

Hrvatski Telekom d.d.

**Neovisno izvješće s izražavanjem ograničenog uvjerenja o
Izvješću o primicima za 2019.**

Neovisno izvješće s izražavanjem ograničenog uvjerenja o Izvješću o primicima za 2019. godinu

Upravi i Nadzornom odboru društva Hrvatski Telekom d.d.

Predmet ispitivanja

Na temelju odredbi članka 272.r stavka 3. Zakona o trgovačkim društvima i ugovora zaključenog s društvom Hrvatski Telekom d.d. („Društvo“), obavili smo angažman s izražavanjem ograničenog uvjerenja priloženog Izvješća o primicima za godinu koja je završila 31. prosinca 2019. („Izvješće o primicima“) koje su sastavili Uprava i Nadzorni odbor Društva.

Primjenjivi kriteriji

Primjenjivi kriteriji za utvrđivanje pojedinaca koji će biti uključeni u Izvješće o primicima i zahtjevi vezani uz objavu njihovih primitaka sadržani su u odredbama članka 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

Odgovornosti Uprave i Nadzornog odbora

Uprava i Nadzorni odbor Društva odgovorni su za:

- sastavljanje Izvješća o primicima za 2019. godinu u skladu sa zahtjevima za objavom iz članka 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima,
- utvrđivanje pojedinaca koji će biti uključeni u Izvješće o primicima u skladu s člankom 272.r stavkom 1. Zakona o trgovačkim društvima,
- odabir i primjenu odgovarajućih politika primitaka, kao i za donošenje razumnih prosudbi i procjena u odnosu na podatke objavljene u Izvješću o primicima,
- mjerenje primitaka za godinu koja je završila 31. prosinca 2019. u skladu s odredbama članka 272.r stavaka 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima, i
- objavljivanje Izvješća o primicima na web stranici Društva u skladu s odredbama članka 272.r stavka 4.

Uprava Društva je također odgovorna održavati sustav internih kontrola koji u ograničenoj mjeri osigurava da prethodno opisani podaci ne sadrže materijalne greške, bilo zbog prijave ili pogreške.

Naše odgovornosti

Naša odgovornost je izdati izvješće o Izvješću o primicima u skladu sa zahtjevima članka 272.r stavka 3. Zakona o trgovačkim društvima. Obavili smo angažman s izražavanjem ograničenog uvjerenja u skladu s Međunarodnim standardom za angažmane s izražavanjem uvjerenja 3000 (izmijenjen) - *Angažmani s izražavanjem uvjerenja različiti od revizija ili uvida povijesnih financijskih informacija*.

Naša neovisnost i kontrola kvalitete

Primjenjujemo Međunarodni standard za kontrolu kvalitete 1 i, u skladu s tim, održavamo sveobuhvatan sustav kontrole kvalitete, uključujući dokumentirane politike i postupke u vezi s poštivanjem etičkih zahtjeva, profesionalnih standarda i primjenjivih zakonskih i regulatornih zahtjeva.

Ispunili smo zahtjeve neovisnosti i druge etičke zahtjeve *Kodeksa etike za profesionalne računovođe* koji je izdao Međunarodni odbor za računovodstvo i koji se temelji na načelima integriteta, objektivnosti, profesionalne kompetentnosti i dužne pažnje, povjerljivosti i profesionalnom ponašanju.

Sažetak obavljenog posla

U vezi predmeta ispitivanja obavili smo sljedeće postupke:

- postavili smo upite članovima Uprave, Nadzornog odbora i drugim osobama u Društvu, u svrhu stjecanja razumijevanja politika primitaka i postupka sastavljanja Izvješća o primicima;
- od Društva smo dobili popis svih članova Uprave i Nadzornog odbora tijekom 2019. godine i provjerili smo jesu li njihovi primici objavljeni u Izvješću o primicima;
- podatke o primicima prikazane u Izvješću o primicima uskladili smo s računovodstvenim evidencijama Društva (glavna knjiga i pomoćne knjige) za godinu koja je završila 31. prosinca 2019.;
- pregledali smo, na osnovu uzorka, relevantnu dokumentaciju Društva (ugovore i isplate) vezanu za podatke o primicima prikazane u Izvješću o primicima; i
- provjerili smo sadrži li Izvješće o primicima sve podatke koje zahtijevaju odredbe članka 272.r stavaka 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

Priroda i opseg naših postupaka utvrđeni su na temelju naše procjene rizika i naše stručne prosudbe kako bismo stekli ograničeno uvjerenje.

Opseg angažmana s izražavanjem ograničenog uvjerenja znatno je manji od opsega angažmana s izražavanjem razumnog uvjerenja u pogledu postupaka procjene rizika, uključujući razumijevanje interne kontrole i postupaka provedenih kao odgovor na procijenjene rizike.

Vjerujemo da su dokazi koje smo dobili dostatni i primjereni te da čine odgovarajuću osnovu za naš ograničeni zaključak.

Zaključak s izražavanjem ograničenog uvjerenja

Na temelju našeg obavljenog posla i pribavljenih dokaza, ništa nam nije skrenulo pozornost što bi uzrokovalo da povjerujemo kako Izvješće o primicima za godinu koja je završila 31. prosinca 2019. nije u skladu sa zahtjevima navedenima u članku 272.r stavicima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

Ograničenje distribucije i uporabe

Ovo je izvješće sastavljeno isključivo za Upravu i Nadzorni odbor, u skladu s našim ugovorom, kao pomoć Društvu u izvještavanju u svezi Izvješća o primicima, a namijenjeno je samo za svrhe određene člankom 272.r stavkom 3. Zakona o trgovačkim društvima. Dopuštamo objavljivanje ovog izvješća na web stranici Društva u skladu s člankom 272.r stavkom 4. Zakona o trgovačkim društvima.

U najvećoj mjeri dopuštenoj zakonom, ne prihvaćamo i ne preuzimamo odgovornost za naš rad ili ovo izvješće prema drugima osim prema Upravi i Nadzornom odboru Društva, izuzev u slučajevima gdje smo takve uvjete izričito dogovorili u pisanom obliku.

Nadalje, na temelju obavljenih i gore opisanih postupaka ovo je izvješće s izražavanjem ograničenog uvjerenja, te njegova namjena nije, niti ono predstavlja, pravno mišljenje o usklađenosti Društva s člankom 272.r stavicima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

Uprava i Nadzorni odbor Društva odgovorni su za objavljivanje Izvještaja o primicima na web stranicu Društva kao i za točnost sadržanih podataka. Opseg našeg obavljenog posla ne uključuje pregledavanje navedenoga; prema tome, ne preuzimamo nikakvu odgovornost za bilo kakve izmjene i dopune do kojih bi moglo doći u Izvješću o primicima na temelju ovog Neovisnog izvješća s izražavanjem ograničenog uvjerenja ili bilo kakve razlike između izvješća koje smo izdali i podataka prikazanih na web stranici Društva.

PricewaterhouseCoopers d.o.o.

PricewaterhouseCoopers d.o.o.
Heinzelova 70, Zagreb
8. lipnja 2020.


John Mathias Gasparac
Predsjednik Uprave


PricewaterhouseCoopers d.o.o.⁴
za reviziju i konzalting
Zagreb, Heinzelova 70

Tomičić
Michaela Tomičić
Ovlašteni revizor

IZVJEŠĆE o primicima isplaćenim članovima Nadzornog odbora i članovima Uprave tijekom poslovne godine 2019.

Naknada i vrednovanje rada Uprave HT-a fokusirani su na održivi razvoj i rast Društva i provode se u skladu s Globalnim smjernicama za naknade menadžerima (važećom verzijom koju je Nadzorni odbor usvojio 27. veljače 2018.).

Naknade za rad članova Nadzornog odbora HT-a odobrene su odlukama Glavne skupštine Društva od 16. lipnja 2000. i njenim dopunama od 21. travnja 2009.

PRIMICI ČLANOVA NADZORNOG ODBORA

Nadzorni odbor sastoji se od devet članova – osam izabire Glavna skupština, a jednog imenuje Radničko vijeće i predstavlja radnike Društva. Od osam članova koje izabire Glavna skupština pet je predstavnika Deutsche Telekom AG, a tri su nezavisna člana.

Članovi Nadzornog odbora koji su obnašali tu dužnost tijekom 2019.:

Jonathan Richard Talbot	predsjednik	od 25. travnja 2017.
dr. sc. Ivica Mišetić	zamjenik predsjednika	član od 21. travnja 2008., zamjenik predsjednika od 8. svibnja 2008.
Vesna Mamić	članica, predstavnica radnika	od 1. siječnja 2016.
Damir Grbavac	član	do 6. svibnja 2019.
Dolly Predovic	članica	od 29. travnja 2014.
Marc Stehle	član	od 16. prosinca 2015.
Eirini Nikolaidi	članica	od 25. travnja 2016.
Eva Somorjai-Tamassy	članica	od 25. travnja 2017.
Tino Puch	član	od 24. travnja 2018.
Davor Majetić	član	od 6. svibnja 2019. godine

Članovi Nadzornog odbora imaju pravo na mjesečnu naknadu za svoj rad, za cijelo vrijeme trajanja mandata. Primici članova Nadzornog odbora određuju se prema poziciji koju obnašaju u Nadzornom odboru te poslovima koje obavljaju unutar odbora ili komisija Nadzornog odbora, u odnosu na prosječnu neto plaću zaposlenika Društva isplaćenu u prethodnom mjesecu, kako slijedi:

- Predsjednik Nadzornog odbora prima naknadu u iznosu od 1,5 prosječne neto plaće zaposlenika Društva isplaćene u prethodnom mjesecu.
- Zamjenik predsjednika prima naknadu u iznosu od 1,25 prosječne neto plaće zaposlenika Društva isplaćene u prethodnom mjesecu.

- Član Nadzornog odbora prima naknadu u iznosu od 1 prosječne neto plaće zaposlenika Društva isplaćene u prethodnom mjesecu.
- Član Nadzornog odbora koji je istodobno predsjednik Odbora za reviziju Nadzornog odbora prima naknadu u iznosu od 1,5 prosječne mjesečne neto plaće zaposlenika Društva isplaćene u prethodnom mjesecu.
- Član Nadzornog odbora koji je istodobno i član jednog odbora ili komisije Nadzornog odbora prima naknadu u iznosu od 1,25 prosječne mjesečne neto plaće zaposlenika Društva isplaćene u prethodnom mjesecu.
- Član Nadzornog odbora koji je istodobno član dvaju ili više odbora ili komisija Nadzornog odbora prima naknadu u iznosu od 1,5 prosječne neto plaće zaposlenika Društva isplaćene u prethodnom mjesecu.

Društvo snosi putne troškove, troškove smještaja i druge troškove povezane s nazočnošću članova Nadzornog odbora na sjednicama Nadzornog odbora i sjednicama odbora i komisija Nadzornog odbora te na Glavnoj skupštini.

Naknada članovima Nadzornog odbora ne uključuje varijabilnu komponentu, stoga nije pod utjecajem rezultata poslovanja Društva u prošlom ili budućem razdoblju.

Članovi Nadzornog odbora nemaju pravo na otpremninu, dodatna plaćanja Društva ili njegovih povezanih društava niti sudjeluju u planovima dodjele dionica.

Pri određivanju modela nagrađivanja uzimaju se u obzir prakse regionalnih i lokalnih kompanija u telekomunikacijskoj industriji te razina naknada i politike nagrađivanja koje se primjenjuju u Društvu.

Nadzorni odbor osnovao je Odbor za imenovanja i naknade s dvostrukom ulogom u kompenzacijama/naknadama i nominacijama/imenovanjima. Sa stajališta dobrog korporativnog upravljanja, odluka da te usko povezane teme obrađuje samo jedno tijelo s cjelokupnom ovlaštima ne izaziva zabrinutost u pogledu stručnosti i neovisnosti odbora.

Odbor za imenovanja i naknade, u okviru svoje kompenzacijske uloge, revidira naknade članova Nadzornog odbora, predlaže Glavnoj skupštini sustav nagrađivanja članova Nadzornog odbora te predlaže Nadzornom odboru opće smjernice i alate za određivanje naknada članovima Uprave.

Naknade isplaćene pojedinačnim članovima Nadzornog odbora u 2019.:

			Razdoblje u 2019. u kojem je isplaćena naknada		
			Od	Do	Bruto 1 (kn)
Vesna	Mamić	članica	1. siječnja	31. prosinca	154.780
Dolly	Predovic	članica	1. siječnja	31. prosinca	186.132
Ivica	Mišetić	zamjenik predsjednika	1. siječnja	31. prosinca	193.475
Davor	Majetić	član	6. svibnja	31. prosinca	88.255
Ukupno					622.643

Sukladno politici DT AG-a, predstavnici DT AG-a ne dobivaju naknadu za članstvo u Nadzornom odboru.

Društvo smatra da naknada isplaćena članovima Nadzornog odbora odgovara angažmanu i poslovima koje obavljaju unutar odbora ili komisija te statusu i poslovanju Društva.

Društvo nije dalo nikakve predujmove ili zajmove sadašnjem ili bivšem članu Nadzornog odbora niti postoje bilo kakve financijske obveze u korist ove grupe ljudi.

Društvo i njegova povezana društva nisu članovima Nadzornog odbora dali nikakve darove ili povlastice znatne vrijednosti.

NAKNADA ČLANOVIMA UPRAVE

Uprava se sastoji od pet do sedam članova, a u skladu s relevantnom Odlukom Nadzornog odbora o podjeli nadležnosti među članovima Uprave, trenutni sastav Uprave obuhvaća šest pozicija.

U nastavku su navedene promjene u članstvu u Upravi tijekom 2019.:

Članovi Uprave koji su obnašali tu dužnost tijekom 2019.:

Konstantinos Nempis	predsjednik Uprave (CEO)	od 1. travnja 2019.
Nataša Rapaić	član Uprave i COOR	
Ivan Bartulović	član Uprave i CHRO	od 1. ožujka 2019.
Daniel Darius Denis Daub	član Uprave i CFO	
Boris Drilo	član Uprave i CTIO	
Saša Kramar	član Uprave i COOB	do 1. siječnja 2020.
Davor Tomašković	predsjednik Uprave (CEO)	do 1. travnja 2019.
Marija Felkel	član Uprave i CHRO	do 17. siječnja 2019.

Naknada članovima Uprave sastoji se od fiksne godišnje plaće i varijabilne komponente koja ovisi o učinku (kratkoročna stimulacija - STI) te ostalih dodatnih pogodnosti, nenovčanih primitaka, primitaka u naravi, Spot bonusa, Dugoročne stimulacije (LTI) i Plana dodjele vlastitih dionica (SMP), koji mogu biti dodijeljeni povrh godišnje ciljane plaće.

Godišnja ciljana plaća, varijabilna komponenta koja ovisi o učinku i ostali elementi primitaka, nenovčane pogodnosti i usluge utvrđuju se individualnim ugovorom sa svakim članom Uprave, kojega odobrava Nadzorni odbor na temelju prijedloga Odbora za naknade i imenovanja.

Ukupne fiksne i varijabilne naknade (STI) isplaćene članovima Uprave u 2019. prikazane su u sljedećoj tablici:

Bruto 1 (u kn)

Član Uprave	Fiksna naknada	%	Kratkoročna stimulacija (STI)*	%	Ukupno	%
Konstantinos Nempis	1.482.050	100%	-		1.482.050	100%
Nataša Rapaić	1.657.314	71%	677.272	29%	2.334.586	100%
Ivan Bartulović	797.677	100%	-		797.677	100%
Daniel Darius Denis Daub	1.283.171	67%	621.087	33%	1.904.258	100%
Boris Drilo	1.090.339	69%	490.439	31%	1.580.778	100%
Saša Kramar	1.090.205	69%	490.439	31%	1.580.643	100%
Davor Tomašković	719.257	27%	1.937.402	73%	2.656.658	100%
Marija Felkel	114.218	23%	393.145	77%	507.363	100%

**STI stupac odnosi se na isplate za 2018., osim za Davora Tomaškovića koji je primio proporcionalni iznos za 2019.*

Naknada (fiksna ili varijabilna) isplaćena je u iznosu proporcionalnom vremenu trajanja imenovanja.

Dugoročna stimulacija (LTI) 2015 isplaćena članovima Uprave koji su ostvarili pravo u 2019. prikazana je sljedećoj tablici:

Bruto 1 (u kn)

Član Uprave	Dugoročna stimulacija (LTI) 2015
Nataša Rapaić	871.648
Daniel Darius Denis Daub	735.300
Saša Kramar	139.633
Davor Tomašković	2.011.863

Sukladno Sporazumu o prestanku ugovora o pravima i obvezama predsjednika Uprave, Davor Tomašković primio je: naknadu za prijevremeni prestanak ugovora u iznosu od 3.646.185 kn, jednokratnu naknadu za trošak školovanja u iznosu od 344.851 kn i naknadu za zabranu tržišne utakmice u iznosu od 1.077.262 kn.

Sukladno Sporazumu o prijevremenom prestanku ugovora o pravima i obvezama člana Uprave, Saša Kramar primio je kompenzaciju u iznosu od 1.185.233 kn.

Član Uprave Ivan Bartulović primio je jednokratni ulazni bonus u iznosu od 1.076.481 kn kao naknadu za sve financijske nepogodnosti koje su nastale zbog prelaska u Društvo (zabrana natjecanja) i jednokratnu naknadu u iznosu od 369.924 kn sukladno ugovoru i ostvarenim rezultatima.

Dodatne pogodnosti (korištenje službenog vozila, trošak stanovanja, edukacija/obuka, uplata u mirovinski fond, školarina za djecu) isplaćene u 2019. prikazane su u sljedećoj tablici:

Bruto 1 (u kn)

Član Uprave	Dodatne pogodnosti
Konstantinos Nempis	1.144.950
Nataša Rapačić	66.311
Ivan Bartulović	49.481
Daniel Darius Denis Daub	555.582
Boris Drilo	49.866
Saša Kramar	48.616
Davor Tomašković	18.485
Marija Felkel	2.398

Ukupan broj dionica Deutsche Telekom AG dodijeljenih u 2019. u sklopu Plana dodjele vlastitih dionica (SMP) prikazan je u sljedećoj tablici:

Član Uprave	Plan dodjele vlastitih dionica (SMP)	Dodijeljene DT AG dionice (broj)	Nenovčani primitak po dionici (u EUR)	Nenovčani primitak (u EUR)
Daniel Darius Denis Daub	2015	257	15,18	3.901
Saša Kramar	2015	121	15,18	1.837
Davor Tomašković	2015*	2.933	14,72	43.174
	2016*	2.443	14,72	35.961
	2017*	1.341	14,72	19.740
	2018*	625	14,72	9.200

* Sukladno Sporazumu o prijevremenom prestanku ugovora o pravima i obvezama predsjednika Uprave, Davor Tomašković primio je: pro-rata broj dodijeljenih dionica za razdoblje proporcionalno trajanju njegova sudjelovanja u Planovima dodjele vlastitih dionica za 2015., 2016., 2017. i 2018. godinu. Sve su dionice otključane u roku od 10 dana od datuma raskida.

Kratkoročna stimulacija (STI) za 2019. isplaćena članovima Uprave u 2020. prikazana je u sljedećoj tablici:

Bruto 1 (u kn)	
Član Uprave	Kratkoročna stimulacija (STI) za 2019. isplaćena u 2020.
Konstantinos Nempis	1.205.742
Nataša Rapaić	783.732
Ivan Bartulović	411.962
Daniel Darius Denis Daub	641.396
Boris Drilo	506.412
Saša Kramar	506.412

Elementi primitaka

Godišnja ciljana plaća dogovara se u pojedinačnim ugovorima o pravima i obvezama članova Uprave i sastoji se od fiksne osnovne godišnje plaće i varijabilne komponente, tzv. kratkoročne stimulacije (STI) koja ovisi o učinku. Omjer fiksne osnovne godišnje plaće i STI-ja unutar godišnje ciljane plaće je 60:40 za predsjednika Uprave (CEO-a), a 70:30 za ostale članove Uprave, kako je navedeno u ugovoru o radu.

Fiksna osnovna godišnja plaća je (fiksni) godišnji iznos utvrđen za pojedinca i varira ovisno o poziciji.

Kratkoročnom stimulacijom (STI) nagrađuje se ostvarenje kolektivnih ciljeva tijekom razdoblja od godinu dana. Kolektivni ciljevi obuhvaćaju financijske i nefinancijske ciljeve i za 2019. postavljeni su kako slijedi:

- 1) Financijski ciljevi (50% ukupno postavljenih ciljeva)
 - Prihodi HT Grupa (težina: 40%)
 - EBITDA HT Grupa (težina: 40%)
 - Slobodni tijek novca iz redovnog poslovanja HT Grupa (težina: 20%)
- 2) Strateški ciljevi (50% ukupno postavljenih ciljeva)
 - Konvergencija HT Grupa (težina: 33%)
 - Digitalizacija HT Grupa (težina: 67%)

Nadzorni odbor postavlja godišnje ciljeve na temelju usvojenog Poslovnog plana. Nakon potvrde godišnjih financijskih izvještaja, Nadzorni odbor provodi procjenu ostvarenih ciljeva i utvrđuje ostvarenje ciljeva kao podlogu za kalkulaciju isplata.

Dodatno, za priznavanje izuzetnog osobnog učinka i osobnih postignuća moguća je dodjela Spot bonusa kao jednokratne isplate unutar jedne kalendarske godine. Tijekom 2019. nije bilo isplate Spot bonusa.

Sustav nagrađivanja uključuje i dugoročne elemente naknada: **Dugoročnu stimulaciju (LTI)** koja se može dodijeliti dodatno uz ciljanu plaću, **Plan dodjele vlastitih dionica (SMP)** kao dobrovoljni dugoročni instrument nagrađivanja i **Plan stimulacija za ponavljajući izniman učinak (RPI)**. Cilj ovih programa jest pojačanje spremnosti za preuzimanje poduzetničke odgovornosti i poistovjećivanje s Društvom čime se srednjoročno i dugoročno povećava vrijednost Društva.

Dugoročna stimulacija (LTI) je četverogodišnji programa koji se temelji na novčanim isplatama i povezan je s ostvarenjem četiriju pokazatelja Deutsche Telekom Grupe:

- ROCE (povrat povrata kapitala)
- prilagođeni EPS (zarada po dionici)
- Zadovoljstvo kupaca
- Zadovoljstvo zaposlenika

Plaćanje se provodi uvijek nakon isteka programa i procjene razine ostvarenja ciljeva na ljestvici 0 – 150 %, a ostvarivi iznos je 30 % godišnje ciljane zarade.

Dugoročni planovi nagrađivanja: Lead to Win 2016, Lead to Win 2017, Lead to Win 2018 i Lead to Win 2019 postoje na razini Deutsche Telekom Grupe. Planovi promiču srednjoročno i dugoročno povećanje vrijednosti Deutsche Telekom Grupe, usklađujući tako interese menadžmenta i dioničara.

LTI 2015 je istekao je na dan 31. prosinca 2018., te je Nadzorni odbor utvrdio ukupno ostvarenje ciljeva od 151%.

Trajanje LTI 2019 plana obuhvaća razdoblje od 1. siječnja 2019. do 31. prosinca 2022.

Plan dodjele vlastitih dionica (SMP) je dugoročni instrument nagrađivanja i obavezan je za predsjednika Uprave, a dobrovoljan za članove Uprave. Sudionici plana kupuju dionice Deutsche Telekom AG ("dobrovoljno osobno ulaganje") na temelju ponude. Iznos dobrovoljnog osobnog ulaganja kreće se između 10 % ("minimalni iznos") i jedne polovine ("maksimalni iznos") bruto iznosa kratkoročne stimulacije (STI) za 2018. isplaćene u 2019., a određuje ga sudionik plana prilikom prihvaćanja ponude. Trajanje SMP-a za 2019. obuhvaća razdoblje od 1. srpnja 2019. do 30. lipnja 2023. Sudionik plana mora zadržati dionice u razdoblju od najmanje četiri godine ("razdoblje zabrane trgovanja dionicama") te ih može slobodno koristiti nakon isteka zabrane. Po završetku trajanja plana, sudioniku plana dodjeljuju se besplatne dionice DT-a. Omjer tako dodijeljenih bonus dionica ovisi o pojedinačnoj razini menadžmenta: CEO: 1:1, ostali članovi Uprave: 1:2.

Plan stimulacija za ponavljajući izniman učinak (RPI) je četverogodišnji program. Obuhvaća period od 1. siječnja 2018. (početak plana) do 31. prosinca 2021. (završetak plana). Ostvarenje ciljeva u minimalno dvije uzastopne godine je odlučujući faktor za ispunjavanje uvjeta za isplatu bonusa. Prva godina smatra se samo godinom stjecanja uvjeta za Društvo, a bonus će se isplaćivati od druge godina nadalje. Ključni pokazatelj uspješnosti odnosi se na ostvarenje EBITDA prije jednokratnih stavki nakon najmova.

U 2019. nije bilo isplata prema RPI-a.

Nadzorni odbor utvrđuje detaljna pravila, iznose nagrada i razinu ostvarenja ciljeva na kraju svakog programa. Pravila sudjelovanja u programima (LTI, SMP, RPI) i pokretanje planova, Nadzorni odbor usvaja svake godine.

Pojedinačni ugovor člana Uprave može uključivati **dodatne pogodnosti**: korištenje službenog vozila, naknadu za troškove smještaja, edukacije/obuke, uplatu u mirovinski fond, školarine za djecu, životno osiguranje i osiguranje od nezgode te ostale nenovčane pogodnosti i usluge, ovisno o pojedinačnoj situaciji člana Uprave.

Struktura naknada za članove Uprave utvrđena je na temelju Vodećih načela i Načela rukovođenja. Njezina je namjena podržati, nagraditi i priznati postignuća menadžera i njihov doprinos uspjehu Društva. Ona osigurava da naknade članovima Uprave budu usmjerene prema održivom razvoju Društva.

Relativna vrijednost elemenata nagrađivanja određuje se na temelju referentnih tržišnih vrijednosti (benchmarka) i uvjeta na tržištu kako bi se osigurala konkurentna i motivirajuća struktura primitaka.

Sve menadžerske pozicije ocjenjuju se na temelju standardnih kriterija (sustav vrednovanja Hay grupe) i dodjeljuju se skupinama menadžmenta MG1 do MG3. Rezultat dobiven na temelju kriterija vrednovanja mora jasno odražavati doprinos svake funkcije povećanju vrijednosti i uspjeha Društva.

Sljedeće tablice prikazuju prosječne primitke isplaćene svim zaposlenicima u bruto 1 iznosu, a koji uključuju fiksni i varijabilni dio plaće, ostale komponente naknada, primitak u naravi i ostala materijalna prava koja proizlaze iz radnog statusa, podijeljene s prosječnim brojem zaposlenika koji odgovara broju radnika zaposlenih na puno radno vrijeme (FTE). Ista metodologija primijenjena je za izračunavanje prosječne naknade isplaćene članovima Uprave i članovima Nadzornog odbora.

Prosječni primitak po zaposleniku Bruto 1 (u kn)	2019.	2018.	2017.	2016.	2015.
Godišnji primitak	175.110	171.102	176.866	175.114	172.351

Hrvatski Telekom d.d. Bruto 1 (u kn)	2019.	2018.	2017.	2016.	2015.
Prihod	5.893.460.026	6.028.401.549	6.073.361.765	5.933.439.097	5.875.944.678
Neto dobit	717.064.453	990.660.719	841.265.804	908.796.891	893.483.740

Prosječni primitak isplaćen: Bruto 1 (u kn)	2019.*	2018.*	2017.	2016.	2015.*
Članovima Nadzornog odbora	172.957	179.063	179.152	148.355	195.438
Članovima Uprave*	3.151.345	2.483.903	2.112.158	2.521.154	2.996.971

* Jednokratne isplate (naknada za prijevremeni prestanak i ostale naknade vezane prestanak) su isključene u 2015., 2018. i 2019.

Niti jedan član Uprave nije primio isplate ili obvezu isplate od strane treće osobe u vezi obavljanja poslova člana Uprave tijekom prošle financijske godine.

Društvo nije zahtijevalo povrat primitaka koji su isplaćeni članovima Uprave.

Društvo nije dalo nikakve predujmove ili zajmove sadašnjem ili bivšem članu Uprave niti postoje bilo kakve financijske obveze u korist ove grupe ljudi.

U slučaju zahtjeva za prijevremenim prestankom Ugovora o pravima i obvezama člana Uprave od strane Društva, CEO će primiti naknadu u visini jedne godišnje ciljane plaće (jedne fiksne godišnje plaće i STI uz pretpostavku 100% ostvarenja ciljeva), a ostali članovi Uprave imaju pravo na naknadu u iznosu od

jedne fiksne godišnje plaće. Nema obveze za naknadom, ako se ugovor raskine u slučaju važnih razloga (članak 244. stavak 2. Zakona o trgovačkim društvima) s trenutnim učinkom.

Ugovorom je propisana zabrana tržišne utakmice po prestanku ugovora.

Nema dodatnih naknada za članove kada preuzmu članstvo u Nadzornim odborima i sličnim pozicijama/funkcijama u tvrtkama u kojima Društvo izravno ili neizravno posjeduje udio u dionicama, kao ni u udruženjima kojima Društvo pripada prema djelokrugu poslovanja.

U skladu s člankom 247.a Zakona o trgovačkim društvima, Izvješće o primicima bit će pripremljeno za Glavnu skupštinu koja će se održati u 2020.

Zagreb, 8. lipnja 2020. godine



Jonathan Richard Talbot,
Predsjednik Nadzornog odbora



Konstantinos Nempis,
Predsjednik Uprave (CEO)