

Hrvatski Telekom d.d.

**Neovisno izvješće s izražavanjem ograničenog uvjerenja o
Izvješću o primicima za 2020.**



Neovisno izvješće s izražavanjem ograničenog uvjerenja o Izvješću o primicima članova Nadzornog odbora i članova Uprave tijekom poslovne godine 2020.

Upravi i Nadzornom odboru društva Hrvatski Telekom d.d.

Predmet ispitivanja

Na temelju odredbi članka 272.r stavka 3. Zakona o trgovačkim društvima i ugovora zaključenog s društvom Hrvatski Telekom d.d. („Društvo“), obavili smo angažman s izražavanjem ograničenog uvjerenja priloženog Izvješća o primicima članova Nadzornog odbora i članova Uprave za godinu koja je završila 31. prosinca 2020. („Izvješće o primicima“) koje je sastavila uprava Društva.

Primjenjivi kriteriji

Primjenjivi kriteriji za utvrđivanje pojedinaca koji će biti uključeni u Izvješće o primicima i zahtjevi vezani uz objavu njihovih primitaka sadržani su u odredbama članka 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

Odgovornosti Uprave i Nadzornog odbora

Uprava i Nadzorni odbor Društva odgovorni su za:

- sastavljanje Izvješća o primicima za 2020. godinu u skladu sa zahtjevima za objavom iz članka 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima,
- utvrđivanje pojedinaca koji će biti uključeni u Izvješće o primicima u skladu s člankom 272.r stavkom 1. Zakona o trgovačkim društvima,
- odabir i primjenu odgovarajućih politika primitaka, kao i za donošenje razumnih prosudbi i procjena u odnosu na podatke objavljene u Izvješću o primicima,
- mjerjenje primitaka za godinu koja je završila 31. prosinca 2020. u skladu s odredbama članka 272.r stavaka 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima, i
- objavljivanje Izvješća o primicima na web stranici Društva u skladu s odredbama članka 272.r stavka 4.

Uprava Društva je također odgovorna održavati sustav internih kontrola koji u ograničenoj mjeri osigurava da prethodno opisani podaci ne sadrže materijalne greške, bilo zbog prijevare ili pogreške.

Naše odgovornosti

Naša odgovornost je izdati izvješće o primicima u skladu sa zahtjevima članka 272.r stavka 3. Zakona o trgovačkim društvima. Obavili smo angažman s izražavanjem ograničenog uvjerenja u skladu s Međunarodnim standardom za angažmane s izražavanjem uvjerenja 3000 (izmijenjen) - *Angažmani s izražavanjem uvjerenja različiti od revizija ili uvida povjesnih finansijskih informacija.*

Naša neovisnost i kontrola kvalitete

Primjenjujemo Međunarodni standard za kontrolu kvalitete 1 i, u skladu s tim, održavamo sveobuhvatan sustav kontrole kvalitete, uključujući dokumentirane politike i postupke u vezi s poštivanjem etičkih zahtjeva, profesionalnih standarda i primjenjivih zakonskih i regulatornih zahtjeva.

Ispunili smo zahtjeve neovisnosti i druge etičke zahtjeve *Kodeksa etike za profesionalne računovođe* koji je izdao Međunarodni odbor za računovodstvo i koji se temelji na načelima integriteta, objektivnosti, profesionalne kompetentnosti i dužne pažnje, povjerljivosti i profesionalnom ponašanju.

Sažetak obavljenog posla

U vezi predmeta ispitivanja obavili smo sljedeće postupke:

- postavili smo upite članovima Uprave, Nadzornog odbora i drugim osobama u Društvu, u svrhu stjecanja razumijevanja politika primitaka i postupka sastavljanja Izvješća o primicima;
- od Društva smo dobili popis svih članova Uprave i Nadzornog odbora tijekom 2020. godine i provjerili smo jesu li njihovi primici objavljeni u Izvješću o primicima;
- podatke o primicima prikazane u Izvješću o primicima uskladili smo s računovodstvenim evidencijama Društva (glavna knjiga i pomoćne knjige) za godinu koja je završila 31. prosinca 2020.;
- pregledali smo, na osnovu uzorka, relevantnu dokumentaciju Društva (ugovore i isplate) vezanu za podatke o primicima prikazane u Izvješću o primicima; i
- provjerili smo sadrži li Izvješće o primicima sve podatke koje zahtijevaju odredbe članka 272.r stavaka 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

Priroda i opseg naših postupaka utvrđeni su na temelju naše procjene rizika i naše stručne prosudbe kako bismo stekli ograničeno uvjerenje.

Opseg angažmana s izražavanjem ograničenog uvjerenja znatno je manji od opsega angažmana s izražavanjem razumnog uvjerenja u pogledu postupaka procjene rizika, uključujući razumijevanje interne kontrole i postupaka provedenih kao odgovor na procijenjene rizike.

Vjerujemo da su dokazi koje smo dobili dostačni i primjereni te da čine odgovarajuću osnovu za naš ograničeni zaključak.

Zaključak s izražavanjem ograničenog uvjerenja

Na temelju našeg obavljenog posla i pribavljenih dokaza, ništa nam nije skrenulo pozornost što bi uzrokovalo da povjerujemo kako Izvješće o primicima za godinu koja je završila 31. prosinca 2020. nije u skladu sa zahtjevima navedenima u članku 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.



Ograničenje distribucije i uporabe

Ovo je izvješće sastavljeno isključivo za Upravu, u skladu s našim ugovorom, kao pomoć Društvu u izvještavanju u svezi Izvješća o primicima, a namijenjeno je samo za svrhe određene člankom 272.r stavkom 3. Zakona o trgovačkim društvima. Dopuštamo objavljivanje ovog izvješća na web stranici Društva u skladu s člankom 272.r stavkom 4. Zakona o trgovačkim društvima.

U najvećoj mjeri dopuštenoj zakonom, ne prihvaćamo i ne preuzimamo odgovornost za naš rad ili ovo izvješće prema drugima osim prema Upravi Društva, izuzev u slučajevima gdje smo takve uvjete izričito dogovorili u pisanom obliku.

Nadalje, na temelju obavljenih i gore opisanih postupaka ovo je izvješće s izražavanjem ograničenog uvjerenja, te njegova namjena nije, niti ono predstavlja, pravno mišljenje o usklađenosti Društva s člankom 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

Uprava Društva odgovorna je za objavljivanje Izvještaja o primicima na web stranicu Društva kao i za točnost sadržanih podataka. Opseg našeg obavljenog posla ne uključuje pregledavanje navedenoga; prema tome, ne preuzimamo nikakvu odgovornost za bilo kakve izmjene i dopune do kojih bi moglo doći u Izvješću o primicima na temelju ovog Neovisnog izvješća s izražavanjem ograničenog uvjerenja ili bilo kakve razlike između izvješća koje smo izdali i podataka prikazanih na web stranici Društva.

PricewaterhouseCoopers d.o.o.

PricewaterhouseCoopers d.o.o.
Heinzelova 70, Zagreb
9. ožujka 2021.


John Mathias Gasparac
Predsjednik Uprave


PricewaterhouseCoopers d.o.o.⁴
za reviziju i konzulting
Zagreb, Heinzelova 70


Michaela Tomičić
Ovlašteni revizor



U skladu s člankom 272.r Zakona o trgovačkim društvima i Kodeksom korporativnog upravljanja Zagrebačke burze d.d. i Hrvatske agencije za nadzor finansijskih usluga (HANFA), Nadzorni odbor i Uprava Hrvatskog Telekoma d.d. Zagreb, Radnička cesta 21 (dalje u tekstu: HT ili Društvo), podnose Glavnoj skupštini sljedeće

IZVJEŠĆE

o primicima članova Nadzornog odbora i članova Uprave tijekom poslovne godine 2020.

Naknada i vrednovanje rada Uprave HT-a fokusirani su na održivi razvoj i rast Društva i provode se u skladu s Globalnim smjernicama za naknade menadžerima koje je Nadzorni odbor usvojio 27. veljače 2018., a odobrene su u Politici primitaka za članove Uprave na Glavnoj skupštini Društva 20. srpnja 2020.

Naknade za rad članova Nadzornog odbora HT-a odobrene su odlukama Glavne skupštine Društva od 16. lipnja 2000. i njenim dopunama od 21. travnja 2009., te Odlukom o primicima članova Nadzornog odbora od 20. srpnja 2020.

Politike primitaka za članove Uprave i Odluka o primicima članova Nadzornog odbora objavljene su na mrežnim stranicama Drušva.

PRIMICI ČLANOVA NADZORNOG ODBORA

Nadzorni odbor sastoji se od devet članova – osam izabire Glavna skupština, a jednog imenuje Radničko vijeće i predstavlja radnike Društva. Od osam članova koje izabire Glavna skupština pet je predstavnika Deutsche Telekoma AG, a dva su neovisna člana i to gđa. Dolly Predovic i profesor dr.sc. Gordan Gledec.

Članovi Nadzornog odbora prema poziciji koju su obnašali u Nadzornom odboru i poslovima koje su obavljali unutar odbora ili komisija Nadzornog odbora tijekom 2020.:

Jonathan Richard Talbot	predsjednik	od 25. travnja 2017. (član Odbora za naknade i imenovanja i Odbora za transakcije s povezanim stranama)
dr. sc. Ivica Mišetić	zamjenik predsjednika	zamjenik predsjednika od 8. svibnja 2008.; član od 21. travnja 2008. do 24. travnja 2020. (član Revizijskog odbora do 24. travnja 2020.); član od 20. srpnja 2020. (član Odbora za naknade i imenovanja)
Vesna Mamić	članica, predstavnica radnika	od 1. siječnja 2016.
Dolly Predovic	članica	od 29. travnja 2014. (članica Odbora za naknade i imenovanja do 20. srpnja 2020.; članica Revizijskog odbora i Odbora za transakcije s povezanim stranama od 20. srpnja 2020.)
Marc Stehle	član	od 16. prosinca 2015. (član Revizijskog odbora)



ŽIVJETI ZAJEDNO

Eirini Nikolaidi	članica	od 25. travnja 2016. do 24. travnja 2020. od 20. srpnja 2020. (članica Revizijiskog odbora)
Eva Somorjai-Tamassy	članica	od 25. travnja 2017. (članica Odbora za naknade i imenovanja)
Tino Puch	član	od 24. travnja 2018.
Davor Majetić	član	do 14. svibnja 2020. (član Odbora za transakcije s povezanim stranama do 14. svibnja 2020.)
Prof. dr. sc. Gordan Gledec	član	od 20. srpnja 2020. (član Odbora za transakcije s povezanim stranama)

Članovi Nadzornog odbora imaju pravo na mjesecnu naknadu za svoj rad, za cijelo vrijeme trajanja mandata. Primici članova Nadzornog odbora određuju se prema poziciji koju obnašaju u Nadzornom odboru te poslovima koje obavljaju unutar odbora ili komisija Nadzornog odbora, u odnosu na prosječnu neto plaću zaposlenika Društva isplaćenu u prethodnom mjesecu.

Naknada članovima Nadzornog odbora ne uključuje varijabilnu komponentu, stoga nije pod utjecajem rezultata poslovanja Društva u prošlom ili budućem razdoblju.

Naknade isplaćene pojedinačnim članovima Nadzornog odbora u 2020.:

Razdoblje u 2020. u kojem je isplaćena naknada					
			Od	To	Bruto 1 (kn)
Vesna	Mamić	članica	1. siječnja	31. prosinca	156.963
Dolly	Predovic	članica	1. siječnja	31. prosinca	198.348
Ivica	Mišetić	zamjenik predsjednika	1. siječnja 20. srpnja	24. travnja 31. prosinca	79.331 84.587
Davor	Majetić	član	1. siječnja	14. svibnja	71.562
Gordan	Gledec	član	20. srpnja	31. prosinca	56.391
Ukupno					647.182

Sukladno politici DT AG-a, predstavnici DT AG-a ne dobivaju naknadu za članstvo u Nadzornom odboru.

Društvo smatra da naknada isplaćena članovima Nadzornog odbora odgovara angažmanu i poslovima koje obavljanju unutar odbora ili komisija te statusu i poslovanju Društva.

Društvo nije dalo nikakve predujmove ili zajmove sadašnjem ili bivšem članu Nadzornog odbora niti postoje bilo kakve financijske obveze u korist ove grupe ljudi.

Društvo i njegova povezana društva nisu članovima Nadzornog odbora dali nikakve darove ili povlastice znatne vrijednosti.



NAKNADA ČLANOVIMA UPRAVE

Uprava se sastoji od pet do sedam članova, a u skladu s relevantnom Odlukom Nadzornog odbora o podjeli nadležnosti među članovima Uprave, trenutni sastav Uprave obuhvaća pet pozicija.

Članovi Uprave koji su obnašali tu dužnost tijekom 2020.:

Konstantinos Nempis	predsjednik Uprave (CEO)
Nataša Rapaić	član Uprave i COOR
Ivan Bartulović	član Uprave i CHRO
Daniel Darius Denis Daub	član Uprave i CFO
Boris Drilo	član Uprave i CTIO

Naknada članovima Uprave sastoji se od fiksne godišnje plaće i varijabilne komponente koja ovisi o učinku (kratkoročna stimulacija - STI) te ostalih dodatnih pogodnosti, nenovčanih primitaka, primitaka u naravi, Spot bonusa, Dugoročne stimulacije (LTI) i Plana dodjele vlastitih dionica (SMP), koji mogu biti dodijeljeni povrh godišnje ciljane plaće.

Godišnja ciljana plaća, varijabilna komponenta koja ovisi o učinku i ostali elementi primitaka, nenovčane pogodnosti i usluge utvrđuju se individualnim ugovorom sa svakim članom Uprave, kojega odobrava Nadzorni odbor na temelju prijedloga Odbora za naknade i imenovanja.

Ukupne fiksne i varijabilne naknade (STI) isplaćene članovima Uprave u 2020. prikazane su u sljedećoj tablici:

Bruto 1 (u kn)

Član Uprave	Fiksna naknada	%	Kratkoročna stimulacija (STI)	%	Ukupno	%
Konstantinos Nempis	2.259.214	65%	1.205.742	35%	3.464.956	100%
Nataša Rapaić	1.713.100	69%	783.732	31%	2.496.832	100%
Ivan Bartulović	1.080.915	72%	411.962	28%	1.492.877	100%
Daniel Darius Denis Daub	1.206.079	65%	641.396	35%	1.847.475	100%
Boris Drilo	1.349.017	73%	506.412	27%	1.855.429	100%
Saša Kramar*	91.171	15%	506.412	85%	597.583	100%

* Saši Kramaru, članu Uprave i COOB mandat je prestao s 1. siječnja 2020. sukladno Sporazumu o prijevremenom prestanku ugovora o pravima i obvezama člana Uprave.

Naknada (fiksna ili varijabilna) isplaćena je u iznosu proporcionalnom vremenu trajanja imenovanja.



Kratkoročnom stimulacijom (STI) nagrađuje se ostvarenje kolektivnih ciljeva tijekom razdoblje od jedne godine. Kolektivni ciljevi obuhvaćaju finansijske i nefinansijske ciljeve i za 2019. postavljeni su kako slijedi:

- 1) Finansijski ciljevi (50% ukupno postavljenih ciljeva)
 - Prihodi HT Grupa (težina: 40%)
 - EBITDA HT Grupa (težina: 40%)
 - Slobodni tijek novca iz redovnog poslovanja HT Grupa (težina: 20%)
- 2) Strateški ciljevi (50% ukupno postavljenih ciljeva)
 - Konvergencija HT Grupa (težina: 33%)
 - Digitalizacija HT Grupa (težina: 67%)

Nadzorni odbor je nakon provedene procjene, donio odluku o ostvarenju kolektivnih ciljeva postavljenih za 2019. koje iznosi 106,2% i prema kojem je izvršena isplata STI u 2020. godini.

U 2020. rezerviran je sljedeći iznos Kratkoročne stimulacije (STI) za 2020.:

Bruto 1 (u kn)	
Član Uprave	Rezervacija za Kratkoročne stimulacije (STI) za 2020.
Konstantinos Nempis	1.500.000
Nataša Rapaić	731.250
Ivan Bartulović	461.250
Daniel Darius Denis Daub	534.617
Boris Drilo	585.000

Spot bonus, kao dodatna nagrada za priznavanje izuzetnog osobnog učinka i postignuća, isplaćen je članu Uprave Ivanu Bartuloviću kao jednokratna isplata u iznosu od 75.000 kn.

Dugoročna stimulacija (LTI) 2016 je četverogodišnji program koji se temelji na novčanim isplatama, a obuhvatio je razdoblje od 1. siječnja 2016. do 31. prosinca 2019. godine i povezan je s ostvarenjem četiri pokazatelja Deutsche Telekom Grupe: ROCE (povrat na uloženi kapital), prilagođeni EPS (dobit po dionicici), zadovoljstvo korisnika i zadovoljstvo zaposlenika.
LTI 2016 je istekao je na dan 31. prosinca 2019., te je Nadzorni odbor utvrdio ukupno ostvarenje ciljeva od 107,2%.



Dugoročna stimulacija (LTI) 2016 isplaćena članovima Uprave koji su ostvarili pravo u 2020. prikazana je sljedećoj tablici:

Bruto 1 (u kn)

Član Uprave	Dugoročna stimulacija (LTI) 2016
Konstantinos Nempis	136.513
Nataša Rapaić	703.503
Daniel Darius Denis Daub	242.896
Saša Kramar	367.337
Davor Tomašković*	1.270.615

* Davoru Tomaškoviću, predsjedniku Uprave i glavnom direktoru do 1. travnja 2019., isplaćen je pro-rata iznos LTI 2016 koji odgovara periodu trajanju njegova sudjelovanja u LTI 2016, a sukladno Sporazumu o prijevremenom prestanku ugovora o pravima i obvezama predsjednika Uprave.

U 2020. rezerviran je sljedeći iznos Dugoročne stimulacije (LTI):

Bruto 1 (u kn)

Član Uprave	Rezervacija za Dugoročne stimulacije (LTI) za 2017/2018/2019/2020
Konstantinos Nempis	652.432
Nataša Rapaić	1.196.267
Ivan Bartulović	180.400
Daniel Darius Denis Daub	446.000
Boris Drilo	354.539
Saša Kramar	20.355
Davor Tomašković	69.292

Dodatne pogodnosti (korištenje službenog vozila, trošak stanovanja, edukacija/obuka, uplata u mirovinski fond, školarina za djecu) isplaćene u 2020. prikazane su u sljedećoj tablici:

Bruto 1 (u kn)

Član Uprave	Dodatne pogodnosti
Konstantinos Nempis	1.090.445
Nataša Rapaić	66.311
Ivan Bartulović	52.163
Daniel Darius Denis Daub	437.429
Boris Drilo	50.638



Plan dodjele vlastitih dionica (SMP) je dugoročni instrument nagrađivanja i obavezan je za predsjednika Uprave, a dobrovoljan za članove Uprave. SMP 2016 je obuhvatio razdoblje od 1. srpnja 2016. do 30. lipnja 2020., a odnosi se na nenovčani primitak koja proizlazi iz dodijeljenih bonus dionica, prema odgovarajućem osobnom ulaganju u dionice Deutsche Telekom AG koje je izvršeno u 2016. godini. Omjer tako dodijeljenih bonus dionica ovisi o pojedinačnoj razini menadžmenta: CEO: 1:1, ostali članovi Uprave: 1:2.

Ukupan broj dionica Deutsche Telekom AG dodijeljenih u 2020. u sklopu Plana dodjele vlastitih dionica (SMP) prikazan je u sljedećoj tablici:

Član Uprave	Plan dodjele vlastitih dionica (SMP)	Ukupni pravo za cijelo trajanja SMP 2016			Od ukupnog prava dio koji se odnosi na HT*
		Dodijeljene DT AG dionice (broj)	Nenovčani primitak po dionici (u EUR)	Nenovčani primitak (u EUR)	
Konstantinos Nempis	2016	1.250	14,705	18.381	6.808
Daniel Darius Denis Daub	2016	872	14,725	12.840	8.560
Saša Kramar	2016**	126	11,405	1.437	1.437

* Dio nenovčanog primitka koji se odnosi samo na vrijeme angažmana u HT-u.

** Sukladno uvjetima sudjelovanja u SMP, Saša Kramar primio je pro-rata broj bonus dionica za razdoblje proporcionalno trajanju njegova sudjelovanja u SMP za 2016.

U 2020. rezerviran je iznos za sljedeće Planove dodjele vlastitih dionica (SMP) za 2017 2018, 2019, 2020:

Bruto 1 (u kn)

Član Uprave	Rezervacija za Plan dodjele vlastitih dionica (SMP) za 2017/2018/2019/2020
Konstantinos Nempis	402.876
Nataša Rapaić	20.310
Daniel Darius Denis Daub	55.598

Plan stimulacija za ponavljajući iznimani učinak (RPI) je četverogodišnji program koji obuhvaća razdoblje od 1. siječnja 2018. do 31. prosinca 2021. uz ostvarenje ciljeva u minimalno dvije uzastopne godine kao odlučujući faktor za ispunjavanje uvjeta za isplatu bonusa. U 2020. nije bilo isplata bonusa prema RPI-a.

Sljedeće tablice prikazuju prosječne primitke isplaćene svim zaposlenicima u bruto 1 iznosu, a koji uključuju fiksni i varijabilni dio plaće, ostale komponente naknada, primitak u naravi i ostala materijalna prava koja proizlaze iz radnog statusa, podijeljene s prosječnim brojem zaposlenika koji odgovara broju



ŽIVJETI ZAJEDNO

radnika zaposlenih na puno radno vrijeme (FTE). Ista metodologija primijenjena je za izračunavanje prosječne naknade isplaćene članovima Uprave i članovima Nadzornog odbora.

Prosječni primitak po zaposleniku	2020.	2019.	2018.	2017.	2016.
Bruto 1 (u kn)					
Godišnji primitak	183.277	175.110	171.102	176.866	175.114
 Hrvatski Telekom d.d.					
Bruto 1 (u kn)	2020.	2019.	2018.	2017.	2016.
Prihod	5.663.616.185	5.893.460.026	6.028.401.549	6.073.361.765	5.933.439.097
Neto dobit	703.800.152	717.064.453	990.660.719	841.265.804	908.796.891
 Prosječni primitak Isplaćen:	2020.	2019.*	2018.*	2017.	2016.
Bruto 1 (u kn)					
Članovima Nadzornog odbora	179.773	172.957	179.063	179.152	148.355
Članovima Uprave*	3.207.930	3.151.345	2.483.903	2.112.158	2.521.154

* Jednokratne isplate (naknada za prijevremeni prestanak i ostale naknade vezane prestanak) su isključene u 2018. i 2019.

Niti jedan član Uprave nije primio isplate ili obvezu isplate od strane treće osobe u vezi obavljanja poslova člana Uprave tijekom prošle finansijske godine.

Društvo nije zahtijevalo povrat primitaka koji su isplaćeni članovima Uprave.

Društvo nije dalo nikakve predujmove ili zajmove sadašnjem ili bivšem članu Uprave niti postoje bilo kakve finansijske obveze u korist ove grupe ljudi.

Nisu isplaćene dodatne naknade za članove koji su u članstvu Nadzornih odbora i na sličnim pozicijama/funkcijama u tvrtkama u kojima Društvo izravno ili neizravno posjeduje udio u dionicama, kao ni u udruženjima kojima Društvo pripada prema djelokrugu poslovanja.

Ovo je izvješće pripremljeno u skladu s člankom 247.a Zakona o trgovačkim društvima za Glavnu skupštinu koja će se održati u 2021.

Zagreb, 9.3.2021.


Jonathan Richard Talbot,
Predsjednik Nadzornog odbora

