

## Neovisno izvješće s izražavanjem ograničenog uvjerenja o Izvješću o primicima za 2021. godinu

Upravi i Nadzornom odboru društva Hrvatski Telekom d.d.

Angažirani smo od strane Uprave društva Hrvatski Telekom d.d. („Društvo“), kako bismo na temelju odredbi članka 272.r stavka 3. Zakona o trgovačkim društvima obavili angažman s izražavanjem ograničenog uvjerenja o ispitivanju priloženog Izvješća o primicima za godinu koja je završila 31. prosinca 2021. („Izvješće o primicima“) koje su sastavili Uprava i Nadzorni odbor Društva.

Naš je zadatak, na osnovi provedenih procedura i prikupljenih dokaza, izraziti zaključak u obliku neovisnog izvješća o izražavanju ograničenog uvjerenja o ispitivanju Izvješća o primicima.

### ***Predmet ispitivanja i primjenjivi kriteriji***

Angažman s izražavanjem ograničenog uvjerenja se odnosi na sljedeći predmet ispitivanja na koje se primjenjuje sljedeći primjenjivi kriteriji:

- Izvješće o primicima koje je Društvo pripremlilo za godinu koja završava 31. prosinca 2021. sadrži podatke u skladu s člankom 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

Primjenjivi kriteriji za utvrđivanje pojedinaca koji će biti uključeni u Izvješće o primicima i zahtjevi vezani uz objavu njihovih primitaka sadržani su u odredbama članka 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

### ***Odgovornosti Uprave i Nadzornog odbora***

Uprava i Nadzorni odbor Društva odgovorni su za:

- sastavljanje Izvješća o primicima za 2021. godinu u skladu sa zahtjevima za objavom iz članka 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima,
- utvrđivanje pojedinaca koji će biti uključeni u Izvješće o primicima u skladu s člankom 272.r stavkom 1. Zakona o trgovačkim društvima,
- odabir i primjenu odgovarajućih politika primitaka, kao i za donošenje razumnih prosudbi i procjena u odnosu na podatke objavljene u Izvješću o primicima,
- mjerenje primitaka za godinu koja je završila 31. prosinca 2021. u skladu s odredbama članka 272.r stavaka 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima, i
- objavljivanje Izvješća o primicima na internetskoj stranici Društva u skladu s odredbama članka 272.r stavka 4. Zakona o trgovačkim društvima.

Uprava i Nadzorni odbor Društva odgovorni su za dizajn, implementaciju i održavanje sustava internih kontrola koji u razumnoj mjeri osiguravaju da prethodno opisani podaci ne sadrže materijalne greške, bilo zbog prijevare ili pogreške. Dodatno, Uprava i Nadzorni odbor Društva odgovorni su osigurati potpunost i točnost dokumentacije koja nam je dostavljena.



**Building a better  
working world**

### ***Naše odgovornosti***

Proveli smo angažman s izražavanjem uvjerenja prema članku 272.r stavku 3. Zakona o trgovačkim društvima i u skladu s Međunarodnim standardom za angažmane s izražavanjem uvjerenja (MSIU) 3000 - Angažmani s izražavanjem uvjerenja različiti od revizija ili uvida povijesnih financijskih informacija (izmijenjen). Ova regulativa zahtijeva da zadovoljavamo etičke standarde te planiramo i izvršimo angažman kako bismo na osnovi prikupljenih dokaza formirali zaključak o tome sadrži li izvješće informacije zahtijevane sukladno relevantnim zakonskim zahtjevima.

Primjenjujemo Međunarodni standard kontrole kvalitete 1 (MSKK 1) te sukladno navedenom, održavamo sveobuhvatan sustav kontrole kvalitete, uključujući dokumentirane politike i procedure vezane za usklađenost s etičkim zahtjevima i profesionalnim standardima te s primjenjivim zakonskim i regulatornim zahtjevima.

Usklađeni smo sa zahtjevima o neovisnosti i ostalim etičkim zahtjevima utvrđenim Kodeksom etike za profesionalne računovođe, koji postavlja temeljna načela integriteta, objektivnosti, stručnosti i dužne brige, povjerljivosti te profesionalnog ponašanja.

Priroda i opseg naših postupaka određeni su u smislu procjene rizika i naše stručne prosudbe kako bismo stekli ograničeno uvjerenje.

U vezi predmeta ispitivanja proveli smo sljedeće postupke:

- postavili smo upite članovima Uprave, Nadzornog odbora i drugim osobama u Društvu, u svrhu stjecanja razumijevanja politika primitaka i postupka sastavljanja Izvješća o primicima;
- od Društva smo dobili popis svih članova Uprave i Nadzornog odbora Društva tijekom 2021. godine i provjerili smo jesu li njihovi primici objavljeni u Izvješću o primicima;
- podatke o primicima prikazane u Izvješću o primicima uskladili smo s računovodstvenim evidencijama Društva (glavna knjiga i pomoćne knjige) za godinu koja je završila 31. prosinca 2021.;
- pregledali smo, na osnovu uzorka, relevantnu dokumentaciju Društva (ugovore i isplate) vezanu za podatke o primicima prikazane u Izvješću o primicima; i
- provjerili smo sadrži li Izvješće o primicima sve podatke koje zahtijevaju odredbe članka 272.r stavaka 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

Opseg angažmana s izražavanjem ograničenog uvjerenja znatno je manji od opsega angažmana s izražavanjem razumnog uvjerenja u pogledu postupaka procjene rizika, uključujući razumijevanje interne kontrole i postupaka provedenih kao odgovor na procijenjene rizike.

Vjerujemo da su dokazi koje smo dobili dostatni i primjereni te da čine odgovarajuću osnovu za naš ograničeni zaključak.

### ***Zaključak s izražavanjem ograničenog uvjerenja***

Temeljeno na obavljenim postupcima i pribavljenim dokazima, ništa nam nije privuklo pažnju što bi uzrokovalo da vjerujemo kako Izvješće o primicima za 2021. godinu pripremljeno od strane Hrvatskog Telekom d.d. ne sadrži podatke, u svim značajnim aspektima, sukladno članku 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

### ***Ograničenja upotrebe našeg Izvješća***

Naše izvješće namijenjeno je isključivo Upravi i Nadzornom odboru Društva u svrhe izvještavanja o Izvješću o primicima koje je Društvo pripremlilo za godinu koja završava 31. prosinca 2021. u skladu s člankom 272.r Zakona o trgovačkim društvima. Naše izvješće nije, niti ono predstavlja, pravno mišljenje o usklađenosti s člankom 272.r Zakona o trgovačkim društvima.

U slučaju dodatnih informacija ili podataka koji su nam dostavljeni, ili u slučaju obmanjujućih usmenih ili pisanih izjava ili objašnjenja, naši nalazi, tumačenja ili zaključci u našem neovisnom izvješću s izražavanjem ograničenog uvjerenja mogu biti nepotpuni ili mogu rezultirati potrebom za dodatnim postupcima koji nisu uključeni u opseg ovog angažmana.

U najvećoj mjeri u kojoj je to dopušteno zakonima, ne prihvaćamo nikakvu odgovornost i ne pristajemo ni na kakve obveze prema bilo kojoj drugoj strani, osim prema Upravi i Nadzornom odboru Društva, vezano uz naš rad ili ovo neovisno izvješće s izražavanjem ograničenog uvjerenja ili zaključke do kojih smo došli.



Berislav Horvat  
Predsjednik Uprave i ovlašteni revizor

Ernst & Young d.o.o.  
Radnička cesta 50  
10000 Zagreb, Republika Hrvatska  
8. ožujka 2022. godine

Prilog: Izvješće o primicima za 2021. godinu

U skladu s člankom 272.r Zakona o trgovačkim društvima i Kodeksom korporativnog upravljanja Zagrebačke burze d.d. i Hrvatske agencije za nadzor financijskih usluga (HANFA), Nadzorni odbor i Uprava Hrvatskog Telekom d.d. Zagreb, Radnička cesta 21 (dalje u tekstu: HT ili Društvo), podnose Glavnoj skupštini sljedeće

## IZVJEŠĆE

### o primicima članova Nadzornog odbora i članova Uprave tijekom poslovne godine 2021.

Naknada i vrednovanje rada Uprave HT-a fokusirani su na održivi razvoj i rast Društva i provode se u skladu s Globalnim smjernicama za naknade menadžerima koje je Nadzorni odbor usvojio 27. veljače 2018., a odobrene su u Politici primitaka za članove Uprave na Glavnoj skupštini Društva 20. srpnja 2020. i njenim dopunama na Glavnoj Skupštini održanoj 2021.

Naknade za rad članova Nadzornog odbora HT-a odobrene su odlukama Glavne skupštine Društva od 16. lipnja 2000. i njenim dopunama od 21. travnja 2009., te Odlukom o primicima članova Nadzornog odbora od 20. srpnja 2020.

Politike primitaka za članove Uprave i Odluka o primicima članova Nadzornog odbora objavljene su na mrežnim stranicama Društva.

## PRIMICI ČLANOVA NADZORNOG ODBORA

Nadzorni odbor sastoji se od devet članova – osam izabire Glavna skupština, a jednog imenuje Radničko vijeće i predstavlja radnike Društva. Od osam članova koje izabire Glavna skupština pet je predstavnika Deutsche Telekom AG, a dva su neovisna člana i to gđa. Dolly Predovic i profesor dr.sc. Gordan Gledec.

Članovi Nadzornog odbora prema poziciji koju su obnašali u Nadzornom odboru i poslovima koje su obavljali unutar odbora ili komisija Nadzornog odbora tijekom 2021.:

Jonathan Richard Talbot	predsjednik	od 25. travnja 2017. (član Odbora za naknade i imenovanja i Odbora za transakcije s povezanim stranama)
dr. sc. Ivica Mišetić	zamjenik predsjednika	zamjenik predsjednika od 8. svibnja 2008.; član od 21. travnja 2008. do 24. travnja 2020. (član Revizijskog odbora do 24. travnja 2020.); član od 20. srpnja 2020. (član Odbora za naknade i imenovanja)
Vesna Mamić	članica, predstavnik radnika	od 1. siječnja 2016.
Dolly Predovic	članica	od 29. travnja 2014. (članica Odbora za naknade i imenovanja do 20. srpnja 2020.; članica Revizijskog odbora i Odbora za transakcije s povezanim stranama od 20. srpnja 2020.)
Marc Stehle	član	od 16. prosinca 2015. (predsjednik Revizijskog odbora)

Eirini Nikolaidi	članica	od 25. travnja 2016. do 24. travnja 2020. od 20. srpnja 2020. (članica Revizijskog odbora)
Eva Somorjai-Tamassy	članica	od 25. travnja 2017. (članica Odbora za naknade i imenovanja)
Tino Puch	član	od 24. travnja 2018.
Davor Majetić	član	do 14. svibnja 2020. (član Odbora za transakcije s povezanim stranama do 14. svibnja 2020.)
Prof. dr. sc. Gordan Gledec	član	od 20. srpnja 2020. (član Odbora za transakcije s povezanim stranama)

Članovi Nadzornog odbora imaju pravo na mjesečnu naknadu za svoj rad, za cijelo vrijeme trajanja mandata. Primici članova Nadzornog odbora određuju se prema poziciji koju obnašaju u Nadzornom odboru te poslovima koje obavljaju unutar odbora ili komisija Nadzornog odbora, u odnosu na prosječnu neto plaću zaposlenika Društva isplaćenu u prethodnom mjesecu.

Naknada članovima Nadzornog odbora ne uključuje varijabilnu komponentu, stoga nije pod utjecajem rezultata poslovanja Društva u prošlom ili budućem razdoblju.

#### **Naknade isplaćene pojedinačnim članovima Nadzornog odbora u 2021.:**

			<b>Razdoblje u 2021. u kojem je isplaćena naknada</b>		
			<b>Od</b>	<b>Do</b>	<b>Bruto 1 (kn)</b>
<b>Vesna</b>	<b>Mamić</b>	članica	1. siječnja	31. prosinca	154.070
<b>Dolly</b>	<b>Predovic</b>	članica	1. siječnja	31. prosinca	220.706
<b>Ivica</b>	<b>Mišetić</b>	zamjenik predsjednika	1. siječnja	31. prosinca	231.106
<b>Gordan</b>	<b>Gledec</b>	član	1. siječnja	31. prosinca	154.070
<b>Ukupno</b>					<b>759.953</b>

Sukladno politici DT AG-a, predstavnici DT AG-a ne dobivaju naknadu za članstvo u Nadzornom odboru.

Društvo smatra da naknada isplaćena članovima Nadzornog odbora odgovara angažmanu i poslovima koje obavljaju unutar odbora ili komisija te statusu i poslovanju Društva.

Društvo nije dalo nikakve predujmove ili zajmove sadašnjem ili bivšem članu Nadzornog odbora niti postoje bilo kakve financijske obveze u korist ove grupe ljudi.

Društvo i njegova povezana društva nisu članovima Nadzornog odbora dali nikakve darove ili povlastice znatne vrijednosti.

## NAKNADA ČLANOVIMA UPRAVE

Uprava se sastoji od pet do sedam članova, a u skladu s relevantnom Odlukom Nadzornog odbora o podjeli nadležnosti među članovima Uprave, trenutni sastav Uprave obuhvaća pet pozicija.

Članovi Uprave koji su obnašali tu dužnost tijekom 2021.:

Konstantinos Nempis	predsjednik Uprave (CEO)
Nataša Rapaić	član Uprave i COOR
Ivan Bartulović	član Uprave i CHRO
Daniel Darius Denis Daub	član Uprave i CFO
Boris Drilo	član Uprave i CTIO

Naknada članovima Uprave sastoji se od fiksne godišnje plaće i varijabilne komponente koja ovisi o učinku (kratkoročna stimulacija - STI) te ostalih dodatnih pogodnosti, nenovčanih primitaka, primitaka u naravi, Spot bonusa, Dugoročne stimulacije (LTI) i Plana dodjele dionica (SMP), Plana dodjele vlastitih dionica Društva (PDD) koji mogu biti dodijeljeni povrh godišnje ciljane plaće.

Godišnja ciljana plaća, varijabilna komponenta koja ovisi o učinku i ostali elementi primitaka, nenovčane pogodnosti i usluge utvrđuju se individualnim ugovorom sa svakim članom Uprave, kojega odobrava Nadzorni odbor na temelju prijedloga Odbora za naknade i imenovanja.

Ukupne fiksne i varijabilne naknade (STI) isplaćene članovima Uprave u 2021. prikazane su u sljedećoj tablici:

Bruto 1 (u kn)

Član Uprave	Fiksna naknada	%	Kratkoročna stimulacija (STI)	%	Ukupno	%
Konstantinos Nempis	2.258.890	62%	1.365.433	38%	3.624.323	100%
Nataša Rapaić	1.713.383	70%	740.649	30%	2.454.032	100%
Ivan Bartulović	1.080.325	72%	419.871	28%	1.500.196	100%
Daniel Darius Denis Daub	1.229.918	72%	469.333	28%	1.699.251	100%
Boris Drilo	1.370.715	72%	532.519	28%	1.903.234	100%

Naknada (fiksna ili varijabilna) isplaćena je u iznosu proporcionalnom vremenu trajanja imenovanja.

**Kratkoročnom stimulacijom (STI)** nagrađuje se ostvarenje kolektivnih ciljeva tijekom razdoblje od jedne godine. Kolektivni ciljevi obuhvaćaju financijske i nefinancijske ciljeve i za 2020. postavljeni su kako slijedi:

- 1) Financijski ciljevi (50% ukupno postavljenih ciljeva)
  - Prihodi HT Grupa (težina: 40%)
  - EBITDA HT Grupa (težina: 40%)
  - Slobodni tijek novca iz redovnog poslovanja HT Grupa (težina: 20%)
- 2) Strateški ciljevi (50% ukupno postavljenih ciljeva)
  - Vanjski neizravni troškovi nakon prilagođenih najmova (težina: 33%)
  - Korisničko iskustvo, poboljšanje TRIM indeksa HT (težina: 33%)
  - Digitalizacija i konvergencija (težina: 33%)
    - Digitalizacija, udio kanala u prolongacijama i migracijama na APP (težina: 17%)
    - Konvergencija, B2C FMC + B2B FMCC (uključujući ukupni ICT) prihodi (težina: 17%)

Nadzorni odbor je nakon provedene procjene, donio odluku o ostvarenju kolektivnih ciljeva postavljenih za 2020. koje iznosi 112,7% i prema kojem je izvršena isplata STI u 2021. godini.

U 2021. rezerviran je sljedeći iznos Kratkoročne stimulacije (STI) za 2021.:

Bruto 1 (u kn)

Član Uprave	Rezervacija za Kratkoročne stimulacije (STI) za 2021.
Konstantinos Nempis	1.500.000
Nataša Rapačić	731.250
Ivan Bartulović	461.250
Daniel Darius Denis Daub	534.617
Boris Drilo	585.000

Spot bonus, kao dodatna nagrada za priznavanje izuzetnog osobnog učinka i postignuća, isplaćen je članu Uprave Nataši Rapačić kao jednokratna isplata u iznosu od 75.000 kn.

**Dugoročna stimulacija (LTI) 2017** je četverogodišnji program koji se temelji na novčanim isplatama, a obuhvatio je razdoblje od 1. siječnja 2017. do 31. prosinca 2020. godine i povezan je s ostvarenjem četiri pokazatelja Deutsche Telekom Grupe: ROCE (povrat na uloženi kapital), prilagođeni EPS (dobit po dionici), zadovoljstvo korisnika i zadovoljstvo zaposlenika.

LTI 2017 je istekao je na dan 31. prosinca 2020., te je Nadzorni odbor utvrdio ukupno ostvarenje ciljeva od 117,2 %.

Dugoročna stimulacija (LTI) 2017 isplaćena članovima Uprave koji su ostvarili pravo u 2021. prikazana je sljedećoj tablici:

Bruto 1 (u kn)

Član Uprave	Dugoročna stimulacija (LTI) 2017
Konstantinos Nempis	465.448
Nataša Rapačić	771.373
Daniel Darius Denis Daub	415.127
Saša Kramar*	418.770
Davor Tomašković*	927.785

\* Davoru Tomaškoviću, predsjedniku Uprave i glavnom direktoru do 1. travnja 2019., isplaćen je pro-rata iznos LTI 2017 koji odgovara periodu trajanju njegova sudjelovanja u LTI 2017, a sukladno Sporazumu o prijevremenom prestanku ugovora o pravima i obvezama predsjednika Uprave.

\* Saši Kramaru, članu Uprave i glavnom operativnom direktoru za poslovne korisnike do 1. siječnja 2020. isplaćen je pro-rata iznos LTI 2017 koji odgovara periodu trajanju njegova sudjelovanja u LTI 2017, a sukladno Sporazumu o prijevremenom prestanku ugovora o pravima i obvezama člana Uprave.

U 2021. rezerviran je sljedeći iznos Dugoročne stimulacije (LTI):

Bruto 1 (u kn)

Član Uprave	Rezervacija za Dugoročne stimulacije (LTI) za 2018/2019/2020/2021
Konstantinos Nempis	1.981.893
Nataša Rapačić	1.049.923
Ivan Bartulović	335.541
Daniel Darius Denis Daub	883.788
Boris Drilo	800.613
Saša Kramar	126.987
Davor Tomašković	174.899

**Dodatne pogodnosti** (korištenje službenog vozila, trošak stanovanja, edukacija/obuka, uplata u mirovinski fond, školarina za djecu) isplaćene u 2021. prikazane su u sljedećoj tablici:

Bruto 1 (u kn)

Član Uprave	Dodatne pogodnosti
Konstantinos Nempis	1.181.374
Nataša Rapačić	58.261
Ivan Bartulović	38.452
Daniel Darius Denis Daub	561.607
Boris Drilo	44.335



**Plan dodjele dionica (SMP)** je dugoročni instrument nagrađivanja i obavezan je za predsjednika Uprave, a dobrovoljan za članove Uprave. SMP 2017 je obuhvatio razdoblje od 1. srpnja 2017. do 30. lipnja 2021., a odnosi se na nenovčani primitak koja proizlazi iz dodijeljenih bonus dionica, prema odgovarajućem osobnom ulaganju u dionice Deutsche Telekom AG koje je izvršeno u 2017. godini. Omjer tako dodijeljenih bonus dionica ovisi o pojedinačnoj razini menadžmenta: CEO: 1:1, ostali članovi Uprave: 1:2.

Ukupan broj dionica Deutsche Telekom AG dodijeljenih u 2021. u sklopu Plana dodjele dionica (SMP) prikazan je u sljedećoj tablici:

Član Uprave	Plan dodjele dionica (SMP)	Ukupni pravo za cijelo trajanja SMP 2017			Od ukupnog prava dio koji se odnosi na HT*
		Dodijeljene DT AG dionice (broj)	Nenovčani primitak po dionici (u EUR)	Nenovčani primitak (u EUR)	Nenovčani primitak (u EUR)
Konstantinos Nempis	2017	1.417	17,758	25.163	14.153
Daniel Darius Denis Daub	2017	877	17,842	15.647	14.345

U 2021. rezerviran je iznos za sljedeće Planove dodjele dionica (SMP) za 2018, 2019, 2020, 2021: Bruto 1 (u kn)

Član Uprave	Rezervacija za Plan dodjele dionica (SMP) za 2018/2019/2020/2021
Konstantinos Nempis	427.485
Nataša Rapačić	40.297
Daniel Darius Denis Daub	69.442

**Plan dodjele vlastitih HT dionica (PDD)** dobrovoljni je instrument kompenzacije na temelju kojega član Uprave ima mogućnost izabrati dodjelu dionica HT-a umjesto isplate određenog postotka kratkoročne stimulacije (STI) ostvarene za prethodnu godinu. Sudionici PDD-a ostvaruju pravo na bonus dionice u omjeru 7 dodijeljenih dionica iz STI-a : 1 bonus dionica, a sve dionice moraju zadržati u neprekinutom razdoblju od jedne godine ("razdoblje zabrane raspolaganja dionicama").

Član Uprave	Plan dodjele vlastitih dionica (PDD)	Ukupno pravo za cijelo trajanja PDD 2021				
		Dodijeljene HT dionice (broj)	Nenovčani primitak po dionici	Nenovčani primitak	Porez na dohodak od kapitala (20%)	Prirez
			(u kn)	(u kn)	(u kn)	
Konstantinos Nempis	2021	1.570	190	298.300	78.134	14.064
Nataša Rapačić	2021	766	190	145.540	38.121	6.861
Ivan Bartulović	2021	484	190	91.960	24.087	4.335
Daniel Darius Denis Daub	2021	540	190	102.600	26.874	4.837
Boris Drilo	2021	613	190	116.470	30.507	5.491

**Plan stimulacija za ponavljajući izniman učinak (RPI)** je četverogodišnji program koji obuhvaća razdoblje od 1. siječnja 2018. do 31. prosinca 2021. uz ostvarenje ciljeva u minimalno dvije uzastopne godine kao odlučujući faktor za ispunjavanje uvjeta za isplatu bonusa. U 2021. nije bilo isplata prema RPI-a.

Sljedeće tablice prikazuju prosječne primitke isplaćene svim zaposlenicima u bruto 1 iznosu, a koji uključuju fiksni i varijabilni dio plaće, ostale komponente naknada, primitak u naravi i ostala materijalna prava koja proizlaze iz radnog statusa, podijeljene s prosječnim brojem zaposlenika koji odgovara broju radnika zaposlenih na puno radno vrijeme (FTE). Ista metodologija primijenjena je za izračunavanje prosječne naknade isplaćene članovima Uprave i članovima Nadzornog odbora.

<b>Prosječni primitak po zaposleniku</b>	<b>2021.</b>	<b>2020.</b>	<b>2019.</b>	<b>2018.</b>	<b>2017.</b>
Bruto 1 (u kn)					

Godišnji primitak	184.139	183.277	175.110	171.102	176.866
-------------------	---------	---------	---------	---------	---------

<b>Hrvatski Telekom d.d.</b>	<b>2021.</b>	<b>2020.</b>	<b>2019.</b>	<b>2018.</b>	<b>2017.</b>
Bruto 1 (u kn)					

Prihod	5.888.385.234	5.663.616.185	5.893.460.026	6.028.401.549	6.073.361.765
--------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------

Neto dobit	666.130.178	703.800.152	717.064.453	990.660.719	841.265.804
------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------

<b>Prosječni primitak isplaćen:</b>	<b>2021.</b>	<b>2020.</b>	<b>2019.*</b>	<b>2018.*</b>	<b>2017.</b>
Bruto 1 (u kn)					

Članovima Nadzornog odbora	189.988	179.773	172.957	179.063	179.152
----------------------------	---------	---------	---------	---------	---------

Članovima Uprave*	3.121.715	3.207.930	3.151.345	2.483.903	2.112.158
-------------------	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

\* Jednokratne isplate (naknada za prijevremeni prestanak i ostale naknade vezane prestanak) su isključene u 2018. i 2019.

Niti jedan član Uprave nije primio isplate ili obvezu isplate od strane treće osobe u vezi obavljanja poslova člana Uprave tijekom prošle financijske godine.



Društvo nije zahtijevalo povrat primitaka koji su isplaćeni članovima Uprave.

Društvo nije dalo nikakve predujmove ili zajmove sadašnjem ili bivšem članu Uprave niti postoje bilo kakve financijske obveze u korist ove grupe ljudi.

Nisu isplaćene dodatne naknade za članove koji su u članstvu Nadzornih odbora i na sličnim pozicijama/funkcijama u tvrtkama u kojima Društvo izravno ili neizravno posjeduje udio u dionicama, kao ni u udruženjima kojima Društvo pripada prema djelokrugu poslovanja.

Ovo je izvješće pripremljeno u skladu s člankom 247.a Zakona o trgovačkim društvima za Glavnu skupštinu koja će se održati u 2022.

Zagreb, 8. ožujka 2022. godine

Jonathan Richard Talbot,  
Predsjednik Nadzornog odbora

Konstantinos Nempis,  
Predsjednik Uprave (CEO)