

Neovisno izvješće s izražavanjem ograničenog uvjerenja o Izvješću o primicima za 2022. godinu

Upravi i Nadzornom odboru društva Hrvatski Telekom d.d.

Angažirani smo od strane Uprave društva Hrvatski Telekom d.d. („Društvo“), kako bismo na temelju odredbi članka 272.r stavka 3. Zakona o trgovačkim društvima obavili angažman s izražavanjem ograničenog uvjerenja priloženog Izvješća o primicima za godinu koja je završila 31. prosinca 2022. („Izvješće o primicima“) koje su sastavili Uprava i Nadzorni odbor Društva.

Naš je zadatak, na osnovi provedenih procedura i prikupljenih dokaza, izraziti zaključak u obliku neovisnog izvješća o izražavanju ograničenog uvjerenja o ispitivanju Izvješća o primicima.

Predmet ispitivanja i primjenjivi kriteriji

Angažman s izražavanjem ograničenog uvjerenja se odnosi na sljedeći predmet ispitivanja na koje se primjenjuje sljedeći primjenjivi kriteriji:

- Izvješće o primicima koje je Društvo pripremio za godinu koja završava 31. prosinca 2022. sadrži podatke u skladu s člankom 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

Primjenjivi kriteriji za utvrđivanje pojedinaca koji će biti uključeni u Izvješće o primicima i zahtjevi vezani uz objavu njihovih primitaka sadržani su u odredbama članka 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

Odgovornosti Uprave i Nadzornog odbora

Uprava i Nadzorni odbor Društva odgovorni su za:

- sastavljanje Izvješća o primicima za 2022. godinu u skladu sa zahtjevima za objavom iz članka 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima,
- utvrđivanje pojedinaca koji će biti uključeni u Izvješće o primicima u skladu s člankom 272.r stavkom 1. Zakona o trgovačkim društvima,
- odabir i primjenu odgovarajućih politika primitaka, kao i za donošenje razumnih prosudbi i procjena u odnosu na podatke objavljene u Izvješću o primicima,
- mjerenje primitaka za godinu koja je završila 31. prosinca 2022. u skladu s odredbama članka 272.r stavaka 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima, i
- objavljivanje Izvješća o primicima na internetskoj stranici Društva u skladu s odredbama članka 272.r stavka 4. Zakona o trgovačkim društvima.

Uprava i Nadzorni odbor Društva odgovorni su za dizajn, implementaciju i održavanje sustava internih kontrola koji u razumnoj mjeri osiguravaju da prethodno opisani podaci ne sadrže materijalne greške, bilo zbog prijevare ili pogreške. Dodatno, Uprava i Nadzorni odbor Društva odgovorni su osigurati potpunost i točnost dokumentacije koja nam je dostavljena.



EY

Building a better
working world

Naše odgovornosti

Proveli smo angažman s izražavanjem uvjerenja prema članku 272.r stavku 3. Zakona o trgovačkim društvima i u skladu s Međunarodnim standardom za angažmane s izražavanjem uvjerenja (MSIU) 3000 - Angažmani s izražavanjem uvjerenja različiti od revizija ili uvida povijesnih financijskih informacija (izmijenjen). Ova regulativa zahtijeva da zadovoljavamo etičke standarde te planiramo i izvršimo angažman kako bismo na osnovi prikupljenih dokaza formirali zaključak o tome sadrži li izvješće informacije zahtijevane sukladno relevantnim zakonskim zahtjevima.

Primjenjujemo Međunarodni standard upravljanja kvalitetom 1, upravljanje kvalitetom za društva koje provode revizije ili preglede financijskih izvještaja, ili druge angažmane za pružanje uvjerenja ili povezane usluge i, u skladu s tim, održavamo sveobuhvatni sustav kontrole kvalitete, uključujući dokumentirane politike i postupke u vezi s poštivanjem etičkih zahtjeva, profesionalnih standarda i primjenjivih zakonskih i regulatornih zahtjeva.

Usklađeni smo sa zahtjevima o neovisnosti i ostalim etičkim zahtjevima utvrđenim Kodeksom etike za profesionalne računovođe, koji postavlja temeljna načela integriteta, objektivnosti, stručnosti i dužne brige, povjerljivosti te profesionalnog ponašanja.

Priroda i opseg naših postupaka određeni su u smislu procjene rizika i naše stručne prosudbe kako bismo stekli ograničeno uvjerenje.

U vezi predmeta ispitivanja proveli smo sljedeće postupke:

- postavili smo upite članovima Uprave, Nadzornog odbora i drugim osobama u Društvu, u svrhu stjecanja razumijevanja politika primitaka i postupka sastavljanja Izvješća o primicima;
- od Društva smo dobili popis svih članova Uprave i Nadzornog odbora Društva tijekom 2022. godine i provjerili smo jesu li njihovi primici objavljeni u Izvješću o primicima;
- podatke o primicima prikazane u Izvješću o primicima uskladili smo s računovodstvenim evidencijama Društva (glavna knjiga i pomoćne knjige) za godinu koja je završila 31. prosinca 2022.;
- pregledali smo, na osnovu uzorka, relevantnu dokumentaciju Društva (ugovore i isplate) vezanu za podatke o primicima prikazane u Izvješću o primicima; i
- provjerili smo sadrži li Izvješće o primicima sve podatke koje zahtijevaju odredbe članka 272.r stavaka 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

Opseg angažmana s izražavanjem ograničenog uvjerenja znatno je manji od opsega angažmana s izražavanjem razumnog uvjerenja u pogledu postupaka procjene rizika, uključujući razumijevanje interne kontrole i postupaka provedenih kao odgovor na procijenjene rizike.

Vjerujemo da su dokazi koje smo dobili dostatni i primjereni te da čine odgovarajuću osnovu za naš ograničeni zaključak.

Zaključak s izražavanjem ograničenog uvjerenja

Temeljeno na obavljenim postupcima i pribavljenim dokazima, ništa nam nije privuklo pažnju što bi uzrokovalo da vjerujemo kako Izvješće o primicima za 2022. godinu pripremljeno od strane Hrvatskog Telekom d.d. ne sadrži podatke, u svim značajnim aspektima, sukladno članku 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.



**Building a better
working world**

Ograničenja upotrebe našeg Izvješća

Naše izvješće namijenjeno je isključivo Upravi i Nadzornom odboru u svrhe izvještavanja Skupštine Društva o Izvješću o primicima koje je Društvo pripremlilo za godinu koja završava 31. prosinca 2022. u skladu s člankom 272.r Zakona o trgovačkim društvima. Naše izvješće nije, niti ono predstavlja, pravno mišljenje o usklađenosti s člankom 272.r Zakona o trgovačkim društvima.

U slučaju dodatnih informacija ili podataka koji su nam dostavljeni, ili u slučaju obmanjujućih usmenih ili pisanih izjava ili objašnjenja, naši nalazi, tumačenja ili zaključci u našem neovisnom izvješću s izražavanjem ograničenog uvjerenja mogu biti nepotpuni ili mogu rezultirati potrebom za dodatnim postupcima koji nisu uključeni u opseg ovog angažmana.

U najvećoj mjeri u kojoj je to dopušteno zakonima, ne prihvaćamo nikakvu odgovornost i ne pristajemo ni na kakve obveze prema bilo kojoj drugoj strani, osim prema Upravi i Nadzornom odboru Društva, vezano uz naš rad ili ovo neovisno izvješće s izražavanjem ograničenog uvjerenja ili zaključke do kojih smo došli.

Ivana Krajinović

Ivana Krajinović
Član Uprave i ovlašteni revizor

Ernst & Young d.o.o.
Radnička cesta 50
10000 Zagreb, Republika Hrvatska
22. ožujka 2023. godine

Prilog: Izvješće o primicima za 2022. godinu

U skladu s člankom 272.r Zakona o trgovačkim društvima i Kodeksom korporativnog upravljanja Zagrebačke burze d.d. i Hrvatske agencije za nadzor financijskih usluga (HANFA), Nadzorni odbor i Uprava Hrvatskog Telekomu d.d. Zagreb, Radnička cesta 21 (dalje u tekstu: HT ili Društvo), podnose Glavnoj skupštini sljedeće

IZVJEŠĆE

o primicima članova Nadzornog odbora i članova Uprave tijekom poslovne godine 2022.

Naknada i vrednovanje rada Uprave HT-a fokusirani su na održivi razvoj i rast Društva i provode se u skladu s Globalnim smjernicama za naknade menadžerima koje je Nadzorni odbor usvojio 27. veljače 2018., a odobrene su u Politici primitaka za članove Uprave na Glavnoj skupštini Društva 20. srpnja 2020. i njenim dopunama na Glavnoj Skupštini održanoj 23. travnja 2021. godine.

Naknade za rad članova Nadzornog odbora HT-a odobrene su odlukama Glavne skupštine Društva od 16. lipnja 2000. i njenim dopunama od 21. travnja 2009., te Odlukom o primicima članova Nadzornog odbora od 20. srpnja 2020. godine

Politike primitaka za članove Uprave i Odluka o primicima članova Nadzornog odbora objavljene su na mrežnim stranicama Društva.

PRIMICI ČLANOVA NADZORNOG ODBORA

Nadzorni odbor sastoji se od devet članova – osam izabire Glavna skupština, a jednog imenuje Radničko vijeće i predstavlja radnike Društva. Od osam članova koje izabire Glavna skupština pet je predstavnika Deutsche Telekomu AG, a dva su neovisna člana i to dr.sc. Dolly Predovic i profesor dr.sc. Gordan Gledec.

Članovi Nadzornog odbora prema poziciji koju su obnašali u Nadzornom odboru i poslovima koje su obavljali unutar odbora ili komisija Nadzornog odbora tijekom 2022.:

Jonathan Richard Talbot	predsjednik	od 25. travnja 2017. (predsjednik Odbora za transakcije s povezanim stranama i predsjednik Odbora za naknade i imenovanja)
dr. sc. Ivica Mišetić	zamjenik predsjednika	zamjenik predsjednika od 8. svibnja 2008.; član od 21. travnja 2008. do 24. travnja 2020. (član Revizijskog odbora do 24. travnja 2020.); član od 20. srpnja 2020. (član Odbora za naknade i imenovanja)
Vesna Mamić	članica, predstavnic radnika	od 1. siječnja 2016.
dr. sc. Dolly Predovic	članica	od 29. travnja 2014. (članica Odbora za naknade i imenovanja do 20. srpnja 2020.; članica Revizijskog odbora i Odbora za transakcije s povezanim stranama od 20. srpnja 2020.)
Marc Stehle	član	od 16. prosinca 2015. (predsjednik Revizijskog odbora)

Eirini Nikolaidi	članica	od 25. travnja 2016. do 24. travnja 2020. od 20. srpnja 2020. (članica Revizijskog odbora)
Eva Somorjai-Tamassy	članica	do 1. listopada 2022. (članica Odbora za naknade i imenovanja)
Tino Puch	član	do 24. travnja 2022.
Jonathan Abrahamson	član	od 25. travnja 2022.
Prof. dr. sc. Gordan Gledec	član	od 20. srpnja 2020. (član Odbora za transakcije s povezanim stranama)

Članovi Nadzornog odbora imaju pravo na mjesečnu naknadu za svoj rad, za cijelo vrijeme trajanja mandata. Primici članova Nadzornog odbora određuju se prema poziciji koju obnašaju u Nadzornom odboru te poslovima koje obavljaju unutar odbora ili komisija Nadzornog odbora, u odnosu na prosječnu neto plaću zaposlenika Društva isplaćenu u prethodnom mjesecu.

Naknada članovima Nadzornog odbora ne uključuje varijabilnu komponentu, stoga nije pod utjecajem rezultata poslovanja Društva u prošlom ili budućem razdoblju.

Naknade isplaćene pojedinačnim članovima Nadzornog odbora u 2022.:

			Razdoblje u 2022. u kojem je isplaćena naknada		
			Od	Do	Bruto 1 (kn)
Vesna	Mamić	članica	1. siječnja	31. prosinca	161.108
Dolly	Predovic	članica	1. siječnja	31. prosinca	230.788
Ivica	Mišetić	zamjenik predsjednika	1. siječnja	31. prosinca	241.662
Gordan	Gledec	član	1. siječnja	31. prosinca	161.108
Ukupno					794.666

Sukladno politici DT AG-a, predstavnici DT AG-a ne dobivaju naknadu za članstvo u Nadzornom odboru.

Društvo smatra da naknada isplaćena članovima Nadzornog odbora odgovara angažmanu i poslovima koje obavljaju unutar odbora ili komisija te statusu i poslovanju Društva.

Društvo nije dalo nikakve predujmove ili zajmove sadašnjem ili bivšem članu Nadzornog odbora niti postoje bilo kakve financijske obveze u korist ove grupe ljudi.

Društvo i njegova povezana društva nisu članovima Nadzornog odbora dali nikakve darove ili povlastice znatne vrijednosti.

NAKNADA ČLANOVIMA UPRAVE

Uprava se sastoji od pet do sedam članova, a u skladu s relevantnom Odlukom Nadzornog odbora o podjeli nadležnosti među članovima Uprave, trenutni sastav Uprave obuhvaća sedam pozicija.

Članovi Uprave koji su obnašali tu dužnost tijekom 2022.:

Konstantinos Nempis	predsjednik Uprave i glavni direktor
Nataša Rapačić	članica Uprave i glavna operativna direktorica za privatne korisnike (COO Residential)
Ivan Bartulović	član Uprave i glavni direktor za ljudske resurse (CHRO)
Daniel Darius Denis Daub	član Uprave i glavni direktor za financije (CFO) do 1. kolovoza 2022.
Matija Kovačević	član Uprave i glavni direktor za financije (CFO) od 1. kolovoza 2022.
Marijana Bačić	članica Uprave i glavna operativna direktorica za poslovne korisnike (COO Business), od 1. rujna 2022.
Boris Drilo	član Uprave i glavni direktor za tehniku i informacijske tehnologije (CTIO)
Siniša Đuranović	član Uprave i glavni direktor za korporativne poslove (CCO), od 8. prosinca 2022.

Naknada članovima Uprave sastoji se od fiksne godišnje plaće i varijabilne komponente koja ovisi o učinku (kratkoročna stimulacija - STI) te ostalih dodatnih pogodnosti, nenovčanih primitaka, primitaka u naravi, Spot bonusa, Dugoročnih stimulacija (LTI, RPI) i Planova dodjele dionica (SMP, PDD - , Plan dodjele vlastitih dionica Društva) koji mogu biti dodijeljeni povrh godišnje ciljane plaće.

Godišnja ciljane plaća, varijabilna komponenta koja ovisi o učinku i ostali elementi primitaka, nenovčane pogodnosti i usluge utvrđuju se individualnim ugovorom sa svakim članom Uprave, kojega odobrava Nadzorni odbor na temelju prijedloga Odbora za naknade i imenovanja.

Ukupne fiksne i varijabilne naknade (STI) isplaćene članovima Uprave u 2022. prikazane su u sljedećoj tablici:

Bruto 1 (u kn)

Član Uprave	Fiksna naknada	%	Kratkoročna stimulacija (STI)	%	Ukupno	%
Konstantinos Nempis	2.410.836	63%	1.426.202	37%	3.837.038	100%
Nataša Rapačić	1.714.681	71%	695.274	29%	2.409.955	100%
Ivan Bartulović	1.140.723	70%	493.377	30%	1.634.100	100%
Daniel Darius Denis Daub	819.314	55%	667.793	45%	1.487.107	100%

Matija Kovačević	364.044	100%	-	0%	364.044	100%
Marijana Bačić	250.332	100%	-	0%	250.332	100%
Boris Drilo	1.371.266	69%	625.746	31%	1.997.012	100%
Siniša Đuranović*	-	-	-	-	-	-

Naknada (fiksna ili varijabilna) isplaćena je u iznosu proporcionalnom vremenu trajanja imenovanja.

* Siniša Đuranović je imenovan 8. prosinca 2022., stoga mu je prva plaća kao članu Uprave isplaćena u siječnju 2023. godine

Kratkoročnom stimulacijom (STI) nagrađuje se ostvarenje kolektivnih ciljeva tijekom razdoblje od jedne godine. Kolektivni ciljevi obuhvaćaju financijske i nefinancijske ciljeve Društva i za 2021. postavljeni su kako slijedi:

- 1) Financijski ciljevi (50% ukupno postavljenih ciljeva)
 - Ukupni prihodi od usluga
 - EBITDA HT Grupa
 - Slobodni tijek novca iz redovnog poslovanja HT Grupa
- 2) Strateški ciljevi (50% ukupno postavljenih ciljeva)
 - Vanjski neizravni troškovi nakon prilagođenih najмова
 - Korisničko iskustvo
 - Digitalna transformacija
 - Zadovoljstvo zaposlenika

Nadzorni odbor je nakon provedene procjene, donio odluku o ostvarenju kolektivnih ciljeva postavljenih za 2021. koje iznosi 117,9% i prema kojem je izvršena isplata STI u 2022. godini.

U 2022. rezerviran je sljedeći iznos Kratkoročne stimulacije (STI) za 2022.:

Bruto 1 (u kn)

Član Uprave	Rezervacija za Kratkoročne stimulacije (STI) za 2022.
Konstantinos Nempis	1.657.590
Nataša Rapačić	734.614
Ivan Bartulović	497.277
Daniel Darius Denis Daub	311.860
Matija Kovačević	207.199
Marijana Bačić	143.156
Boris Drilo	587.691

Siniša Đuranović

38.614

Dugoročna stimulacija (LTI) 2018 je četverogodišnji program koji se temelji na novčanim isplatama, a obuhvatio je razdoblje od 1. siječnja 2018. do 31. prosinca 2021. godine i povezan je s ostvarenjem četiri pokazatelja Deutsche Telekom Grupe: ROCE (povrat na uloženi kapital), prilagođeni EPS (dobit po dionici), zadovoljstvo korisnika i zadovoljstvo zaposlenika.

LTI 2018 je istekao je na dan 31. prosinca 2021., te je Nadzorni odbor utvrdio ukupno ostvarenje ciljeva od 139,6 %.

Dugoročna stimulacija (LTI) 2018 isplaćena članovima Uprave koji su ostvarili pravo u 2022. prikazana je sljedećoj tablici:

Bruto 1 (u kn)

Član Uprave	Dugoročna stimulacija (LTI) 2018
Konstantinos Nempis	866.269
Nataša Rapačić	913.268
Daniel Darius Denis Daub	684.741
Drilo Boris	661.389
Saša Kramar*	295.729
Davor Tomašković*	585.535

* Davoru Tomaškoviću, predsjedniku Uprave i glavnom direktoru do 1. travnja 2019., isplaćen je pro-rata iznos LTI 2018 koji odgovara periodu trajanju njegova sudjelovanja u LTI 2018, a sukladno Sporazumu o prijevremenom prestanku ugovora o pravima i obvezama predsjednika Uprave. S ovom isplatom, izvršene su sve obveze prema Davoru Tomaškoviću temeljem članstva u Upravi Društva.

* Saši Kramaru, članu Uprave i glavnom operativnom direktoru za poslovne korisnike do 1. siječnja 2020. isplaćen je pro-rata iznos LTI 2018 koji odgovara periodu trajanju njegova sudjelovanja u LTI 2018, a sukladno Sporazumu o prijevremenom prestanku ugovora o pravima i obvezama člana Uprave.

U 2022. rezerviran je sljedeći iznos Dugoročne stimulacije (LTI):

Bruto 1 (u kn)

Član Uprave	Rezervacija za Dugoročne stimulacije (LTI) za 2019/2020/2021/2022
Konstantinos Nempis	2.041.418
Nataša Rapačić	684.800
Ivan Bartulović	687.356
Daniel Darius Denis Daub	772.512
Boris Drilo	578.579
Marijana Bačić	92.800
Matija Kovačević	109.303

Saša Kramar	78.058
Siniša Đuranović	31.663

Dodatne pogodnosti (korištenje službenog vozila, trošak stanovanja, edukacija/obuka, uplata u mirovinski fond, školarina za djecu) isplaćene u 2022. prikazane su u sljedećoj tablici:

Bruto 1 (u kn)

Član Uprave	Dodatne pogodnosti
Konstantinos Nempis	1.220.844
Nataša Rapaić	42.523
Ivan Bartulović	48.865
Marijana Bačić	17.794
Matija Kovačević	27.483
Daniel Darius Denis Daub	327.858
Boris Drilo	44.082
Siniša Đuranović	3.942

Plan dodjele dionica (SMP) je dugoročni instrument nagrađivanja i obavezan je za predsjednika Uprave, a dobrovoljan za članove Uprave. SMP 2018 je obuhvatio razdoblje od 1. srpnja 2018. do 30. lipnja 2022., a odnosi se na nenovčani primitak koja proizlazi iz dodijeljenih bonus dionica, prema odgovarajućem osobnom ulaganju u dionice Deutsche Telekom AG koje je izvršeno u 2018. godini. Omjer tako dodijeljenih bonus dionica ovisi o pojedinačnoj razini menadžmenta: CEO: 1:1, ostali članovi Uprave: 1:2.

Ukupan broj dionica Deutsche Telekom AG dodijeljenih u 2022. u sklopu Plana dodjele dionica (SMP) prikazan je u sljedećoj tablici:

Član Uprave	Plan dodjele dionica (SMP)	Ukupni pravo za cijelo trajanja SMP 2018			Od ukupnog prava dio koji se odnosi na HT*
		Dodijeljene DT AG dionice (broj)	Nenovčani primitak po dionici (u EUR)	Nenovčani primitak (u EUR)	Nenovčani primitak (u EUR)
Konstantinos Nempis	2018	1.857	19,15	35.562	28.897
Daniel Darius Denis Daub	2018	1.061	19,15	20.318	20.318

U 2022. rezerviran je iznos za sljedeće Planove dodjele dionica (SMP) za 2019, 2020, 2021, 2022:

Bruto 1 (u kn)

Član Uprave	Rezervacija za Plan dodjele dionica (SMP) za 2019/2020/2021/2022
Konstantinos Nempis	563.686
Nataša Rapačić	53.088
Daniel Darius Denis Daub*	66.989
Matija Kovačević	17.766

*Za Daniela Dariusa Denisa Dauba obaveza rezervacije za Plan dodjele dionica (SMP) prestala s odlaskom iz kompanije

Plan dodjele vlastitih HT dionica (PDD) dobrovoljni je instrument kompenzacije na temelju kojega član Uprave ima mogućnost izabrati dodjelu dionica HT-a umjesto isplate određenog postotka kratkoročne stimulacije (STI) ostvarene za prethodnu godinu. Sudionici PDD-a ostvaruju pravo na bonus dionice u omjeru 7 dodijeljenih dionica iz STI-a : 1 bonus dionica, a sve dionice moraju zadržati u neprekinutom razdoblju od jedne godine ("razdoblje zabrane raspolaganja dionicama").

Član Uprave	Plan dodjele vlastitih dionica (PDD)	Ukupno pravo za cijelo trajanja PDD 2022				
		Dodijeljene HT dionice (broj)	Nenovčani primitak po dionici	Nenovčani primitak	Porez na dohodak od kapitala (20%)	Prerez
			(u kn)	(u kn)	(u kn)	(u kn)
Konstantinos Nempis	2022	1.623	191,84	311.389	81.515	14.673
Nataša Rapačić	2022	792	191,84	151.953	39.778	7.160
Ivan Bartulović	2022	251	191,84	48.157	12.607	2.269
Boris Drilo	2022	317	191,84	60.820	15.921	2.866
Marijana Bačić*	2022	181	191,84	34.727	9.091	1.636
Matija Kovačević*	2022	116	191,84	22.256	5.826	1.049
Siniša Đuranović*	2022	492	191,84	94.395	-	23.599

*Marijana Bačić, Matija Kovačević te Siniša Đuranović su u 2022. godini izabrali dodjelu dionica temeljem svoje prethodne role

Plan stimulacija za ponavljajući izniman učinak (RPI) je bio četverogodišnji program koji je obuhvaćao razdoblje od 1. siječnja 2018. do 31. prosinca 2021. uz ostvarenje ciljeva u minimalno dvije uzastopne godine kao odlučujući faktor za ispunjavanje uvjeta za isplatu. RPI program je završio 31. prosinca 2021. godine i nije predloženo ponovno pokretanje u 2022. godini. Umjesto RPI programa uveden je u 2022. godini „EU Game Changer“ temeljem odluke Nadzornog odbora, s ciljem poticanja najviših rukovoditelja na poboljšanje usmjerenosti na korisnike i povećanja profitabilnosti društva. Ova se komponenta nagrađivanja može dodijeliti ukoliko je premašena razina ostvarenja ciljeva prema parametrima učinka u području zadovoljstva korisnika i povećanja profitabilnosti.

U 2022. rezerviran je sljedeći iznos EU Game Changer:

Bruto 1 (u kn)

Član Uprave	Rezervacija za EU Game Changer
Konstantinos Nempis	376.725
Nataša Rapačić	301.380
Ivan Bartulović	301.380
Daniel Darius Denis Daub*	175.805
Boris Drilo	301.380
Marijana Bačić**	-
Matija Kovačević**	-
Siniša Đuranović**	-

*Za Daniela Darius Denisa Dauba obaveza rezervacije za Game Changer prestala s odlaskom iz kompanije

**Marijana Bačić, Matija Kovačević te Siniša Đuranović su nominirani temeljem svoje prethodne role

Sljedeće tablice prikazuju prosječne primitke isplaćene svim zaposlenicima u bruto 1 iznosu, a koji uključuju fiksni i varijabilni dio plaće, ostale komponente naknada, primitak u naravi i ostala materijalna prava koja proizlaze iz radnog statusa, podijeljene s prosječnim brojem zaposlenika koji odgovara broju radnika zaposlenih na puno radno vrijeme (FTE). Ista metodologija primijenjena je za izračunavanje prosječne naknade isplaćene članovima Uprave i članovima Nadzornog odbora.

Prosječni

primitak po zaposleniku

Bruto 1 (u kn)

	2022.	2021.	2020.	2019.	2018.
Godišnji primitak	187.226	184.139	183.277	175.110	171.102

Hrvatski

Telekom d.d.

Bruto 1 (u kn)

	2022.	2021.	2020.	2019.	2018.
Prihod	6.140.526.061	5.888.385.234	5.663.616.185	5.893.460.026	6.028.401.549
Neto dobit	694.820.004	666.130.178	703.800.152	717.064.453	990.660.719

Prosječni

primitak isplaćen:

Bruto 1 (u kn)

	2022.	2021.	2020.	2019.*	2018.*

Članovima Nadzornog odbora	198.667	189.988	179.773	172.957	179.063
Članovima Uprave*	3.176.360	3.212.715	3.207.930	3.151.345	2.483.903

* Jednokratne isplate (naknada za prijevremeni prestanak mandata i ostale naknade vezane uz prestanak mandata) su isključene u 2018. i 2019.

Niti jedan član Uprave nije primio isplate ili obvezu isplate od strane treće osobe u vezi obavljanja poslova člana Uprave tijekom prošle financijske godine.

Društvo nije zahtijevalo povrat primitaka koji su isplaćeni članovima Uprave.

Društvo nije dalo nikakve predujmove ili zajmove sadašnjem ili bivšem članu Uprave niti postoje bilo kakve financijske obveze u korist ove grupe ljudi.

Nisu isplaćene dodatne naknade za članove koji su u članstvu Nadzornih odbora i na sličnim pozicijama/funkcijama u tvrtkama u kojima Društvo izravno ili neizravno posjeduje udio u dionicama, kao ni u udruženjima kojima Društvo pripada prema djelokrugu poslovanja.

Ovo je izvješće pripremljeno u skladu s člankom 247.a Zakona o trgovačkim društvima za Glavnu skupštinu koja će se održati u 2023. godini

Zagreb, 22. ožujka 2023. godine



Jonathan Richard Talbot,
Predsjednik Nadzornog odbora



Konstantinos Nempis,
Predsjednik Uprave (CEO)