



POZIV ZA GLAVNU SKUPŠTINU HRVATSKOG TELEKOMA d.d.

Temeljem odredbi članka 277. stavak 2. Zakona o trgovačkim društvima, Uprava društva Hrvatski Telekom d.d., sa sjedištem društva u Zagrebu, Radnička cesta 21 (u daljnjem tekstu: HT d.d. ili „Društvo“), je dana 26. ožujka 2026. godine donijela odluku o sazivanju Glavne skupštine Društva, te ovime dioničare Društva poziva na

GLAVNU SKUPŠTINU Hrvatskog Telekoma d.d.

koja će se održati dana 7. svibnja 2026. godine s početkom u 10:00 sati u sjedištu Društva u Zagrebu, Radnička cesta 21

sa sljedećim dnevnim redom:

1. Izbor predsjednika Glavne skupštine;
2. Integrirani Godišnji Izvještaj Uprave o stanju i poslovanju društva i HT Grupe za poslovnu godinu 2025., koji se sastoji od Godišnjih financijskih izvještaja društva za 2025. godinu, izvještaja revizora o provedenoj reviziji, Izvještaja o održivosti sa izvještajem revizora i Izvještaja posloводства sa dodacima, te Izvješće Nadzornog odbora o obavljenom nadzoru vođenja poslova Društva u poslovnoj godini 2025.;
3. Odluka o upotrebi dobiti;
4. Odluka o davanju razrješnice članovima Uprave Društva za poslovnu godinu 2025.;
5. Odluka o davanju razrješnice članovima Nadzornog odbora Društva za poslovnu godinu 2025.;
6. Odluka o davanju ovlaštenja Upravi Društva za stjecanje dionica Društva;
7. Odluka o odobrenju Izvješća o primicima članova Uprave i članova Nadzornog odbora u poslovnoj godini 2025.;
8. Odluka o odobrenju Politike primitaka za članove Uprave;
9. Odluka o izboru članova Nadzornog odbora

Prijedlozi odluka Glavne skupštine:

Ad 1. Uprava i Nadzorni odbor Društva predlažu Glavnoj skupštini donošenje sljedeće odluke:

„Prof. dr. sc. Hrvoje Markovinović, Pravni fakultet Sveučilišta u Zagrebu, bira se za predsjednika Glavne skupštine Hrvatskog Telekoma d.d. za ovaj saziv“.

Ad 3. Uprava i Nadzorni odbor Društva predlažu Glavnoj skupštini donošenje sljedeće odluke:

„Odluka o upotrebi dobiti za godinu 2025.“

1. *Utvrđuje se da je društvo Hrvatski Telekom d.d. u poslovnoj godini koja završava 31. prosinca 2025. ostvarilo neto dobit u iznosu od 139.108.924,33 eura.*

Iznos neto dobiti iz ove odluke upotrijebit će se kako slijedi:

- *Dio neto dobiti u iznosu od 129.122.971,25 eura upotrijebit će se za isplatu dividende dioničarima, u iznosu od 1,69 eura po dionici.*
 - *Dio neto dobiti u iznosu od 9.985.953,08 eura će se raspodijeliti u zadržanu dobit.*
2. *Dividenda iz točke 1. ove Odluke će se isplatiti svim dioničarima koji su upisani u depozitoriju Središnjeg klirinškog depozitarnog društva (SKDD) na dan 5. lipnja 2026. (record date). Datum od kojega će se trgovati dionicom društva Hrvatski Telekom d.d. bez prava na isplatu dividende je 3. lipnja 2026. (ex date). Tražbina za isplatu dividende dopijeva na dan 3. srpnja 2026. (payment date).*
 3. *Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja“.*

Ad 4. Uprava i Nadzorni odbor Društva predlažu Glavnoj skupštini donošenje sljedeće odluke:

„Daje se razrješnica članovima Uprave Društva za poslovnu godinu 2025“.

Ad 5. Uprava i Nadzorni odbor Društva predlažu Glavnoj skupštini donošenje sljedeće odluke:

„Daje se razrješnica članovima Nadzornog odbora Društva za poslovnu godinu 2025“.

Ad 6. Uprava i Nadzorni odbor Društva predlažu Glavnoj skupštini donošenje sljedeće odluke:

„Upravi Hrvatskog Telekom d.d. daje se ovlaštenje da za račun Društva stječe dionice Društva (vlastite dionice), uz sljedeće uvjete:

- Uprava može steći dionice u broju, koji, uključujući već stečene dionice, ne smije prijeći 10% (deset posto) temeljnog kapitala Društva.
- Uprava je ovlaštena raspolagati vlastitim dionicama Društva u skladu s odredbama Zakona o trgovačkim društvima i drugim primjenjivim propisima.
- Pri stjecanju i raspolaganju vlastitim dionicama Uprava je ovlaštena odstupiti od odredbe članka 211., odnosno članka 308. Zakona o trgovačkim društvima.
- Uprava Društva ovlaštena je postupiti prema članku 352. stavak 3. točka 3. Zakona o trgovačkim društvima i povući dionice bez nominalnog iznosa bez smanjenja temeljnog kapitala u kojem slučaju dolazi do povećavanja udjela preostalih dionica u temeljnom kapitalu te je Uprava ovlaštena uskladiti podatak o broju dionica u Statutu Društva.
- Uprava je ovlaštena povući vlastite dionice bez nominalnog iznosa i smanjiti temeljni kapital Društva.
- Najviša cijena po kojoj se kupuju vlastite dionice ne smije biti iznad 10%, odnosno ispod 10% prosječne tržišne cijene za dionicu koja je ostvarena tijekom prethodnog dana trgovanja.
- Ova ovlast vrijedi 5 godina od dana donošenja ove odluke.

Ova odluka stupa na snagu danom donošenja i primjenjiva je u razdoblju važenja ovlasti danih ovom odlukom“.

Ad 7. Uprava i Nadzorni odbor Društva predlažu Glavnoj skupštini donošenje sljedeće odluke:

1. „Odobrava se revidirano izvješće o primitcima isplaćenim članovima Nadzornog odbora i članovima Uprave tijekom poslovne godine 2025., u tekstu objavljenom kao Prilog 1 Poziva za Glavnu skupštinu, zajedno sa izvještajem revizora, koji čine sastavni dio ove Odluke.
2. Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja“.

Ad 8. Nadzorni odbor Društva predlaže Glavnoj skupštini donošenje sljedeće odluke:

1. „Odobrava se Politika primitaka za članove Uprave, u tekstu objavljenom kao Prilog 2 Poziva za Glavnu skupštinu, koji čini sastavni dio ove Odluke.
2. Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja“.

Ad 9. Nadzorni odbor Društva predlaže Glavnoj skupštini donošenje sljedeće odluke:

„Gospodin Zdravko Marić, doktor ekonomskih znanosti, s prebivalištem u Zagrebu, Republika Hrvatska, bira se za člana Nadzornog odbora Hrvatskog Telekom d.d. na mandatno razdoblje u trajanju od četiri (4) godine. Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja“.

„Gospođa Tamara Perko, magistra ekonomskih znanosti, s prebivalištem u Zagrebu, Republika Hrvatska, bira se za članicu Nadzornog odbora Hrvatskog Telekom d.d. na mandatno razdoblje u trajanju od četiri (4) godine. Ova Odluka stupa na snagu 31. prosinca 2026. godine“.

Obrazloženje prijedloga odluka Glavne skupštine:

Ad 1. Obrazloženje uz prijedlog za izbor predsjednika Glavne skupštine

Prof. dr. sc. Markovinović jedan je od vodećih stručnjaka za pravo društava u Republici Hrvatskoj. Profesor je na Pravnom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu gdje predaje trgovačko pravo i pravo društava na integriranom pravnom studiju, specijalističkom i doktorskom studiju, te je objavio brojne radove iz područja trgovačkog prava i prava društava. Bio je izabran za predsjednika Glavnih skupština Društva u proteklih šest godina koje su se odvijale bez smetnji, učinkovito i u skladu sa zakonskim propisima. Stoga se predlaže njegov izbor za predsjednika Skupštine za ovaj saziv.

Ad 2. Integrirani Godišnji Izvještaj Uprave o stanju i poslovanju društva i HT Grupe za poslovnu godinu 2025., koji se sastoji od Godišnjih financijskih izvještaja društva za 2025. godinu, izvještaja revizora o provedenoj reviziji, Izvještaja o održivosti sa izvještajem revizora i Izvještaja posloводства sa dodacima, te Izvješće Nadzornog odbora o obavljenom nadzoru vođenja poslova Društva u poslovnoj godini 2025.

Sukladno obvezi iz članka 280.a stavka 1. toč. 2. Zakona o trgovačkim društvima, HT d.d. obavještava dioničare da su temeljem članka 300.d Zakona o trgovačkim društvima i članka 31. Statuta Društva, Uprava i Nadzorni odbor utvrdili godišnja financijska izvješća Društva i konsolidirana godišnja financijska izvješća HT Grupe za poslovnu godinu 2025., te Glavna skupština o istima ne donosi odluku. Navedena revidirana financijska izvješća, zajedno s izvještajem revizora, će se predložiti Glavnoj skupštini Društva u okviru Integriranog Godišnjeg Izvještaja Uprave o stanju i poslovanju društva i HT Grupe za poslovnu godinu 2025., te zajedno s Izvješćem Nadzornog odbora o obavljenom nadzoru vođenja poslova Društva u poslovnoj godini 2025.

Glavna skupština pod ovom točkom dnevnog reda ne donosi nikakvu odluku.

Društvo je i tijekom 2025. godine stjecalo vlastite dionice. Vlastite dionice stjecane su u okviru programa njihova otkupa koji se provodio temeljem odluke Glavne skupštine koja je ovlastila Upravu da smije stjecati vlastite dionice Društva te ih povući bez smanjenja temeljnog kapitala uz istovremeno povećanje sudjelovanja ostalih dionica u temeljnom kapitalu Društva i odgovarajuće usklađenje Statuta.

Tijekom 2025. godine, Društvo je na Zagrebačkoj burzi kupilo ukupno 802.196 vlastitih dionica, što čini 1,05 % temeljnog kapitala. Za navedeno stjecanje dionica, Društvo je isplatilo iznos od 34.260.623,19 eura, te su formirane potrebne rezerve.

U prosincu 2025. godine Društvo je povuklo 1.450.000 vlastitih dionica bez nominalnog iznosa, bez smanjenja temeljnog kapitala, te je usklađen podatak o broju dionica u Statutu Društva. Time se ukupan broj dionica sa 78.000.000 dionica smanjio na 76.550.000 dionica bez nominalnog iznosa, pri čemu se povećao udio preostalih dionica u temeljnom kapitalu. Promjena ukupnog broja dionica Društva upisana je 31. prosinca 2025. godine u registru Trgovačkog suda u Zagrebu.

Na dan 31. prosinca 2025. godine, Društvo posjeduje ukupno 145.875 vlastitih dionica, čija je knjigovodstvena vrijednost 5.748.797,93 eura, i što predstavlja 0,19 % temeljnog kapitala.

Ad 3. Obrazloženje uz prijedlog odluke o upotrebi dobiti

Uprava i Nadzorni odbor predlažu Glavnoj skupštini donošenje odluke kojom će se dio neto dobiti u iznosu od 129.122.971,25 eura upotrijebiti za isplatu dividende dioničarima, u iznosu od 1,69 eura po dionici, a preostali dio neto dobiti u iznosu od 9.985.953,08 eura raspodijeliti u zadržanu dobit.

Predložena dividenda je unutar raspona utvrđenog kao politika dividendi i predstavlja isplatu od 92,8% raspodjeljive dobiti stečene u 2025. godini te rast od 3,0% u odnosu na prethodnu godinu.

HT d.d. na početku svake godine objavljuje ciljanu dividendu za svaku godinu. Za godinu 2026. Uprava trenutno očekuje isplatu dividende u iznosu od minimalno 1,00 eura po dionici. Uprava će pratiti utjecaje različitih parametara koji mogu imati utjecaj na kretanje dividende te odlučiti o prijedlogu iznosa.

Ad 4. Obrazloženje uz prijedlog odluke o davanju razrješnice članovima Uprave za poslovnu godinu 2025.

Temeljem članka 280. stavak 3. Zakona o trgovačkim društvima Uprava i Nadzorni odbor predlažu Glavnoj skupštini donošenje odluke kojom se daje razrješnica članovima Uprave Društva za poslovnu godinu 2025. Ovime se predlaže Skupštini odobriti način rada Uprave za poslovnu godinu 2025.

O davanju razrješnice pojedinom članu Uprave može se glasovati odvojeno, ako tako odluči Glavna skupština ili ako to zatraže dioničari čiji udjeli zajedno čine najmanje deseti dio temeljnog kapitala Društva.

Ad 5. Obrazloženje uz prijedlog odluke o davanju razrješnice članovima Nadzornog odbora za poslovnu godinu 2025.

Temeljem članka 280. stavak 3. Zakona o trgovačkim društvima Uprava i Nadzorni odbor predlažu Glavnoj skupštini donošenje odluke kojom se daje razrješnica članovima Nadzornog odbora Društva za poslovnu godinu 2025. Ovime se predlaže Skupštini odobriti način rada Nadzornog odbora za poslovnu godinu 2025.

O davanju razrješnice pojedinom članu Nadzornog odbora može se glasovati odvojeno, ako tako odluči Glavna skupština ili ako to zatraže dioničari čiji udjeli zajedno čine najmanje deseti dio temeljnog kapitala Društva.

Ad 6. Obrazloženje uz prijedlog davanja ovlaštenja Upravi Društva za stjecanje dionica Društva

Predlaže se obnova ovlaštenja Upravi Hrvatskog Telekomu d.d. da za račun Društva stječe dionice Društva (vlastite dionice). Ovlašt, dana odlukom skupštine iz 2021., ističe 23. travnja 2026. godine. Uprava i Nadzorni odbor predlažu Glavnoj skupštini donošenje nove odluke, odnosno produženje ove ovlasti Uprave u istom opsegu, na rok od slijedećih 5 godina.

Sukladno ovlaštenju iz gore navedene odluke implementiran je program otkupa vlastitih dionica, te je Uprava povlačila dionice bez smanjenja temeljnog kapitala što je dovelo do razmjernog povećanja udjela preostalih dionica u temeljnom kapitalu. U manjem dijelu vlastite dionice su ponuđene da ih steknu zaposlenici u Društvu.

Obnova ovlaštenja Upravi smatra se opravdanim i u interesu Društva i njegovih dioničara jer se time stvara korist svim dioničarima Hrvatskog Telekomu u vidu dodatnog povrata sredstava dioničarima, pored redovite dividende i kroz poboljšanu kapitalnu strukturu Društva, a stvaraju se i pretpostavke za nastavljanje programa nagrađivanja članova Uprave odnosno zaposlenika kroz model stjecanja dionica Društva.

Ad 7. Obrazloženje uz prijedlog odluke o odobrenju Izvješća o primicima članova Uprave i članova Nadzornog odbora u poslovnoj godini 2025.

Sukladno članku 272.r Zakona o trgovačkim društvima, Uprava i Nadzorni odbor su sastavili Izvješće o primitcima isplaćenim članovima Nadzornog odbora i članovima Uprave tijekom prethodne poslovne godine i prosljedili ga revizoru na ispitivanje sukladno Zakonu.

Revizor godišnjih financijskih izvješća, društvo Deloitte d.o.o., ispitao je Izvješće i izdao svoje mišljenje o usklađenosti izvještaja sa zahtjevima navedenima u članku 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima. Izvješće, zajedno s mišljenjem revizora, objavljeno je kao Prilog 1 Poziva za ovu Glavnu skupštinu.

Predlaže se odobrenje Izvješća. Društvo smatra da su primici članova Uprave i Nadzornog odbora odgovarajući angažmanu i poslovima koje obavljaju te stanju i poslovanju Društva.

Ad 8. Obrazloženje uz prijedlog odluke o odobrenju Politike primitaka za članove Uprave

Temeljem članaka 247.a i 276.a Zakona o trgovačkim društvima, Nadzorni odbor je obavezan utvrditi Politiku primitaka za članove Uprave i podnijeti je Glavnoj skupštini na odobrenje, najmanje jednom u svake četiri godine, odnosno češće, kad se ona znatno izmijeni.

Glavna skupština je usvojila Politiku primitaka za članove Uprave 2023. godine, te se predlažu izmjene kako je obrazloženo niže.

ESG ciljevi se raspoređuju između kratkoročnog i dugoročnog programa stimulacija na način koji bolje odražava prirodu pojedinih pokazatelja. Tako se u okvir kratkoročne stimulacije (STI) uvode pokazatelji zadovoljstva korisnika i zadovoljstva zaposlenika, budući da njihovo praćenje i poboljšanje zahtijeva kontinuirane operativne aktivnosti u kraćem vremenskom horizontu. Istodobno, pokazatelji emisije CO₂ i potrošnje energije premještaju se u dugoročni program stimulacija (LTI), s obzirom na to da ostvarenje ciljeva smanjenja utjecaja na okoliš pretpostavlja višegodišnje strateško planiranje i ulaganja.

U pogledu dugoročnog programa stimulacija, uvodi se gornja granica isplate (*Payout Cap*) u visini od 250% ciljane vrijednosti. Kao dodatni mehanizam uvodi se ukupni povrat za dioničare (*Total Shareholder Return – TRS*) kao preduvjet za isplatu dugoročne stimulacije.

Struktura naknade prilagođava se na način da se omogućuje veća fleksibilnost u odnosu između fiksnog i varijabilnog dijela primitaka. Za Predsjednika Uprave predviđen je omjer fiksne plaće i kratkoročne stimulacije u rasponu od 55:45 do 60:40, dok je za ostale članove Uprave taj raspon određen između 65:35 i 70:30.

Program „*EU Game Changer*“ ukida se, dok se skup pogodnosti za članove Uprave proširuje te uključuje subvencionirani vrtić, dopunsko zdravstveno osiguranje i dobrovoljni mirovinski fond.

Radi usklađenja sa Zakonom o trgovačkim društvima, utvrđuje se maksimalni ukupni godišnji iznos naknade za svakog pojedinog člana Uprave u visini od 1.500.000 eura bruto godišnje. Konačno, u skladu s preporukama novog Kodeksa korporativnog upravljanja, dodaje se odredba kojom Društvo zadržava pravo zahtijevati povrat varijabilnog dijela naknade, sukladno općim pravnim odredbama.

Nadzorni odbor podnosi Skupštini na odobrenje Politiku u kojoj su sadržane ove izmjene i prije isteka propisanog četverogodišnjeg razdoblja. Nadzorni odbor predlaže Glavnoj skupštini odobrenje navedene Politike. Politika je objavljena kao Prilog 2 Poziva za ovu Glavnu skupštinu.

Prijedlogom izmjena Politike primitaka za članove Uprave Društvo nastoji dodatno uskladiti strukturu naknada s dugoročnim strateškim ciljevima i održivim poslovanjem, istodobno osiguravajući usklađenost s primjenjivim zakonodavnim okvirom i najboljim praksama korporativnog upravljanja.

Nadzorni odbor smatra Politiku primitaka konkurentnom i motivirajućom za privlačenje vrhunskih rukovoditelja s dugoročnim angažmanom, za dugoročnu dobrobit Društva, te usklađenom s industrijskim standardima. Politika na odgovarajući način odražava složenost poslova i angažman članova Uprave temeljena na poslovnoj strategiji i dugoročnom održivom razvoju Društva, s fokusom na zadržavanje vodeće pozicije na tržištu u pogledu korisničkog iskustva, tehnološke i poslovne produktivnosti, istodobno vodeći brigu o korisnicima, zaposlenicima, okolišu i zajednici.

Nadzorni odbor je odgovoran za utvrđivanje Politike primitaka članova Uprave, surađujući sa Glavnom skupštinom, na način da Skupština odobrava politiku koju joj je Nadzorni odbor podastao.

Ad 9. Obrazloženje uz prijedlog izbora članova Nadzornog odbora

Mandat članice Nadzornog odbora, dr.sc. Dolly Predovic istječe 29. travnja 2026. godine, a dr.sc. Ivica Mišetić podnio je ostavku na položaj člana Nadzornog odbora, s učinkom od 31. prosinca 2026. godine.

Nadzorni odbor temeljem članka 280. stavak 3. Zakona o trgovačkim društvima predlaže Glavnoj skupštini izbor novih članova Nadzornog odbora, i to dr. sc. Zdravka Marića, s učinkom od dana donošenja odluke o njegovu izboru, i gđe Tamare Perko, s učinkom od 31. prosinca 2026. godine.

Dr.sc. Zdravko Marić doktor je ekonomskih znanosti s diplomom Ekonomskog fakulteta u Zagrebu i završenim programom javnih financija na Sveučilištu Harvard. Iza sebe ima bogato profesionalno iskustvo koje uključuje pozicije potpredsjednika Vlade Republike Hrvatske i ministra financija, izvršnog direktora za strategiju i tržište kapitala u društvu Agrokor d.d. te državnog tajnika i pomoćnika ministra u Ministarstvu financija.

Dr.sc. Marić član je Nadzornog odbora društva KRAŠ prehrambena industrija d.d. i član Nadzornog odbora društva ERSTE&STEIERMÄRKISCHE BANKA d.d.

Gđa Perko izvršna je direktorica s više od 25 godina iskustva u komercijalnom, razvojnom i investicijskom bankarstvu, uključujući više od 20 godina na izvršnim i nadzornim pozicijama. Magistrica je ekonomije s diplomom Ekonomskog fakulteta u Zagrebu, a završila je i Stanford GSB – *Stern Leadership Academy* te je licencirani investicijski savjetnik pri Hrvatskoj agenciji za nadzor financijskih usluga. Trenutno obnaša dužnost predsjednice Hrvatske udruge banaka te je članica Izvršnog odbora Europske bankarske federacije, a prethodno je obnašala funkciju predsjednice Uprave Hrvatske banke za obnovu i razvitak (HBOR).

Gđa Perko nije članica nadzornih odbora i/ili upravnih odbora drugih društava.

Nadzorni odbor je izvršio inicijalnu procjenu neovisnosti dr.sc. Marića i gđe Perko, u smislu odredbe članka 255. stavka 6. Zakona o trgovačkim društvima, i sukladno preporukama Kodeksa korporativnog upravljanja, i zaključio kako prethodna iskustva, znanje i osobne vrijednosti kandidata udovoljavaju zahtjevima za članstvo u Nadzornom odboru te da njihova nominacija kao nezavisnih članova Nadzornog odbora ne bi trebala biti dovedena u pitanje.

Izborom dr.sc. Marića i gđe Perko za članove Nadzornog odbora Društva zadržava se uravnotežena zastupljenost žena i muškaraca u tom odboru.

**POZIV I UPUTE DIONIČARIMA
ZA SUDJELOVANJE NA GLAVNOJ SKUPŠTINI**
(dalje u tekstu – Upute)

Ukupan broj dionica i prava glasa

1. Temeljni kapital Društva podijeljen je na 76.550.000 dionica bez nominalnog iznosa. Sve su dionice prve emisije redovite i glase na ime. Svaka dionica daje pravo na jedan glas. Budući da je u tijeku Program otkupa vlastitih dionica, broj glasačkih prava će se utvrditi na dan održavanja Glavne skupštine, obzirom da prava iz vlastitih dionica miruju. HT d.d. na dan sazivanja Glavne skupštine godine drži 145.875 vlastitih dionica.
2. Dionice Društva postoje samo u obliku nematerijaliziranih vrijednosnih papira u kompjuterskom sustavu Središnjeg klirinškog depozitarnog društva. Prema Društvu vrijedi kao dioničar samo onaj koji ima na svom računu vrijednosnih papira u Središnjem klirinškom depozitarnom društvu upisanu dionicu Društva.

Oznake dionice

ISIN dionice:	HRHT00RA0005
Oznaka dionice kod Zagrebačke burze:	HT
Oznaka dionice kod SKDD:	HT-R-A
Reuters:	HT.ZA
Bloomberg:	HT CZ

Poziv, vrijeme i mjesto održavanja Glavne skupštine

1. Pozivaju se dioničari HT-a d.d. da sudjeluju u radu Glavne skupštine koja će se održati dana 7. svibnja 2026. godine u sjedištu Društva, u Zagrebu, Radnička cesta 21, s početkom u 10:00 sati.
2. Pozivaju se sudionici da dana 7. svibnja 2026. godine dođu na Glavnu skupštinu najmanje jedan sat prije zakazanog početka radi pravovremene registracije sudionika i izrade popisa sudionika na Glavnoj skupštini. Prigodom registracije dioničari odnosno njihovi punomoćnici ili zastupnici moraju pokazati zakonom propisanu važeću identifikacijsku ispravu, a za punomoćnike koji su pravne osobe, mora se predati i izvod iz sudskog registra odnosno drugog odgovarajućeg registra u koji je upisana ta pravna osoba ili druga odgovarajuća javna isprava, ako to nije učinjeno prigodom podnošenja prijave za sudjelovanje na Glavnoj skupštini. Nakon registracije sudionici mogu napustiti Glavnu skupštinu samo uz prethodnu prijavu sve do zaključenja Glavne skupštine.

Sudjelovanje i glasovanje na Glavnoj skupštini

3. Na Glavnoj skupštini ima pravo sudjelovati svaki dioničar Društva koji svoje sudjelovanje, osobno ili putem svog zastupnika odnosno punomoćnika, u pisanom obliku prijavi Društvu, najkasnije šest dana prije održavanja Glavne skupštine u koji rok se ne uračunava dan prispjeća prijave Društvu, odnosno najkasnije 30. travnja 2026. godine. Dioničarom Društva s pravom sudjelovanja na Glavnoj skupštini smatra se pravna i fizička osoba koja je kao dioničar Društva evidentirana u depozitoriju Središnjeg klirinškog depozitarnog društva d.d., Zagreb, posljednjeg dana za prijavu sudjelovanja u Glavnoj skupštini tj. 30. travnja 2026. godine.

4. Prijava mora imati sljedeći sadržaj i priloge:

I. Prijava za dioničara – fizičku osobu

- ime i prezime, prebivalište, adresu, broj računa otvorenog u Središnjem klirinškom depozitarnom društvu d.d. i ukupan broj dionica toga dioničara

II. Prijava za dioničara – pravnu osobu

- tvrtka odnosno naziv pravne osobe, sjedište i adresa, OIB
- broj računa otvorenog u Središnjem klirinškom depozitarnom društvu d.d. i ukupan broj dionica toga dioničara
- u privitku se dostavlja izvod iz sudskog registra ili drugog registra u koji je upisana pravna osoba, odnosno njegova preslika, ovjereni prijepis ili druga odgovarajuća javna isprava iz koje je vidljivo da je prijavu potpisala osoba koja je po zakonu ovlaštena zastupati tu pravnu osobu

III. Prijava koju podnosi punomoćnik dioničara

a) Punomoćnik – fizička osoba:

- ime i prezime, prebivalište i adresu punomoćnika

- popis dioničara koje zastupa, za svakog od njih broj računa otvorenog u Središnjem klirinškom depozitarnom društvu d.d. i ukupan broj dionica svih zastupanih dioničara
 - u privitku prijave dostavljaju se i sve pojedinačne punomoći dioničara na preporučenom obrascu
- b) Punomoćnik – pravna osoba:
- tvrtka odnosno naziv, sjedište i adresa i OIB punomoćnika
 - popis dioničara koje zastupa, za svakog od njih broj računa otvorenog u Središnjem klirinškom depozitarnom društvu d.d. i ukupan broj dionica svih zastupanih dioničara
 - u privitku prijave dostavljaju se pojedinačne punomoći dioničara u pisanom obliku, a ako je dioničar pravna osoba, u privitku se dostavlja i izvod iz sudskog registra ili drugog registra u koji je upisana pravna osoba, odnosno njegova preslika, ovjereni prijepis ili druga javna isprava iz koje je vidljivo da je punomoć potpisala osoba koja je po zakonu ovlaštena zastupati tu pravnu osobu
5. Za maloljetnike i poslovno nesposobne ili ograničeno poslovno sposobne fizičke osobe prijavu podnosi i zastupa zakonski zastupnik koji prijavi mora priložiti izvornik ili presliku odnosno ovjereni prijepis isprave iz koje proizlazi njegov status zakonskog zastupnika.
 6. Dioničare na Glavnoj skupštini mogu zastupati punomoćnici na temelju valjane pisane punomoći koju izdaje dioničar odnosno koju u ime dioničara koji je pravna osoba izdaje osoba koja ga je po zakonu ovlaštena zastupati.
 7. Društvo će najmanje 21 dan prije održavanja Glavne skupštine priopćiti Poziv na skupštinu kreditnim odnosno financijskim institucijama i udrugama dioničara koje su na prošlogodišnjoj Glavnoj skupštini glasale u ime dioničara ili su zatražile da im se Poziv priopći. U priopćenju će se navesti mogućnost da dioničari glasuju na Glavnoj skupštini putem punomoćnika i putem udruge dioničara.
 8. Punomoć za prijavu sudjelovanja i/ili glasovanje na Glavnoj skupštini mora sadržavati ime i prezime, odnosno tvrtku, prebivalište odnosno sjedište i adresu opunomoćitelja, broj računa u Središnjem klirinškom depozitarnom društvu d.d., ukupan broj dionica, ime i prezime odnosno tvrtku, prebivalište odnosno sjedište i adresu punomoćnika, vlastoručni potpis opunomoćitelja odnosno zakonskog zastupnika ili zastupnika po zakonu, ako je opunomoćitelj pravna osoba. Preporuča se korištenje obrazaca prijave za sudjelovanje na Glavnoj skupštini i punomoći, koji se mogu dobiti u sjedištu Društva, a dostupni su i na mrežnim stranicama Društva www.t.ht.hr.
 9. Prijava za sudjelovanje na Glavnoj skupštini i punomoć, kao i svi prilozi, moraju biti na hrvatskom jeziku ili ako su na stranom jeziku, moraju biti i prevedeni na hrvatski jezik od strane ovlaštenog sudskog tumača.
 10. Prijave za sudjelovanje na Glavnoj skupštini predaju se neposredno Društvu u njegovom sjedištu u Zagrebu, Radnička cesta 21, ili se upućuju Društvu preporučenim pismom na adresu: Hrvatski Telekom d.d., Radnička cesta 21, 10 000 Zagreb.
 11. Prijave za sudjelovanje na Glavnoj skupštini smatrat će se pravodobno učinjenima ako su suglasno ovim uputama predane ili putem pošte uručene Društvu najkasnije do 24:00 sati dana 30. travnja 2026. godine. Dioničari koji svoje sudjelovanje na Glavnoj skupštini nisu uredno prijavili suglasno ovim uputama ili koji prijavi nisu priložili ovim uputama predviđene isprave neće imati pravo sudjelovati na Glavnoj skupštini.
 12. Sukladno Statutu Društva Glavna skupština ne može valjano donositi odluke ako na njoj nisu osobno ili putem punomoćnika prisutni dioničari koji imaju dionice čiji broj prelazi polovicu (50%) ukupno izdanih dionica Društva (kvorum). Ako kvorum ne bi bio ostvaren Glavna skupština će se ponovo održati istog dana u 18:00 sati na istom mjestu i s istim dnevnim redom te će ta Glavna skupština valjano donositi sve odluke bez obzira na iznos zastupljenog temeljnog kapitala. Dane punomoći vrijede i za tu Glavnu skupštinu.

Prava dioničara na postavljanje pitanja, zahtjeva za dopunu dnevnog reda, stavljanje protuprijedloga te pravo na obaviještenost

13. Dioničari koji namjeravaju na Glavnoj skupštini postaviti pitanje u pogledu pojedine točke dnevnog reda, mole se da, radi efikasnije organizacije rada Glavne skupštine, to najave u pisanom obliku prigodom podnošenja prijave za sudjelovanje na Glavnoj skupštini ili najkasnije prigodom registracije sudionika uoči održavanja Glavne skupštine i da pritom naznače točku dnevnog reda na koju će se pitanje odnositi kao i njegov sadržaj.
14. Dioničari koji zajedno imaju udjele u iznosu od dvadesetog dijela temeljnog kapitala Društva imaju pravo zahtijevati nakon što je sazvana Glavna skupština da se neki predmet stavi na dnevni red Glavne skupštine i da se objavi, pri čemu se uz svaki novi predmet na dnevnom redu mora dati obrazloženje ili prijedlog odluke. Zahtjev za stavljanje novog predmeta na dnevni red dioničari dostavljaju Društvu na adresu sjedišta Društva (Hrvatski Telekom d.d., Radnička cesta 21, 10 000 Zagreb). Da bi se dopuna dnevnog reda mogla valjano objaviti sukladno Zakonu o trgovačkim društvima, zahtjev za stavljanje novog predmeta na dnevni red Skupštine Društvo mora primiti najmanje 24 dana prije održavanja Glavne skupštine, u koji rok se ne uračunava dan prispjeća zahtjeva Društvu, odnosno najkasnije 12. travnja 2026. godine. Propust prethodno navedenog roka ima za posljednicu da predložene točke dnevnog reda nisu valjano objavljene te se o njima na Glavnoj skupštini ne može odlučivati.

15. Dioničari imaju pravo staviti protuprijedlog prijedlogu odluke koji je dala Uprava i/ili Nadzorni odbor o nekoj točki dnevnog reda. Protuprijedlog, s navođenjem imena i prezimena dioničara, obrazloženja i eventualnog stava Uprave, će se priopćiti kreditnim odnosno financijskim institucijama i udrugama dioničara koje su na prošlogodišnjoj Glavnoj skupštini glasali u ime dioničara, te će se učiniti dostupnim dioničarima na mrežnim stranicama Društva (www.t.ht.hr), ako dioničar najmanje 14 dana prije dana održavanja Glavne skupštine dostavi Društvu na adresu sjedišta Društva (Hrvatski Telekom d.d., Radnička cesta 21, 10 000 Zagreb) svoj protuprijedlog. Dan prispjeća protuprijedloga Društvu ne uračunava se u ovaj rok od 14 dana koji, sukladno tome, istječe 22. travnja 2026. godine. Ako se dioničar ne koristi ovim pravom, to nema za posljedicu gubitak prava na stavljanje protuprijedloga na Glavnoj skupštini. Navedeno se na odgovarajući način primjenjuje i na stavljanje prijedloga dioničara o izboru članova Nadzornog odbora ili o imenovanju revizora Društva.
16. Uprava će na Glavnoj skupštini dati svakome dioničaru na njegov / njezin zahtjev obavještenja o poslovima Društva, ako je to potrebno za prosudbu pitanja koja su na dnevnom redu.
17. Materijali za Glavnu skupštinu za koje je to predviđeno zakonom, su dostupni za razgledanje dioničarima i za izdavanje preslika u sjedištu Društva u Zagrebu, i to svakog radnog dana od dana objave poziva za Glavnu skupštinu do dana održavanja Glavne skupštine, u vremenu od 10:00 do 14:00 sati. Izvješća koja se predočavaju Glavnoj skupštini istog dana su objavljena i na mrežnim stranicama Društva (www.t.ht.hr). Molimo dioničare da svoj dolazak u sjedište Društva najave dan ranije na e-mail adresu odnosa s investitorima (ir@t.ht.hr).

U Zagrebu, 26. ožujka 2026. godine

Hrvatski Telekom d.d.

Kontakt:

Odnosi s investitorima:

Irena Brezovečki

Tomislav Bajić, CFA

Email: ir@t.ht.hr

Web: www.t.ht.hr

IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA S IZRAŽAVANJEM OGRANIČENOG UVJERENJA O IZVJEŠĆU O PRIMICIMA ZA 2025. GODINU

Upravi i Nadzornom odboru društva Hrvatski Telekom d.d.

Predmet ispitivanja

Na temelju odredbi članka 272.r stavka 3. Zakona o trgovačkim društvima i ugovora zaključenog s društvom Hrvatski Telekom d.d. („Društvo“), obavili smo angažman s izražavanjem ograničenog uvjerenja na priloženo Izvješće o primicima za godinu koja je završila 31. prosinca 2025. godine („Izvješće o primicima“) koje su sastavili Uprava i Nadzorni odbor Društva.

Naš angažman s izražavanjem ograničenog uvjerenja odnosi se na Izvješće o primicima i provjeru sadrži li Izvješće o primicima podatke u skladu s člankom 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

Primjenjivi kriteriji

Primjenjivi kriteriji za utvrđivanje pojedinaca koji će biti uključeni u Izvješće o primicima i zahtjevi vezani uz objavu njihovih primitaka sadržani su u odredbama članka 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

Odgovornosti Uprave i Nadzornog odbora

Uprava i Nadzorni odbor Društva odgovorni su za:

- sastavljanje Izvješća o primicima za 2025. godinu u skladu sa zahtjevima za objavom iz članka 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima,
- utvrđivanje pojedinaca koji će biti uključeni u Izvješće o primicima u skladu s člankom 272.r stavkom 1. Zakona o trgovačkim društvima,
- odabir i primjenu odgovarajućih politika primitaka, kao i za donošenje razumnih prosudbi i procjena u odnosu na podatke objavljene u Izvješću o primicima,
- mjerenje primitaka za godinu koja je završila 31. prosinca 2025. u skladu s odredbama članka 272.r stavaka 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima, i
- objavljivanje Izvješća o primicima na internetskoj stranici Društva u skladu s odredbama članka 272.r stavka 4. Zakona o trgovačkim društvima.

Uprava Društva odgovorna je za dizajn, implementaciju i održavanje sustava internih kontrola koji u razumnoj mjeri osiguravaju da Izvješće o primicima ne sadrži materijalne greške, bilo zbog prijevare ili pogreške. Dodatno, Uprava i Nadzorni odbor Društva odgovorni su osigurati potpunost i točnost dokumentacije koja nam je dostavljena.

Društvo upisano u sudski registar Trgovačkog suda u Zagrebu: MBS 030022053; uplaćen temeljni kapital: 5.930,00 eura; direktori društva: Katarina Kadunc, Goran Končar i Helena Schmidt; poslovna banka: Privredna banka Zagreb d.d., Radnička cesta 80, 10 000 Zagreb, ž. račun: 2340009–1110098294; SWIFT Code: PBZGHR2X
IBAN: HR3823400091110098294.

Deloitte se odnosi na Deloitte Touche Tohmatsu Limited, skraćeno DTTL, i mrežu njegovih članova i s njima povezanih subjekata (zajednički „organizacija Deloitte“). DTTL („Deloitte Global“) i svaki njegov član i njegovi povezani subjekti su pravno odvojeni i samostalni subjekti, koji se ne mogu međusobno obvezati na određene radnje u odnosu na treće strane. DTTL i svi njegovi povezani subjekti odgovorni su isključivo za vlastita, a ne međusobna, djela i propuste. Usluge klijentima ne pruža DTTL. Detaljan opis DTTL-a i njegovih članova možete pronaći na adresi www.deloitte.com/hr/o-nama.

IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA S IZRAŽAVANJEM OGRANIČENOG UVJERENJA O IZVJEŠĆU O PRIMICIMA ZA 2025. GODINU (NASTAVAK)

Naša odgovornost

Naša odgovornost je izdati izvješće neovisnog revizora s izražavanjem ograničenog uvjerenja o Izvješću o primicima u skladu sa zahtjevima članka 272.r stavka 3. Zakona o trgovačkim društvima. Obavili smo angažman s izražavanjem ograničenog uvjerenja u skladu s *Međunarodnim standardom za angažmane s izražavanjem uvjerenja 3000 (izmjenjeni) – Angažmani s izražavanjem uvjerenja različiti od revizija ili uvida povijesnih financijskih informacija („MSIU 3000“)*. Ova regulativa zahtijeva da zadovoljavamo etičke standarde te planiramo i izvršimo angažman kako bismo na osnovi prikupljenih dokaza formirali zaključak o tome sadrži li izvješće informacije zahtijevane sukladno relevantnim zakonskim zahtjevima.

Naša neovisnost i upravljanje kvalitetom

Angažman smo obavili u skladu sa zahtjevima u pogledu neovisnosti i etičkim zahtjevima Kodeksa etike za profesionalne računovođe (uključujući Međunarodne standarde neovisnosti) („Kodeks“) koji je izdao Odbor za međunarodne standarde etike za računovođe, kao i u skladu sa zahtjevima neovisnosti i etike u Hrvatskoj. Kodeks je utemeljen na načelima integriteta, objektivnosti, stručnosti i dužne pažnje, povjerljivosti i profesionalnog ponašanja. Postupamo sukladno *Međunarodnom standardu upravljanja kvalitetom, revidiranja, uvida, ostalih izražavanja uvjerenja i povezanih usluga („MSUK 1“)* i u skladu s njim održavamo sveobuhvatan sustav upravljanja kvalitetom, uključujući dokumentirane politike i postupke za usklađenost s etičkim zahtjevima, profesionalnim standardima te primjenjivim zakonskim i regulatornim zahtjevima.

Sažetak obavljenog posla

U vezi predmeta ispitivanja proveli smo sljedeće postupke:

- postavili smo upite članovima Uprave, Nadzornog odbora i drugim osobama u Društvu, u svrhu stjecanja razumijevanja politika primitaka i postupka sastavljanja Izvješća o primicima;
- od Društva smo dobili popis svih članova Uprave i Nadzornog odbora Društva tijekom 2025. godine i provjerili smo jesu li njihovi primici objavljeni u Izvješću o primicima;
- podatke o primicima prikazane u Izvješću o primicima uskladili smo s računovodstvenim evidencijama Društva (glavna knjiga i pomoćne knjige) za godinu koja je završila 31. prosinca 2025. godine;
- pregledali smo, na osnovu uzorka, relevantnu dokumentaciju Društva (ugovore i isplate) vezanu za podatke o primicima prikazane u Izvješću o primicima; i
- provjerili smo sadrži li Izvješće o primicima sve podatke koje zahtijevaju odredbe članka 272.r stavaka 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

Priroda i opseg naših postupaka utvrđeni su na temelju procjene rizika i naše stručne prosudbe kako bismo izrazili zaključak s ograničenim uvjerenjem.

Opseg angažmana s izražavanjem zaključka s ograničenim uvjerenjem znatno je manji od opsega angažmana s izražavanjem zaključka s razumnim uvjerenjem u pogledu postupaka procjene rizika, uključujući postupke vezane uz stjecanje razumijevanja internih kontrola i postupaka provedenih kao odgovor na procijenjene rizike.

Vjerujemo da su dokazi koje smo dobili dostatni i primjereni te da čine odgovarajuću osnovu za izražavanje našeg zaključka s ograničenim uvjerenjem.

IZVJEŠĆE NEOVISNOG REVIZORA S IZRAŽAVANJEM OGRANIČENOG UVJERENJA O IZVJEŠĆU O PRIMICIMA ZA 2025. GODINU (NASTAVAK)

Zaključak s ograničenim uvjerenjem

Temeljeno na obavljenim postupcima i pribavljenim dokazima, ništa nam nije skrenulo pažnju što bi uzrokovalo da vjerujemo kako Izvješće o primicima za 2025. godinu, pripremljeno od strane društva Hrvatski Telekom d.d., nije, u svim značajnim aspektima, u skladu sa zahtjevima navedenim u članku 272.r stavcima 1. i 2. Zakona o trgovačkim društvima.

Ograničenja upotrebe našeg Izvješća

Naše izvješće namijenjeno je isključivo Upravi i Nadzornom odboru Društva u svrhe izvještavanja Skupštine Društva o Izvješću o primicima koje je Društvo pripremlilo za godinu koja je završila 31. prosinca 2025. godine u skladu s člankom 272.r Zakona o trgovačkim društvima. Dopuštamo objavljivanje ovog izvješća na web stranici Društva u skladu s člankom 272.r stavkom 4. Zakona o trgovačkim društvima. Naše izvješće nije, niti ono predstavlja, pravno mišljenje o usklađenosti s člankom 272.r stavkom 4. Zakona o trgovačkim društvima.

U slučaju dodatnih informacija ili podataka koji su nam dostavljeni, ili u slučaju obmanjujućih usmenih ili pisanih izjava ili objašnjenja, naši nalazi, tumačenja ili zaključci u našem Izvješću neovisnog revizora s izražavanjem ograničenog uvjerenja mogu biti nepotpuni ili mogu rezultirati potrebom za dodatnim postupcima koji nisu uključeni u opseg ovog angažmana.

U najvećoj mjeri u kojoj je to dopušteno zakonima, ne prihvaćamo nikakvu odgovornost i ne pristajemo ni na kakve obveze prema bilo kojoj drugoj strani, osim prema Upravi i Nadzornom odboru Društva, vezano uz naš rad ili ovo izvješće neovisnog revizora s izražavanjem ograničenog uvjerenja ili zaključke do kojih smo došli.

Uprava i Nadzorni odbor Društva odgovorni su za objavljivanje Izvješća o primicima na web stranici Društva kao i za točnost sadržanih podataka. Opseg našeg obavljenog posla ne uključuje pregledavanje navedenoga te ne preuzimamo nikakvu odgovornost za bilo kakve izmjene i dopune do kojih bi moglo doći u Izvješću o primicima na temelju Izvješća neovisnog revizora s izražavanjem ograničenog uvjerenja ili bilo kakve razlike između izvješća koje smo izdali i podataka prikazanih na web stranici Društva.



Katarina Kadunc

Direktor i ovlašteni revizor



Deloitte d.o.o.

23. ožujak 2026. godine

Radnička cesta 80,

10 000 Zagreb,

Republika Hrvatska



U skladu s člankom 272.r Zakona o trgovačkim društvima i Kodeksom korporativnog upravljanja Zagrebačke burze d.d. i Hrvatske agencije za nadzor financijskih usluga (HANFA), Nadzorni odbor i Uprava Hrvatskog Telekom d.d. Zagreb, Radnička cesta 21 (dalje u tekstu: HT ili Društvo), podnose Glavnoj skupštini sljedeće

IZVJEŠĆE o primicima članova Nadzornog odbora i članova Uprave tijekom poslovne godine 2025.

Naknada i vrednovanje rada Uprave HT-a fokusirani su na održivi razvoj i rast Društva i provode se u skladu s Globalnim smjernicama za naknade menadžerima koje je Nadzorni odbor usvojio 27. veljače 2018. godine, važeće, zadnje odobrene u Politici primitaka za članove Uprave na Glavnoj skupštini Društva održanoj 2023. godine.

Naknade za rad članova Nadzornog odbora HT-a odobrene su Odlukom Glavne skupštine o primicima članova Nadzornog odbora, zadnje odobrenom na Glavnoj skupštini Društva održanoj u 2024. godini.

Politika primitaka za članove Uprave i Odluka o primicima članova Nadzornog odbora objavljene su na mrežnim stranicama Društva <https://www.t.ht.hr/odnosi-s-investitorima/revidinirana-financijska-izvjesca-o-primicima>.

PRIMICI ČLANOVA NADZORNOG ODBORA

Nadzorni odbor sastoji se od devet članova – osam izabire Glavna skupština, a jednog imenuje Radničko vijeće i predstavlja radnike Društva. Od osam članova koje izabire Glavna skupština dva su neovisna člana.

Članovi Nadzornog odbora prema poziciji koju su obnašali u Nadzornom odboru i poslovima koje su obavljali unutar odbora Nadzornog odbora tijekom 2025. godine:

Elvira Gonzalez Sevilla	predsjednica	predsjednica Odbora za naknade i imenovanja
dr. sc. Ivica Mišetić	zamjenik predsjednika	član Odbora za naknade i imenovanja
Viktor Vanek	član	predstavnik radnika
dr. sc. Dolly Predovic	članica	članica Revizijskog odbora članica Odbora za transakcije s povezanim stranama
Marc Stehle	član	predsjednik Revizijskog odbora
Eirini Nikolaidi	članica	članica Revizijskog odbora članica Odbora za naknade i imenovanja
Jonathan Abrahamson	član	do 3. lipnja 2025.
Prof. dr. sc. Vedran Bilas	član	
André Lenz	član	do 3. lipnja 2025.
Diana Samland	članica	od 3. lipnja 2025.
dr. sc. Stefan Schloter	član	od 3. lipnja 2025.

Mjesečna naknada članova Nadzornog odbora određuje se prema poziciji koju obnašaju u Nadzornom odboru te poslovima koje obavljaju unutar odbora ili komisija Nadzornog odbora, u odnosu na prosječnu neto plaću zaposlenika Društva isplaćenu u prethodnom mjesecu.

Naknada članovima Nadzornog odbora ne uključuje varijabilnu komponentu, stoga nije pod utjecajem rezultata poslovanja Društva u prošlom ili budućem razdoblju.

Naknade isplaćene pojedinačnim članovima Nadzornog odbora u 2025. godini:

			Razdoblje u 2025. u kojem je isplaćena naknada		
			Od	Do	Bruto 1 (eur)
Dolly	Predovic	članica	1. siječnja	31. prosinca	37.034
Ivica	Mišetić	zamjenik predsjednika	1. siječnja	31. prosinca	37.034
Viktor	Vanek	član	1. siječnja	31. prosinca	23.733
Vedran	Bilas	član	1. siječnja	31. prosinca	24.689
Ukupno					122.490

Sukladno politici Deutsche Telekom AG-a (DT AG), predstavnici DT AG ne dobivaju naknadu za članstvo u Nadzornom odboru.

Društvo smatra da naknada isplaćena članovima Nadzornog odbora odgovara angažmanu i poslovima koje obavljaju unutar odbora ili komisija te statusu i poslovanju Društva.

Društvo nije dalo nikakve predujmove ili zajmove sadašnjem ili bivšem članu Nadzornog odbora niti postoje bilo kakve financijske obveze u korist ove grupe ljudi.

Društvo i njegova povezana društva nisu članovima Nadzornog odbora dali nikakve darove ili povlastice znatne vrijednosti.

NAKNADA ČLANOVIMA UPRAVE

Uprava se sastoji od pet do sedam članova, a u skladu s relevantnom Odlukom Nadzornog odbora o podjeli nadležnosti među članovima Uprave, dok trenutni sastav Uprave obuhvaća sedam članova.

Članovi Uprave koji su obnašali tu dužnost tijekom 2025. godine:

Nataša Rapačić	predsjednica Uprave
Ivan Bartulović	član Uprave i glavni operativni direktor za ljudske resurse i korisničku podršku (COO)
Matija Kovačević	član Uprave i glavni direktor za financije (CFO)
Marijana Bačić	članica Uprave i glavna operativna direktorica za poslovne korisnike (COO Business),
Krešimir Madunović	član Uprave i glavni operativni direktor za privatne korisnike (COO Residential)
Boris Drilo	član Uprave i glavni direktor za tehniku i informacijske tehnologije (CTIO)

Siniša Đuranović	član Uprave i glavni direktor za korporativne poslove (CCO)
------------------	---

Naknada članovima Uprave sastoji se od fiksne godišnje plaće i varijabilne komponente koja ovisi o učinku (kratkoročna stimulacija - STI) te ostalih dodatnih pogodnosti, Spot bonusa, Dugoročnih stimulacija (LTI, Game Changer) i Planova dodjele dionica (SMP, PDD - Plan dodjele vlastitih dionica Društva) koji mogu biti dodijeljeni povrh godišnje ciljane plaće.

Godišnja ciljana plaća, varijabilna komponenta koja ovisi o učinku i ostali elementi primitaka utvrđuju se individualnim ugovorom sa svakim članom Uprave, kojega odobrava Nadzorni odbor na temelju prijedloga Odbora za naknade i imenovanja.

Kratkoročnom stimulacijom (STI) nagrađuje se ostvarenje kolektivnih ciljeva tijekom razdoblja od jedne godine. Kolektivni ciljevi obuhvaćaju financijske i nefinancijske ciljeve Društva i za 2024. godinu postavljeni su kako slijedi:

- 1) Financijski ciljevi (40% ukupno postavljenih ciljeva)
 - Ukupni prihodi od usluga
 - EBITDA AL HT Grupa
 - Slobodni tijek novca iz redovnog poslovanja
- 2) Strateški ciljevi (40% ukupno postavljenih ciljeva)
 - Vrhunsko korisničko iskustvo i najbolje mjesto za rad
 - Optika
 - Digitalna transformacija i cloudifikacija
 - OPEX omjer
- 3) ESG (20% ukupno postavljenih ciljeva)
 - Smanjenje emisije CO₂
 - Smanjenje potrošnje energije

Nadzorni odbor je nakon provedene procjene, donio odluku o ostvarenju kolektivnih ciljeva postavljenih za 2024. koje iznosi 124,8% i prema kojem je izvršena isplata STI u 2025. godini.

Kolektivni ciljevi za 2025. godinu postavljeni su kako slijedi:

- 1) Financijski ciljevi (40% ukupno postavljenih ciljeva)
 - Ukupni prihodi od usluga
 - EBITDA AL HT Grupa
 - Slobodni tijek novca iz redovnog poslovanja
- 2) Strateški ciljevi (40% ukupno postavljenih ciljeva)
 - Vrhunsko korisničko iskustvo i najbolje mjesto za rad
 - Optika
 - Digitalna transformacija i cloudifikacija
 - OPEX omjer
 - Uspješan rast COME
- 3) ESG (20% ukupno postavljenih ciljeva)
 - Smanjenje emisije CO₂
 - Smanjenje potrošnje energije

U 2025. godini rezerviran je sljedeći iznos Kratkoročne stimulacije (STI) za 2025.:

Bruto 1 (u eur)

Član Uprave	Rezervacija za Kratkoročne stimulacije (STI) za 2025.
Nataša Rapaić	170.000
Ivan Bartulović	78.000
Matija Kovačević	76.581
Marijana Bačić	68.206
Boris Drilo	84.000
Siniša Đuranović	66.434
Krešimir Madunović	67.839

Dugoročna stimulacija (LTI) 2021 je četverogodišnji program koji se temelji na novčanim isplatama, a obuhvatio je razdoblje od 1. siječnja 2021. do 31. prosinca 2024. godine i povezan je s ostvarenjem četiri pokazatelja Deutsche Telekom Grupe: ROCE (povrat na uloženi kapital), prilagođeni EPS (dobit po dionici), zadovoljstvo korisnika i zadovoljstvo zaposlenika.

Pravo na sudjelovanje u dugoročnom planu stimulacije (LTI) se ostvaruje samo ako se ostvare ciljevi iz kratkoročnog plana stimulacije (STI) koji su isključivo ciljevi HT-a, u visini od najmanje 100%.

LTI 2021 istekao je na dan 31. prosinca 2024. godine, te je Nadzorni odbor utvrdio ukupno ostvarenje ciljeva od 278,2%.

Dugoročna stimulacija (LTI) 2021 isplaćena članovima Uprave koji su ostvarili pravo u 2025. godini prikazana je u sljedećoj tablici:

Bruto 1 (u eur)

Član Uprave	Dugoročna stimulacija (LTI) 2021 – 2024
Konstantinos Nempis*	486.794
Nataša Rapaić	271.308
Daniel Darius Denis Daub**	69.564
Drilo Boris	217.028
Ivan Bartulović	170.957

* Konstantinosu Nempisu, predsjedniku Uprave i glavnom direktoru do 1. srpnja 2024., isplaćen je pro-rata iznos LTI 2021 koji odgovara razdoblju trajanja njegova sudjelovanja u LTI 2021, a sukladno Sporazumu o prijevremenom prestanku ugovora o pravima i obvezama člana Uprave.

** *Danielu Dariusu Denisu Daubu, članu Uprave i glavnom direktoru za financije do 1. kolovoza 2022., isplaćen je pro-rata iznos LTI 2021 koji odgovara razdoblju trajanju njegova sudjelovanja u LTI 2021, a sukladno Sporazumu o prijevremenom prestanku ugovora o pravima i obvezama člana Uprave.*

U 2025. rezerviran je sljedeći iznos Dugoročne stimulacije (LTI):
Bruto 1 (u eur)

Član Uprave	Rezervacija za Dugoročne stimulacije (LTI) za 2022/2023/2024/2025
Konstantinos Nempis	102.890
Nataša Rapaić	168.372
Ivan Bartulović	101.482
Boris Drilo	124.931
Marijana Bačić*	65.249
Matija Kovačević*	69.886
Siniša Đuranović*	63.587
Krešimir Madunović**	33.599

* U funkciji člana Uprave za LTI 2023/2024/2025

** U funkciji člana Uprave za LTI 2024/2025

Dodatne pogodnosti (dodjela službenog automobila, troškovi smještaja, obrazovanja ili edukacije, uplata u mirovinski fond, školarina za djecu, životno osiguranje i osiguranje od nezgode, troškovi preseljenja, druga nenovčana davanja i usluge i dr., po ugovoru, ovisno o pojedinačnoj situaciji člana Uprave) isplaćene u 2025. godini prikazane su u sljedećoj tablici:

Bruto 1 (u eur)

Član Uprave	Dodatne pogodnosti
Nataša Rapaić	7.850
Ivan Bartulović	6.953
Marijana Bačić	7.887
Matija Kovačević	7.589
Boris Drilo	5.857
Siniša Đuranović	8.069
Daniel Darius Denis Daub*	3.556
Krešimir Madunović	4.981

* Danielu Dariusu Denisu Daubu je isplaćeno temeljem prava iz ugovora

Plan dodjele dionica (SMP) je dugoročni instrument nagrađivanja i obavezan je za predsjednika Uprave (CEO), a dobrovoljan za članove Uprave. SMP 2021 je obuhvatio razdoblje od 1. srpnja 2021. do 30. lipnja 2025. godine, a odnosi se na nenovčani primitak koji proizlazi iz dodijeljenih bonus dionica, prema odgovarajućem osobnom ulaganju u dionice Deutsche Telekom AG koje je izvršeno u 2021. godini. Omjer tako dodijeljenih bonus dionica ovisi o pojedinačnoj razini menadžmenta: CEO: 1:1, ostali članovi Uprave: 1:2.

Ukupan broj dionica Deutsche Telekom AG dodijeljenih u 2025. godini u sklopu Plana dodjele dionica (SMP) prikazan je u sljedećoj tablici:

Član Uprave	Plan dodjele dionica (SMP)	Ukupno pravo za cijelo trajanja SMP 2021			Od ukupnog prava dio koji se odnosi na HT
		Dodijeljene DT AG dionice (broj)	Nenovčani primitak po dionici	Nenovčani primitak	Nenovčani primitak
			(u eur)	(u eur)	(u eur)
Konstantinos Nempis	2021	5181	33,83	175.273	175.273
Daniel Darius Denis Daub	2021	301	30,85	9.286	9.286

U 2025. godini rezerviran je iznos za sljedeće Planove dodjele dionica (SMP) za 2022, 2023, 2024, 2025: Bruto 1 (u eur)

Član Uprave	Rezervacija za Plan dodjele dionica (SMP) za 2022/2023/2024/2025
Konstantinos Nempis*	22.330
Nataša Rapačić	28.621
Boris Drilo	6.054
Matija Kovačević**	8.434
Ivan Bartulović	3.377
Marijana Bačić**	4.354
Siniša Đuranović**	8.206
Krešimir Madunović**	2.953

* Za Konstantinosa Nempisa je prestala obaveza rezervacije za Plan dodjele dionica (SMP) s odlaskom iz kompanije

** Za Sinišu Đuranovića, Marijanu Bačić, Matiju Kovačevića i Krešimira Madunovića obaveza rezervacije za Plan dodjele dionica (SMP) odnosi se na razdoblje otkada su na funkciji Člana Uprave

Plan dodjele vlastitih HT dionica (PDD) dobrovoljni je instrument kompenzacije na temelju kojega član Uprave ima mogućnost izabrati dodjelu dionica HT-a umjesto isplate određenog postotka kratkoročne stimulacije (STI) ostvarene za prethodnu godinu. Sudionici PDD-a ostvaruju pravo na bonus dionice u omjeru 7 dodijeljenih dionica iz STI-a 1 bonus dionica, a sve dionice moraju zadržati u neprekinutom razdoblju od jedne godine ("razdoblje zabrane raspolaganja dionicama").

Ukupan broj dionica HT-a dodijeljenih u 2025. godini u sklopu PDD-a prikazan je u sljedećoj tablici:

Član Uprave	Plan dodjele vlastitih dionica (PDD)	Ukupno pravo za cijelo trajanje PDD 2025		
		Dodijeljene HT dionice (broj)	Nenovčani primitak po dionici	Nenovčani primitak, porez
			(u eur)	(u eur)
Nataša Rapačić	2025	1.347	43,09	76.371
Ivan Bartulović	2025	726	43,09	41.162
Boris Drilo	2025	846	43,09	47.966
Marijana Bačić	2025	666	43,09	37.760
Matija Kovačević	2025	741	43,09	42.013
Siniša Đuranović	2025	666	43,09	37.760
Krešimir Madunović	2025	479	43,09	27.158

EU Game Changer: Program uveden s ciljem poticanja najviših rukovoditelja na poboljšanje usmjerenosti na korisnike i povećanja profitabilnosti Društva. Ova se komponenta nagrađivanja može dodijeliti ukoliko je premašena razina ostvarenja ciljeva prema parametrima učinka u području zadovoljstva korisnika i povećanja profitabilnosti.

U 2025. godini nije bilo isplata temeljem EU Game Changer programa

U 2025. rezerviran je sljedeći iznos za EU Game Changer:
Bruto 1 (u eur)

Član Uprave	EU Game Changer
Nataša Rapačić	75.000
Ivan Bartulović	60.000
Boris Drilo	60.000
Marijana Bačić	60.000
Matija Kovačević	60.000
Siniša Đuranović	60.000
Krešimir Madunović	60.000

Ukupne fiksne i varijabilne naknade isplaćene članovima Uprave u 2025. godini prikazane su u sljedećoj tablici:

Bruto 1 (u eur)	Fiksna naknada		Kratkoročna stimulacija (STI)				Ukupno	
		%	Isplaćen STI	%	PDD 2025	%		%
Član Uprave								
Konstantinos Nempis*	-	0%	137.280	100%	-	0%	137.280	100%
Nataša Rapačić	275.038	61%	100.152	22%	76.371	17%	451.561	100%
Ivan Bartulović	182.005	66%	53.938	19%	41.162	15%	277.105	100%
Matija Kovačević	168.371	63%	55.037	21%	42.013	16%	265.421	100%
Marijana Bačić	157.853	64%	49.421	20%	37.760	16%	245.034	100%
Boris Drilo	196.002	64%	62.899	20%	47.966	16%	306.867	100%
Siniša Đuranović	154.003	64%	49.421	20%	37.760	16%	241.184	100%
Krešimir Madunović	156.344	71%	35.579	16%	27.158	13%	219.081	100%

* Konstantinosu Nempisu je isplaćeno razmjerno razdoblju do kada je bio na funkciji predsjednika Uprave

Sljedeće tablice prikazuju prosječne primitke isplaćene svim zaposlenicima, a koji uključuju fiksni i varijabilni dio plaće, ostale komponente naknada, primitak u naravi i ostala materijalna prava koja proizlaze iz radnog statusa, podijeljene s prosječnim brojem zaposlenika koji odgovara broju radnika zaposlenih na

puno radno vrijeme (FTE). Ista metodologija primijenjena je za izračunavanje prosječne naknade isplaćene članovima Uprave i članovima Nadzornog odbora. Ujedno tablica prikazuje i prihod te neto dobit Društva.

Prosječni primitak po zaposleniku	2025	2024	2023	2022	2021
Bruto 1 (u eur)					
Godišnji primitak	30.184	27.656	26.414	24.849	24.439
Hrvatski Telekom d.d.					
	2025	2024	2023	2022	2021
Prihod	982.642.023	957.315.356	868.393.024	814.987.863	781.523.025
Neto dobit	139.108.925	136.827.114	125.161.197	92.218.462	88.410.668
Prosječni primitak isplaćen:					
Bruto 1 (u eur)	2025	2024	2023	2022	2021
Članovima Nadzornog odbora	30.622	28.547	27.056	26.368	25.216
Članovima Uprave	343.506	456.921	420.761	421.575	426.401

Niti jedan član Uprave nije primio isplate ili obvezu isplate od strane treće osobe u vezi obavljanja poslova člana Uprave tijekom prošle financijske godine.

Društvo nije zahtijevalo povrat primitaka koji su isplaćeni članovima Uprave.


Društvo nije dalo nikakve predujmove ili zajmove sadašnjem ili bivšem članu Uprave niti postoje bilo kakve financijske obveze u korist ove grupe ljudi.

Nisu isplaćene dodatne naknade za članove koji su u članstvu Nadzornih odbora i na sličnim pozicijama/funkcijama u društvima u kojima Društvo izravno ili neizravno posjeduje udio, kao ni u udruženjima kojima Društvo pripada prema djelokrugu poslovanja.

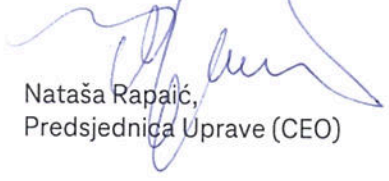
Nadzorni odbor je utvrdio maksimalni iznos primitaka članova Uprave u iznosu od 1.500.000 eura.

Ovo je izvješće pripremljeno u skladu s člankom 247.a Zakona o trgovačkim društvima za Glavnu skupštinu koja će se održati 2026. godine.

Zagreb, 23. ožujka 2026. godine



Elvira Gonzalez Sevilla,
Predsjednica Nadzornog odbora



Nataša Rapačić,
Predsjednica Uprave (CEO)



Na temelju članka 247.a. a u svezi sa člankom 276.a.stavka 1. Zakona o trgovačkim društvima, Nadzorni odbor Hrvatskog Telekom d.d. (dalje u tekstu: Društvo ili HT) predlaže Glavnoj skupštini koja će se održati 7. svibnja 2026. odobravanje sljedeće:

Politike primitaka za članove Uprave

Uvod

Zadržavanje vodeće pozicije na tržištu u pogledu korisničkog iskustva, tehnološke i poslovne produktivnosti, strateški fokus Društva na potpunu digitalnu transformaciju, tehnološko vodstvo, brigu o korisnicima, zaposlenicima, okolišu i zajednici, zahtijeva stalnu transformaciju i organizacijske inovacije, za što je nužno imati učinkovita tijela i vrhunske rukovoditelje s dugoročnim angažmanom. U situaciji kada su promjene na konkurentnom tržištu i tržištu rada toliko značajne, ocijenjeno je opravdanim obnoviti Politiku primitaka prethodno usvojenu od strane Skupštine Društva u 2020. 2021. i 2023. godini, kako bi se bolje naglasila kultura koja promiče poslovnu strategiju Društva, dugoročne interese i održivost kroz kratkoročne i dugoročne sustave poticaja koji također zahtijevaju fleksibilnost i adaptaciju na nove tržišne i socijalne okolnosti radi dugoročne dobrobiti Društva i svih njegovih dionika.

Načela i metodologija

Budući da je Društvo dio Grupe Deutsche Telekom (dalje u tekstu „Grupa“) te je potpunom konsolidacijom uključeno u konsolidirana financijska izvješća Deutsche Telekom, ova Politika temelji se na modelu Politika Grupe za upravljanje učinkom za menadžere u skupinama MG1 do MG3 i Globalnim smjernicama za naknade rukovoditelja u skupinama menadžera MG1 do MG3.

Struktura naknada za članove Uprave (menadžere) i model upravljanja učinkom utvrđena je na temelju Vodećih načela i Načela rukovođenja. Njezina je namjena podržati, nagraditi i priznati postignuća menadžera i njihov doprinos uspjehu Društva i Grupe. Ova Politika primitaka za članove Uprave temelji se na načelu privlačenja, motiviranja i zadržavanja visoko kvalificiranih profesionalaca s ciljem promicanja dobrog i učinkovitog upravljanja. Politika ima za cilj osigurati uravnotežene, održive i transparentne primitke članova Uprave kojima se snažno potiče kultura uspješnosti, dugoročna strategija Društva, povećava spremnost za preuzimanje poduzetničke odgovornosti i identifikacije s Društvom te na taj način povećava vrijednost Društva u srednjoročnom i dugoročnom razdoblju. To dovodi do bolje usklađenosti interesa menadžmenta i dioničara.

Politika se temelji na standardiziranom sustavu vrednovanja radnih mjesta na globalnoj razini (trenutačno je to sustav klasifikacije Hay Grupe).

Vrednovanjem radnih mjesta osiguravaju se objektivni i transparentni temelji za utvrđivanje elemenata naknade za menadžere.

Sve menadžerske funkcije ocjenjuju se na temelju standardnih kriterija i dodjeljuju se skupinama menadžmenta od MG1 do MG3. Faktori osobne prirode nemaju utjecaj na klasifikaciju.

Rezultat dobiven na temelju kriterija vrednovanja mora jasno odražavati doprinos svake funkcije povećanju vrijednosti i uspjeha Društva te omogućiti interne i eksterne usporedbe menadžerskih pozicija.

Politika koristi metode procjenjivanja učinka za varijabilne komponente nagrađivanja poznate ili prihvaćene na tržištu sa sustavom postavljanja ciljeva i kriterija mjerenja učinka.



Elementi primitaka

Struktura primitaka članova Uprave osmišljena je tako da pridonosi ostvarenju poslovne strategije i dugoročnog razvoja Društva. Fiksna komponenta osigurava stabilnost i predvidivost naknada potrebnih za privlačenje visoko kvalificiranih profesionalaca, dok varijabilne komponente, kako kratkoročne tako i dugoročne, neposredno povezuju primitke s ostvarenjem strateških ciljeva Društva. Dugoročne komponente dodatno potiču članove Uprave na donošenje odluka usmjerenih prema dugoročnom i održivom rastu vrijednosti Društva, čime se osigurava usklađenost interesa članova Uprave s interesima dioničara i ostalih dionika.

Ukupni primitak članova Uprave (menadžera) sastoji se od fiksnih komponenti (fiksne godišnje plaće) i varijabilnih komponenti, koje se mogu dodijeliti ovisno o učinku, te dodatnih pogodnosti. Varijabilne komponente mogu biti kratkoročne (kratkoročna stimulacija - STI, Spot bonus), i dugoročne (LTI - dugoročni plan stimulacija, i planovi dodjele dionica).

Ukupan godišnji primitak svakog pojedinog člana Uprave, uključujući sve fiksne i varijabilne komponente te sve ostale pogodnosti, neovisno o tome u kojem je razdoblju nastalo pravo na pojedini primitak, ne smije premašiti iznos od 1.500.000 EUR bruto godišnje.

Godišnja ciljana plaća

Godišnja ciljana plaća sastoji se od fiksne osnovne godišnje plaće i varijabilne komponente (kratkoročna stimulacija - STI) koja ovisi o učinku. Godišnja ciljana plaća dogovara se u pojedinačnim ugovorima o radu.

Godišnja ciljana plaća revidira se u okviru postupka koji se ponavlja svake godine pod uvjetom da se odobre sredstva u tu svrhu.

Kratkoročna stimulacija (STI)

Uz fiksnu osnovnu godišnju plaću, godišnja ciljana plaća uključuje i varijabilnu komponentu - kratkoročnu stimulaciju (STI) koja ovisi o učinku. Udio STI-ja u godišnjoj ciljanoj plaći ovisi o skupini menadžmenta kojoj pripada pozicija člana Uprave. STI-jem se nagrađuje ostvarenje kolektivnih ciljeva Društva tijekom razdoblja od jedne godine.

Kolektivni ciljevi podijeljeni su između financijskih i nefinancijskih (strateških) i ESG ciljeva Društva odnosno zadovoljstvo korisnika i zadovoljstvo zaposlenika.

Nadzorni odbor utvrđuje godišnje ciljeve na temelju usvojenog Poslovnog plana Društva i aktualnog strateškog fokusa Društva. Nakon utvrđivanja godišnjih financijskih izvještaja, Nadzorni odbor ocjenjuje postignute ciljeve te utvrđuje ostvarenje ciljeva kao osnovu za obračun isplate.

Omjer fiksne osnovne godišnje plaće i kratkoročne stimulacije (STI) u okviru jedne godišnje ciljane plaće je:

- a) za predsjednika Uprave ne više od 60:40 i ne manje od 55:45, a točan omjer se utvrđuje pojedinačnim ugovorom o pravima i obvezama;
- b) za ostale članove Uprave ne više od 70:30 i ne manje od 65:35, a točan omjer se utvrđuje pojedinačnim ugovorom o pravima i obvezama.



Spot bonus

Za priznavanje izuzetnog osobnog učinka i osobnih postignuća moguća je dodjela spot bonusa (bonusa koji se dodjeljuje odmah po ostvarenju postignuća) kao jednokratne isplate. Čak i u slučaju ponovne isplate na temelju spot bonusa kao dobrovoljne pogodnosti koju daje poslodavac, ne ostvaruje se pravo na bilo koju buduću dodjelu. Odluku o tome donosi Nadzorni odbor.

Dugoročni plan stimulacija (LTI)

Dugoročni plan stimulacija (LTI) dugoročna je komponenta koja se može dodijeliti dodatno uz ciljanu plaću. Radi se o dobrovoljnom elementu kompenzacije koji za cilj ima dugoročni uspjeh Grupe te povećanje vrijednosti Društva. Čak i u slučaju ponovnog pokretanja LTI-ja kao dobrovoljne pogodnosti koju daje poslodavac, ne ostvaruje se pravo na bilo koju buduću dodjelu.

Odluka o pokretanju LTI-ja u određenoj godini isključivo je u nadležnosti Nadzornog odbora Društva. Navedeno se primjenjuje i na individualne kriterije prihvatljivosti za dodjelu stimulacije.

Pojedinosti su uređene općim uvjetima relevantnog plana.

LTI je novčani četverogodišnji program koji je povezan s postizanjem specifičnih parametara uspješnosti Grupe koji su izraženi u obliku financijskih ciljeva: ROCE (povrat angažiranog kapitala) i prilagođeni EPS (zarada po dionici) te ESG multiplikatora: potrošnja energije i emisija CO₂. Godišnja ukupna razina ostvarenja ciljeva za sve četiri parametra uspješnosti za završenu godinu iznosi: Ukupna razina ostvarenja ciljeva za financijske ciljeve Grupe × ESG multiplikator.

Plaćanje se provodi uvijek nakon isteka plana i procjene razine uspješnosti ciljeva, a osnovni iznos za sudjelovanje u LTI-u je do 30% godišnje ciljane plaće za članove Uprave, a do 43% godišnje ciljane plaće za predsjednika Uprave. Maksimalna isplata ograničena je na 250 % osnovnog iznosa. Preduvjet za isplatu LTI-ja jest da ukupni povrat za dioničare (Total Shareholder Return = postotni ukupni neto povrat ulaganja u dionice Deutsche Telekom AG) tijekom razdoblja trajanja plana bude veći od -20 posto. U suprotnom nema isplate LTI-a.

Plan dodjele bonus dionica (SMP)

Plan dodjele bonus dionica (Share Matching Plan - SMP) je četverogodišnji instrument kompenzacije na temelju kojeg menadžeri ulaze u vlasničku strukturu i koji im omogućuje ostvarivanje koristi od uspjeha dionice.

Obvezan preduvjet sudjelovanja u SMP-u jest da menadžer uložiti sredstva u dionicu Deutsche Telekom AG („osobno ulaganje“). Nakon četiri godine zabrane trgovanja dionicama menadžeru se dodjeljuju bonus dionice. Broj bonus dionica razmjern je broju dionica koje je kupio menadžer. SMP je obvezan za predsjednika Uprave i dobrovoljan za članove Uprave.

Pojedinosti su uređene općim uvjetima relevantnog plana.

Odluka o pokretanju SMP-a u određenoj godini i o pojedinačnim kriterijima prihvatljivosti za dodjelu dionica u nadležnosti je Nadzornog odbora Društva.



Plan dodjele vlastitih dionica (PDD)

Plan dodjele vlastitih HT dionica (PDD) dobrovoljni je instrument kompenzacije na temelju kojega član Uprave ima mogućnost izabrati dodjelu dionica HT-a umjesto isplate određenog postotka kratkoročne stimulacije (STI) ostvarene za prethodnu godinu. Sudionici PDD-a ostvaruju pravo na bonus dionice u omjeru 7 dodijeljenih dionica iz STI-a: 1 bonus dionica, a sve dionice moraju zadržati u neprekinutom razdoblju od jedne godine ("razdoblje zabrane raspolaganja dionicama").

Odluku o pokretanju PDD-a u određenoj godini donosi Nadzorni odbor, a pojedinci se utvrđuju općim uvjetima relevantnog plana.

Dodatne pogodnosti

Osim gore navedenih komponenata, kompenzacija može uključivati i druge pogodnosti kao nenovčane pogodnosti (primitak u narav) i usluge koje daje Društvo npr. korištenje službenog vozila, edukacije, životno osiguranje i osiguranje od nezgode, uplatu u mirovinski fond, dodatno i dopunsko zdravstveno osiguranje i dr.

Pojedinačni ugovori o radu

Ugovor s članom Uprave zaključuje se na razdoblje njegova imenovanja, a koje može biti od tri (3) godine do pet (5) godina. Njime se utvrđuju prava i obveze člana Uprave, uključujući odredbe o primicima, i obveze koje se temelje na njegovim ovlastima u Upravi.

Ugovor se može otkazati u skladu sa zakonskim odredbama. Obveza isplate otpremnine nastaje u slučaju otkazivanja Ugovora za vrijeme njegova važenja od strane poslodavca, osim ako se Ugovor ne otkazuje iz razloga uvjetovanih protupravnim postupanjem člana Uprave. Otpremnina je ograničena na iznos godišnje ciljane plaće.

Godišnja ciljane plaća, varijabilne komponente povezane učinkom, ostali elementi kompenzacije te ostale nenovčane pogodnosti i usluge utvrđuju se pojedinačnim ugovorom za svakog člana Uprave koji odobrava Nadzorni odbor na prijedlog Odbora za naknade i imenovanja.

Godišnja ciljane plaća utvrđuje se u pojedinačnim ugovorima o pravima i obvezama članova Uprave te sadrži fiksnu osnovnu godišnju plaću i varijablu koja ovisi o učinku, tzv. kratkoročnu stimulaciju (STI).

Pojedinačni ugovor člana Uprave može uključivati dodatne pogodnosti: korištenje službenog vozila, troškove smještaja, obrazovanja ili edukacije, uplatu u mirovinski fond, školarinu i vrtić za djecu, životno osiguranje i osiguranje od nezgode, dodatno i dopunsko zdravstveno osiguranje, troškove preseljenja, druge nenovčane pogodnosti i usluge, ovisno o pojedinačnoj situaciji člana Uprave.

U svrhu zaštite legitimnih interesa Društva, ugovorne odredbe uključuju klauzule za izbjegavanje sukoba interesa, zabrane natjecanja, čuvanje poslovnih tajni Društva, zaštite tajnosti podataka i tajnosti telekomunikacija i zaštite osobnih podataka sukladno primjenjivim propisima.

Društvo ima pravo zahtijevati vraćanje varijabilnih primitaka od članova Uprave sukladno općim odredbama hrvatskog prava.

U slučaju promjena prilika i stanja u Društvu koje bi značajno utjecale na sposobnost ispunjavanja međusobno ugovoreni prava i obveza, Nadzorni odbor ima pravo prilagoditi ugovorene uvjete i parametre primitaka kako bi se učinci izvanrednih okolnosti uzeli u obzir na odgovarajući način.



Nadzor nad provedbom Politike, promjene politike i odstupanje

Odbor za naknade i imenovanje periodično ispituje jesu li nagrade u skladu s Politikom, odnosno provodi li se Politika primitaka te o tome redovito izvještava Nadzorni odbor.

Nadzorni odbor najmanje jednom u četiri godine podnosi Politiku primitaka Glavnoj Skupštini na odobravanje.

Nadzorni odbor smije privremeno odstupiti od Politike primitaka ako to nužno zahtijeva dugoročna dobrobit Društva, odnosno kako bi se osigurala dugoročna dobrobit Društva te u svezi s time zadržava pravo izmjene ove Politike u relevantnom razdoblju. Takvo odstupanje može uključivati odstupanje od primjene odnosno promjenu ili usklađivanje nekog elementa naknade ili njegovih sastavnica ili uvjeta koji uređuju element nagrađivanja, uvođenje novog elementa zahtijevanog promjenom tržišnih okolnosti, promjene bilo kojeg elementa zahtijevanog promjenom propisa i slične okolnosti. U odluci Nadzornog odbora mora se navesti koliko će trajati privremeno odstupanje od Politike, a odluka mora biti obrazložena. Smatra li Nadzorni odbor da bi se od Politike primitaka trebalo odstupiti na razdoblje duže od jedne godine, a riječ je o bitnoj izmjeni Politike, Nadzorni odbor će podnijeti prvoj sljedećoj Skupštini na odobrenje prijedlog promjena i prije isteka razdoblja na koje je Politika donijeta.

Elvira González Sevilla,

Predsjednica Nadzornog odbora